

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS DWIPA MATRA BANDAR LAMPUNG

Oleh

WINDA PURWANTARI

Kinerja menjadi hal yang terpenting dalam berbagai penelitian dibidang manajemen sumber daya manusia. Permasalahan kinerja jika dibiarkan akan menimbulkan dampak buruk terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin Kerja dan gaya epemimpinnan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung yaitu 32 karyawan. Metode analisis data yang di gunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan atau regresierberganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan variabel kepemimpinan merupaka variabel yang sangat strategis, merubah terutama peningkatan atau perbaikan di PT.Tunad Dwipa Matra di sebabkan keduanya. Variabel tersebut baik variabel disiplin kerja atau gaya kepemimpinan berpengaruh secara seksualitas. Oleh sebab itu menjadi saran untuk meningkatkan atau memperbaiki kinerja karyawan kualitas karyawan terlebih dahulu memperbaiki kualitas dari pada variabel kepemimpinan dan gaya kepemimpinan dan variabel disiplin kerja. Dengan kata lain menjadi prioritas utama untuk karyawan tersebut yang di perbaiki adalah variabel disiplin dan kinerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS DWIPA MATRA
BANDAR LAMPUNG**

Oleh

WINDA PURWANTARI

Kinerja menjadi hal yang terpenting dalam berbagai penelitian dibidang manajemen sumber daya manusia. Permasalahan kinerja jika dibiarkan akan menimbulkan dampak buruk terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin Kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung yaitu 32 karyawan. Metode analisis data yang di gunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan regresier berganda. hasil penelitian menunjukan bahwa variabel disiplin kerja, dan variabel kepemimpinan merupakan variable yang sangat strategis, merubah terutama penbingkatan atau perbaikan di Pt. Tunas Dwipa Matra, disebabkan kedua. Variabel tersebut baik variable disiplin kerja atau gaya kepemimpinan berpengaruh secara sekualitas. Oleh sebab itu menjadi saran untuk meningkatkan atau memperbaiki kinerja karyawan kualitas karyawan terlebih dahulu kualita kinerja karyawan maka terlebih dahulu memperbaiki kualitas dari pada variabel kepemimpinan dan gaya kepemimpinan dan variabel disiplin kerja. Dengan kata lain yang menjadi prioritas utama untuk karyawan tersebut yang di perbaiki adalah variabel disiplin dan kinerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan



*acc ditranslate
25/11/2021*



PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk
1290051 1111 7240011 02-03-2022 10:11:32
IDR 30,000.00 Dr
01-000007-30-9 ALFIAN YOENIDAR DARM IDR 30,000.00 Dr
Biayages: IDR 0 00

02/03/2022
IDR 30,000.00
TIGA PULUH RIBU RUPIAH

089613121364

NO REKOR : 1290-01-000007-30-9
NAMA : ALFIAN YOENIDAR DARM
PENYETOR : ABSTRAK
TEL. PANGGILAN : 0
BIAYA : IDR 0.00
KET : Rp. 30.000.

SUMBER DANA : 129001000007309
TANDA BUKTI PENYETORAN

DISAHKAN

TELLER

TID. PENYETOR