

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA LAMPUNG SELATAN**

**Oleh**

**SAPRI SETIAWAN**

Budaya Organisasi memiliki peran yang sangat penting dimana setiap organisasi memiliki peraturan-peraturan yang berbeda dari yang telah ditetapkan oleh masing-masing peraturan perusahaan, dengan adanya budaya yang mudah dipahami dan tidak menyulitkan karyawan akan mempermudah kinerja setiap divisi bagian begitupun dengan motivasi merupakan suatu kebutuhan yang mampu mendorong semangat kerja setiap individual, begitupun sebaliknya, jika motivasi kerja kurang diberikan akan menghambat kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode rumus sampling jenuh, dimana semua populasi dijadikan sampel, dimana jumlah populasi dalam penelitian pada PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan yaitu 52 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. dan motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara simultan atau bersama-sama menunjukkan hasil bahwa Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Lampung Selatan

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EXTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA SOUTH LAMPUNG**

**By:**

**Sapri Setiawan**

Organizational culture has a very important role where every organization has different regulations from others. It meant that culture is easy to understand and easier for employees' motivation. It is also because a need is to encourage work morale. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and extrinsic motivation on employee performance in PT. Lotte Shopping Indonesia South Lampung. The method of determining the sample in this study used the saturated sampling method with 52 employees. The data analysis method used multiple linear regression. The partial hypothesis testing resulted that Organizational Culture had an effect on employee performance and Extrinsic motivation had an effect on employee performance. affect employee performance. The simultaneous hypothesis testing resulted that Organizational Culture and Extrinsic Motivation affected the performance in PT. Lotte Shopping Indonesia South Lampung

**Keywords:** Organizational Culture, Extrinsic Motivation and Employee Performance.