

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini meliputi jenis kelamin, pendidikan, usia, lama kerja. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner kepada responden yaitu PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian Body dan Paint. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 27 Januari sampai 13 Februari 2022.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Tabel 4.1

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

| Jenis Kelamin | Jumlah Orang | Persentase (%) |
|---------------|--------------|----------------|
| Laki – Laki | 32 | 100% |
| Prempuan | 0 | 0% |
| Jumlah | 32 | 100% |

Sumber data diolah tahun 2022

Berdasarkan Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa pada karyawan PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian body and paint jenis kelamin laki – laki menepati nilai tertinggi yaitu sebanyak 32 orang.

Tabel 4.2
Karakteristik Berdasarkan Usia responden

| | | Usia | | | |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 17-25 | 12 | 37,5 | 37,5 | 37,5 |
| | 26-35 | 14 | 43,8 | 43,8 | 81,3 |
| | 36-50 | 6 | 18,8 | 18,8 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber data : diolah tahun 2022.

Berdasarkan Tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia diketahui bahwa pada karyawan PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian Body dan Paint usia 26 -30 lebih tinggi sebanyak 14 orang.

Tabel 4.3
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

| | | Pendidikan | | | |
|-------|---------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | SMA/SMK | 15 | 46,9 | 46,9 | 46,9 |
| | Diploma | 7 | 21,9 | 21,9 | 68,8 |
| | S1 | 10 | 31,3 | 31,3 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber data : diolah tahun 2022

Berdasarkan Tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir diketahui bahwa pada karyawan PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian Body dan Paint pendidikan SMA/SMK lebih tinggi sebanyak 15 orang.

Tabel 4.4
Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Responden

| lama_kerja | | | | |
|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 0-3 | 12 | 37,5 | 37,5 |
| | 4-6 | 13 | 40,6 | 78,1 |
| | 7-9 | 7 | 21,9 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 |

Sumber data : diolah tahun 2022

Berdasarkan Tabel 4.4 karakteristik responden berdasarkan lama kerja diketahui bahwa pada karyawan PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian Body dan Paint yang menjadi responden didominasi oleh karyawan yang masa kerjanya 4-6 tahun yaitu sebanyak 13 karyawan.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

| NO | PERTANYAAN | SS(5) | | S(4) | | CS(3) | | TS(2) | | STS(1) | |
|----|---|-------|------|------|------|-------|------|-------|---|--------|---|
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Memahami SOP dalam pekerjaan | 5 | 15,6 | 25 | 78,1 | 2 | 6,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu | 6 | 18,8 | 15 | 46,9 | 11 | 34,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan | 1 | 3,1 | 15 | 46,9 | 16 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | 0 | 0 | 15 | 46,9 | 17 | 53,1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan | 3 | 9,4 | 22 | 68,8 | 7 | 21,9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Memenuhi tuntutan kerja dengan Maksimal | 0 | 0 | 21 | 65,6 | 11 | 34,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|------|----|------|----|------|---|---|---|---|
| 7 | karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan | 7 | 21,9 | 20 | 62,5 | 5 | 15,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Karyawan ikut serta acara diluar kantor | 2 | 6,3 | 27 | 84,4 | 3 | 9,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja | 1 | 3,1 | 26 | 81,3 | 5 | 15,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas | 0 | 0 | 16 | 50,0 | 16 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Sumber : data diolah tahun 2022

Tabel 4.5 jawaban responden diatas pertanyaan yang nilainya **terbesar** pada jawaban **sangat setuju** pertanyaan 7 yaitu **karyawan hadir dikantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan**, sebanyak 7 karyawan atau 21,9% dan yang **terkecil** terdapat pada pertanyaan 4 yaitu **skil yang karyawan miliki sesuai dengan perkerjaan yang karyawan kerjakan,6 memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal,10 karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas.**

