

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi (X_1) dan Motivasi Ekstrinsik (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan.
2. Motivasi Ekstrinsik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan.
3. Budaya Organisasi (X_1) dan Motivasi Ekstrinsik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan sebagai berikut :

Karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan seharusnya :

1. Hasil uji validitas kuesioner variabel Budaya Organisasi dari jawaban terendah pada butir ke 8. Dengan pertanyaan Karyawan menyelesaikan tugas yang di berikan dengan baik, dengan hasil jawaban terendah pihak perusahaan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan perlu mempertahankan dan meningkatkan kemampuan yang telah dimiliki oleh karyawannya untuk meningkatkan hasil kinerja dengan sesuai target yang telah diberikan serta sistem budaya organisasi yang telah di tetapkan oleh pihak perusahaan terutama hubungan personal pimpinan dengan bawahan

agar dapat terelasi nya budaya yang telah diterapkan dengan demikian karyawan akan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan dapat terelasi dengan sesuai apa yang di harapkan.

2. Hasil uji validitas kuesioner variabel Motivasi Exstrinsik dari jawaban terendah pada butir ke 1. Dengan pertanyaan Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standar perusahaan, dari pernyataan tersebut pihak perusahaan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan perlu memperhatikan, kebijakan-kebijakan yang diberikan agar dapat membantu mempermudah karyawan dalam memahami kebijakan-kebijakan yang diberikan oleh pimpinan, serta lingkungan pekerjaan dapat berjalan dengan kondusif, dan pihak pimpinan perlu melakukan penyampain secara langsung terhadap bawahan guna memberikan motivasi secara langsung terhadap bawahan sehingga kinerja dapat terelasi dengan sesuai rancangan yang telah diberikan.
3. Hasil uji validitas kuesioner variabel Kinerja dari jawaban terendah pada butir ke 9. Dengan pertanyaan karyawan memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan dalam pengambilan keputusan dengan demikian pihak perusahaan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan perlu mempertahankan dan mengembangkan kemampuan karyawan baik dalam bekerja team maupun dengan bekerja secara individual dengan demikian setiap pekerjaan akan dapat terelasikan sesuai dengan yang telah diharapkan dan ditentukan oleh pihak perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, serta variabel lainnya.