

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang lingkup penelitian.....	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	8
1.3.5 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	9

1.4	Tujuan Penelitian	9
1.5	Manfaat Penelitian	9
1.5.1	Manfaat Bagi Peneliti	9
1.5.2	Bagi Perusahaan.....	9
1.5.3	Bagi Perguruan Tinggi.....	9
1.6	Sistematika Penelitian.....	10
1.6.1	BAB I : PENDAHULUAN	10
1.6.2	BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
1.6.3	BAB III : METODE PENELITIAN	10
1.6.4	BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	10
1.6.5	BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	10
	 BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1	Kinerja	11
2.1.1	Pengertian Kinerja	11
2.1.2	Faktor – Faktor Kinerja	12
2.1.3	Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja	13
2.1.3.	Indikator Penilaian Kinerja Karyawan	15
2.2	Gender atau Jenis Kelamin	16
2.2.1	Pengertian Gender atau Jenis Kelamin	16
2.2.2	Konsep Jenis Kelamin Dan Gender	18
2.3	Tingkat Pendidikan	18
2.3.1	Pengertian Tingkat Pendidikan	18
2.3.2	Tujuan Tingkat Pendidikan.....	19
2.3.3	Kategori Tingkat Pendidikan (Jenjang Pendidikan)	19
2.4	Penelitian Terdahulu	22
2.5	Kerangka Pemikiran	23
2.6	Pengembangan Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Sumber Data	26
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3.1 Penelitian Lapangan (Field Research)	26
3.4 Populasi Dan Sampel.....	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel	29
3.5 Variabel Penelitian.....	29
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	30
3.7.1 Uji Validitas.....	30
3.7.2 Uji Reliabilitas	30
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Homogenitas	31
3.9 Metode Analisis Data	31
3.9.1 Uji t-independent sampel T-test.....	31
3.10 Pengujian Hipotesis	32
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Deskripsi Data	33
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden:	33
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	35
4.2.1 Hasil Uji Validitas	38
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	40
4.3.2 Hasil Uji Homogenitas	40
4.4 Hasil Analisis Data	41

4.4.2	Independent Sample t-Test Berdasarkan Gender.....	41
4.4.3	Independent Sample t-Test Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
4.5	Pembahasan	45
4.5.2	Pembahasan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender	45
4.5.3	Pembahasan Perbedaan Kinerja Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran	47
Daftar Pustaka.....		48

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan	4
1.2 Data Penilaian Sistem Manajemen Kinerja Karyawan	4
1.3 Hasil Data Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender	5
1.4 Hasil Dara Kinerja Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	22
3.1 Sakala Pengukuran	27
3.2 Karakteristik Responden	28
3.3 Data Kryawan	28
3.4 Operasional Variabel	29
3.5 Interpretasi Nilai r alpha indeks korelasi	30
4.1 Responden Berdasarkan Gender	33
4.2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	34
4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
4.4 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Kinerja	35
4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja	38
4.6 Daftar Interpretasi Koefisien	39
4.7 Hasil Uji Validitas	39
4.8 Hasil Uji Levene's Test of Equality of Variances	40
4.9 Hasil UJI Independent Sample t-Test Gender	41
4.10 Hasil Uji Group Statistic Gender	42
4.11 Hasil Uji Independent Sample t-Test Tingkat Pendidikan	42
4.12 Hasil Uji Group Statistic Tingkat Pendidikan	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
---------------	----------------

2.1 Kerangka Pikir	23
--------------------------	----