

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
<u>HALAMAN PERSETUJUAN</u>	iv
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	v
<u>RIWAYAT HIDUP</u>	vi
<u>PERSEMBAHAN</u>	vii
<u>MOTTO</u>	viii
<u>ABSTRAK</u>	ix
<u>KATA PENGANTAR</u>	x
<u>DAFTAR ISI</u>	xii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xvi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xviii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xix
<u>BAB I</u> <u>PENDAHULUAN</u>	1
1.1 <u>Latar Belakang</u>	1
1.2 Fokus Penelitian.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 <u>Tujuan Peneliiian</u>	6
1.5 <u>Manfaat Penelitian</u>	7
1.5.1 <u>Bagi Penulis</u>	7
1.5.2 <u>Bagi Perusahaan</u>	7
1.5.3 <u>Bagi Institusi</u>	7
<u>BAB II</u> <u>LANDASAN TEORI</u>	8
2.1 <u>Kepemimpinan</u>	8
2.1.1 <u>Pengertian Kepemimpinan</u>	8
2.1.2 Tipe - Tipe Kepemimpinan.....	9
2.1.3 <u>Sifat Pempimpin</u>	11

2.1.4	<u>Karakteristik Kepemimpinan</u>	13
2.1.5	<u>Syarat-Syarat Pemimpin Ideal</u>	13
2.2	<u>Kompensasi</u>	14
2.2.1	<u>Pengertian Kompensasi</u>	27
2.2.2	<u>Tujuan Kompensasi</u>	15
2.2.3	<u>Asas Pemberian Kompensasi</u>	16
2.2.4	<u>Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi</u> 17	
2.2.5	<u>Indikator Kompensasi</u>	18
2.3	<u>Pengembangan Karir</u>	19
2.3.1	<u>Pengertian Pengembangan Karir</u>	19
2.3.2	<u>Faktor-faktor pengembangan karier</u>	20
2.3.3	<u>Indikator-Indikator Pengembangan karir</u>	23
2.4	<u>Turnover Intetion</u>	25
2.4.1	<u>Pengertian Turnover Intetion</u>	25
2.4.2	<u>Indikator Turnover Intention</u>	26
2.5	<u>Penelitian Terdahlu</u>	26
2.6	<u>Kerangka Pikiran</u>	31
2.7	<u>Hipotesis</u>	32
<u>BAB III</u>	<u>METODE PENELITIAN</u>	32
3.1	<u>Jenis Penelitian</u>	32
3.2	<u>Sumber Data</u>	32
3.3	<u>Teknik Pengumpulan Data</u>	33
3.4	<u>Populasi dan Sampel</u>	34
3.4.1	<u>Populasi</u>	34
3.4.2	<u>Sampel</u>	35
3.5	<u>Variable Penelitian</u>	36
3.6	<u>Definisi Operasional Variabel</u>	36
3.7	<u>Uji persyaratan instrumen</u>	38
3.7.1	<u>Uji Validitas</u>	38
3.7.2	<u>Uji Reliabilitas</u>	39

<u>3.8 Uji Persyaratan Analisis Data</u>	40
<u>3.8.1 Uji Normalitas</u>	40
<u>3.8.2 Uji Linieritas</u>	40
<u>3.8.3 Uji Multikolinieritas</u>	42
<u>3.9 Metode Analisis Data</u>	42
<u>3.9.1 Regresi Linier Berganda</u>	43
<u>3.9.2 Koefisien Determinasi (R²)</u>	43
<u>3.10 Pengujian Hipotesis</u>	44
<u>3.10.1 Uji t</u>	46
<u>3.10.2 Uji F</u>	46
<u>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</u>	48
<u>4.1 Deskripsi Data</u>	48
<u>4.1.1 Deskripsi karakteristik Responden</u>	48
<u>4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden</u>	50
<u>4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen</u>	54
<u>4.2.1 Hasil Uji Validitas</u>	54
<u>4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas</u>	57
<u>4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data</u>	79
<u>4.3.1 Uji Normalitas</u>	58
<u>4.3.2 Uji Linearitas</u>	59
<u>4.3.3 Uji Multikolinieritas</u>	60
<u>4.4 Hasil Uji Analisis Data</u>	61
<u>4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda</u>	61
<u>4.4.2 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi</u>	63
<u>4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis</u>	64
<u>4.4.3 Hasil Uji t (Secara Parsial)</u>	64
<u>4.4.4 Hasil Uji F (Secara Simultan)</u>	66
<u>4.5 Pembahasan</u>	67
<u>4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan (X1) Terhadap Turnover Intention (Y)</u>	67

4.5.2	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Turnover Intention (Y).....	68
4.5.3	Pengaruh Pengembangan Karir (X3) Terhadap Turnover Intention (Y)	69
4.4.4	Pengaruh Kepemimpinan (X1) Kompensasi (X2) dan Pengembangan Karir (X3) Terhadap Turnover Intention (Y).....	71
<u>BAB V</u>	<u>SIMPULAN DAN SARAN</u>	71
5.1	<u>Simpulan</u>	71
5.2	<u>Saran</u>	71
5.2.1	Penelitian Selanjutnya	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data Turnover Karyawan PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) Kantor Cabang Lampung, Tahun 2013 s/d2017.....	4
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1: Data Jumlah Karyawan Pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung, tahun 2017.....	35
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.3 : Daftar Nilai Interpretasi Koefisien.....	40
Tabel 4.1 Hasil Uji Deskriptif Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Karakteritik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Deskriptif Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Karakteritik Berdasarkan Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Responden Karakteritik Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1)	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2).....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X3))	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Turnover Intention (Y)	54
<u>Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Data Variabel Kepemimpinan (X1)</u>	<u>54</u>
<u>Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Data Variabel Kompensasi (X2)</u>	<u>55</u>
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Data Variabel Pengembangan Karir (X3).....	56
<u>Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Data Variabel Turnover Intention (Y).....</u>	<u>56</u>

<u>Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas</u>	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	58
<u>Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas</u>	59
<u>Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas</u>	60
<u>Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda</u>	61
<u>Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Korelasi</u>	63
<u>Tabel 4.18 Hasil Uji t (Secara Parsial)</u>	64
<u>Tabel 4.19 Hasil Uji F (Secara Simultan)</u>	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengembangan Karir Organisasional.....	25
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** : Koesioner Penelitian
- Lampiran 2** : Hasil Pengumpulan 77 Data Kuesioner Jawaban
Responden
- Lampiran 3** : Hasil Output Uji Frekuensi Berdasarkan Karakteristik
Responden
- Lampiran 4** : Hasil Output Uji Frekuensi 77 Data Jawaban Kuesioner
Responden
- Lampiran 5** : Hasil Output Uji Validitas Persyaratan Instrumen
- Lampiran 6** : Hasil Output Uji Reabilitas Persyaratan Instrumen
- Lampiran 7** : Hasil Output Uji Persyaratan Analisis Data
- Lampiran 8** : Hasil Output Uji Regresi Linier Berganda Dan Hasil Uji
Hopotesis (T-F)
- Lampiran 9** : R Tabel
- Lampiran 10** : T Tabel
- Lampiran 11** : F Tabel