BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung.

Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dilihat dari pengujian hipotesis dan hasil uji t bahwa motivasi intrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung, berarti praduga di awal proposal tidak sesuai dengan hasil uji hipotesis yang dilakukan.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung.
3. Motivasi intrinsik dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung. Maupun saran untuk peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung diharapkan untuk memberikan pekerjaan yang dapat mencapai target suatu perusahaan kepada karyawannya. Maka dari itu perusahaan harus memberikan reward atau penghargaan sebagai bentuk apresiasi kepada karyawan terbaik di perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat lebih semangat apabila diberikan pekerjaan yang menantang oleh perusahaan.
2. Perusahaan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung diharapkan dapat meningkatkan kemampuan diri karyawan dan mengoptimalkan kinerja

karyawannya. Maka dari itu perusahaan harus memberikan pelatihan-pelatihan secara rutin agar mereka dapat lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang optimal.

3. Perusahaan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung diharapkan dapat lebih mengutamakan kerja sama dilingkungan kerja antar sesama karyawan guna dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi intrinsik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Indosat Ooredoo Cabang Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dan menambahkan variabel lain. Oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis kinerja karyawan.