

## **ABSTRAK**

### **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT BHANDA GHARA REKSA (PERSERO) CABANG LAMPUNG”**

**Oleh :**

**TRI NANDA GANELI**

**NPM. 1622310013**

PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung, beralamat di Jl. Soekarno Hatta Km 11, Srengsem, Panjang-Bandar Lampung berdiri pada tanggal 11 April 1977, PT. Bhandha Ghara Reksa yang dikenal juga sebagai “BGR” singkatan dari Bhandha Ghara Reksa” dan sebagai sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang jasa pergudangan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji *secara parsial* dan *secara simultan* bagaimana pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Non Probability Sampling* dan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 77 karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti *secara parsial* bahwa Kepemimpinan berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan, Kompensasi berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan, dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan. Sedangkan hasil penelitian *secara simultan* bahwa Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Pada PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.

Kata Kunci: *Turnover Intention, Kepemimpinan, Kompensasi, Pengembangan Karir.*