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Motivasi (X1)

| NO | PERTANYAAN | SS(5) | | S(4) | | CS(3) | | TS(2) | | STS(1) | |
|----|---|-------|------|------|------|-------|------|-------|---|--------|---|
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Perusahaan menyediakan fasilitas olahraga sebagai sarana hiburan | 7 | 21,9 | 23 | 71,9 | 2 | 6,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat | 4 | 12,5 | 17 | 53,1 | 11 | 34,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman | 3 | 9,4 | 23 | 71,9 | 6 | 18,8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Perusaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi | 2 | 6,3 | 17 | 53,1 | 13 | 40,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|------|----|------|----|------|---|---|---|---|
| | kecelakaan kerja | | | | | | | | | | |
| 5 | Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku | 2 | 6,3 | 19 | 59,4 | 11 | 34,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Perusahaan memberikan jaminan sosial yang berguna untuk karyawan | 0 | 0 | 18 | 56,3 | 14 | 43,8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan,persahabatan dan kasih sayang | 9 | 28,1 | 17 | 53,1 | 6 | 18,8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan | 0 | 0 | 29 | 90,6 | 3 | 9,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Adanya pemberian penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan | 2 | 6,3 | 26 | 81,3 | 4 | 12,5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Adanya promosi jabatan yang telah diberikan | 0 | 0 | 18 | 56,3 | 14 | 4,8 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Sumber : data diolah tahun 2022

Bedasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang **terbesar** pada jawaban **sangat setuju** terdapat pada pertanyaan 7 yaitu **Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan,persahabatan dan kasih sayang** dengan jumlah responden sebanyak 9 responden atau sebesar 28,1% dan yang **terkecil** pada pertanyaan 6 **Perusahaan memberikan jaminan sosial yang berguna untuk karyawan**, 8 **Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan**, 10 **Adanya promosi jabatan yang telah diberikan** sebanyak 0 atau 0%.

Tabel 4.7**Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)**

| NO | PERTANYAAN | SS(5) | | S(4) | | CS(3) | | TS(2) | | STS(1) | |
|----|---|-------|------|------|------|-------|------|-------|---|--------|---|
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada | 7 | 21,9 | 22 | 68,8 | 3 | 9,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja | 8 | 25,0 | 11 | 34,4 | 13 | 40,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Penerapan sistem kerja diperusahaan sangat terstruktur | 2 | 6,3 | 24 | 75,0 | 6 | 18,8 | 0 | | 0 | 0 |
| 4 | Kebijakan dan aturan kerja diperusahaan sangat jelas | 1 | 3,1 | 18 | 56,3 | 13 | 40,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik | 2 | 6,3 | 26 | 81,3 | 4 | 12,5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik | 0 | 0 | 21 | 65,6 | 11 | 34,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Sumber : data diolah tahun 2022

Bedasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan **terbesar** pada jawaban **sangat setuju** pada pertanyaan 2 yaitu **Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja**. Sebanyak 8 responden atau sebesar 25,0% yang **terkecil** pada pertanyaan 6 yaitu **Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik** sebanyak 0 atau 0%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada

responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untug menghitung data yang akan dihitung da proses pengujiaannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

| Variabel | Pertanyaan | Nilai r Hitung | Nilai r Tabel | Keterangan |
|-------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|
| Kinerja Karyawan | Pertanyaan 1 | 0,583 | 0.349 | Valid |
| | Pertanyaan 2 | 0,784 | | Valid |
| | Pertanyaan 3 | 0,654 | | Valid |
| | Pertanyaan 4 | 0,709 | | Valid |
| | Pertanyaan 5 | 0,676 | | Valid |
| | Pertanyaan 6 | 0,529 | | Valid |
| | Pertanyaan 7 | 0,691 | | Valid |
| | Pertanyaan 8 | 0,597 | | Valid |
| | Pertanyaan 9 | 0,625 | | Valid |
| | Pertanyaan 10 | 0,710 | | Valid |

