

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menggunakan analisis data dari hasil statistik pengujian hipotesis, maka penulis menarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara parsial Kepemimpinan (X_1) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.
2. Terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.
3. Terdapat pengaruh secara parsial Pengembangan Karir (X_3) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.
4. Terdapat pengaruh secara simultan Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2), dan Pengembangan Karir (X_3) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian yang telah dibahas dan kesimpulan diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran kepada pihak PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung, adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis pertama yang diperoleh bahwa variabel Kepemimpinan mempengaruhi *Turnover Intention*. Sedangkan sesuai dengan hasil deskriptif frekuensi data kuesioner jawaban responden, maka diharapkan kepada pihak pimpinan perusahaan untuk selalu menyesuaikan dirinya kepada bawahannya. Seorang pimpinan harus

selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya dan pimpinan selalu percaya diri dalam mengambil sebuah keputusan serta pimpinan memiliki kreativitas yang unik dalam memberikan arahan kepada bawahannya, sehingga tidak terjadinya tingkat *Turnover Intention* karyawan yang lebih tinggi pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.

2. Dari hasil pengujian hipotesis kedua yang diperoleh bahwa variabel Kompensasi mempengaruhi *Turnover Intention*, maka diharapkan kepada pihak perusahaan untuk lebih memperhatikan Kompensasi para karyawannya seperti besarnya gaji yang diterima mempunyai jaminan pasti, perusahaan memberikan pakaian dinas seluruh karyawan dan besarnya gaji didapatkan atas pekerjaan setiap bulan secara tepat waktu serta melakukan kegiatan darmawisata setiap tahun, sehingga mampu mempengaruhi kepuasan karyawannya.
3. Dari hasil pengujian hipotesis ketiga yang diperoleh bahwa variabel Pengembangan Karir mempengaruhi *Turnover Intention*, maka diharapkan kepada pihak perusahaan memberi perlakuan yang adil dalam berkarir, seperti; Adanya kesempatan untuk pengembangan karir terbuka bagi semua karyawan dan atasan perlu terlibat langsung dalam perencanaan karir masing-masing karyawannya, Karena apabila karyawan puas dengan proses perencanaan karir yang ada, sehingga tidak terjadinya tingkat *Turnover Intention* karyawan yang lebih tinggi pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.
4. Dari hasil pengujian hipotesis ke empat penelitian bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir mempengaruhi *Turnover Intention*, maka diharapkan kepada pihak perusahaan untuk memperhatikan masalah-masalah dari ketiga faktor tersebut, karena jika ke tiga variabel tersebut tidak diperhatikan oleh pihak perusahaan akan berdampak pada Karyawan berniat keluar dari perusahaan dan karyawan ada keinginan

mencari pekerjaan lain untuk tambahan penghasilan serta karyawan menginginkan keluar dari perusahaan.

5.2.1 Penelitian Selanjutnya

Dari hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, maka saran yang dapat disampaikan untuk penelitian Selanjutnya, adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya memberikan tambahan atau memperluas ruang lingkup, populasi/sampel serta metode analisis data yang dominan mampu menurunkan tingkat *Turnover Intention* karyawan yang lebih tinggi pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Lampung.
2. Mengingat keterbatasan penelitian disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang variabel-variabel lain. Selain itu juga agar dapat menggunakan bentuk uji-uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik lagi.