

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini , maka peneliti menyimpulkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Tidak ada perbedaan kinerja karyawan berdasarkan gender pada PT. Perusahaan Gas Negara (persero) Tbk. Area Lampung.
2. Tidak ada perbedaan kinerja karyawan berdasarkan tingkat pendidikan pada PT. Perusahaan Gas Negara (persero) Tbk. Area Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan peneliti pada PT. Perusahaan Gas Negara (persero) Tbk. Area Lampung:

1. PT. Perusahaan Gas Negara (persero) Tbk. Area Lampung diharapkan dapat membagi tugas dan bertanggung jawab terhadap karyawan jenis kelamin laki – laki dan perempuan sehingga tidak terdapat persaingan dalam lingkungan kerja.
2. PT. Perusahaan Gas Negara (persero) Tbk. Area Lampung diharapkan untuk tingkat pendidikan tinggi dapat saling membantu rekan kerjanya dan membagi ilmunya terhadap tingkat pendidikan menengah begitu juga sebaliknya tingkat pendidikan menengah harus memberi inovasi terhadap skill yang di punya untuk meningkatkan kinerja karyawan,