Sumber : data diolah tahun 2020

Bedasarkan table 4.8 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{table}$ paling besar yaitu 0,784 dan yang

terkecil yaitu 0,259. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan kinerja karyawan dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)

| Variabel | Pertanyaan | Nilai r Hitung | Nilai r Tabel | Keterangan |
|-----------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|
| Motivasi | Pertanyaan 1 | 0,556 | 0.349 | Valid |
| | Pertanyaan 2 | 0,660 | | Valid |
| | Pertanyaan 3 | 0,508 | | Valid |
| | Pertanyaan 4 | 0,645 | | Valid |
| | Pertanyaan 5 | 0,642 | | Valid |
| | Pertanyaan 6 | 0,594 | | Valid |
| | Pertanyaan 7 | 0,831 | | Valid |
| | Pertanyaan 8 | 0,518 | | Valid |
| | Pertanyaan 9 | 0,568 | | Valid |
| | Pertanyaan 10 | 0,613 | | Valid |

Sumber : data yang diolah tahun 2022

Bedasarkan tabel 4.9 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan motivasi. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{table}$ paling besar yaitu 0,831 dan yang terkecil yaitu 0,508. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan motivasi dinyatakan valid.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

| Variabel | Pertanyaan | Nilai r Hitung | Nilai r Tabel | Keterangan |
|---------------------------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------|
| Lingkungan Kerja Non Fisik | Pertanyaan 1 | 0,686 | 0.349 | Valid |
| | Pertanyaan 2 | 0,797 | | Valid |
| | Pertanyaan 3 | 0,614 | | Valid |
| | Pertanyaan 4 | 0,686 | | Valid |
| | Pertanyaan 5 | 0,624 | | Valid |
| | Pertanyaan 6 | 0,609 | | Valid |

Sumber : data yang diolah tahun 2022

Bedasarkan table 4.10 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja non fisik. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{table}$ paling besar yaitu 0,797 dan yang terkecil yaitu 0,609. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan lingkungan kerja non fisik dinyatakan valid.

4.2.2 Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakuakn uji reabilitas terhadap masing – masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan dimana instrument variabel Y

menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program spss. Hasil uji reabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas

| No | Variabel | Cronbach's Alpha | Koefisien r | Keterangan |
|----|---------------------------------|------------------|-------------|------------|
| 1. | Kinerja karyawan (Y) | 0,852 | 0,60 | Reliabel |
| 2. | Motivasi (X1) | 0,817 | 0,60 | Reliabel |
| | Lingkungan kerja Non fisik (X2) | 0,751 | 0,60 | Reliabel |

Sumber : data diolah tahun 2022

Berdasarkan Tabel 4.11 diatas hasil uji reliabilitas pada masing-masing variabel, Variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,852 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi, variabel Motivasi Kerja (X₁) sebesar 0,817 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi dan variabel Kinerja karyawan (X₂) sebesar 0,751 dengan tingkat Reliabilitas yang Tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan. Hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut

Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas

| Variabel | Sig | alpha | Kondisi | Simpulan |
|--|-------|-------|---------------|----------|
| Motivasi terhadap kinerja karyawan | 0,454 | 0,05 | $Sig > alpha$ | Linier |
| Lingkungan kerjanon fisik terhadapkinerja karyawan | 0,830 | 0,05 | $Sig > alpha$ | Linier |

Sumber : data diolah tahun 2022

1. Motivasi terhadap kinerja karyawan
Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai sig pada baris deviation from linearity $0,454 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.
2. Lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan
Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai sig pada baris

deviation from linearity $0,830 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.2 Uji Multikoleniaritas

Uji multikolenieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (tolerance value) dan nilai Variance inflationfactor (VIF) dengan nilai yang disaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikoleniaritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS.

Tabel 4.13 Hasil multikolinieritas

| Variabel | VIF | Kondisi | Simpulan |
|----------------------------|-------|----------|------------------------------------|
| Motivasi | 1,942 | VIF < 10 | Tidak ada gejala multikolinieritas |
| Lingkungan kerja non fisik | 1,942 | VIF < 10 | Tidak ada gejala multikolinieritas |

Sumber : data yang diolah tahun 2022

Bedasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada tabel koefesien menunjukkan nilai VIF vriabel motivasi sebesar 1,942 dan nilai VIF varibel Lingkungan kerja non fisik 1,942 dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel <10 maka tidak terjadi Multikolinieritas tinggi antar variabel independen dan dependen.

4.4 Hasil Pengujian Hipotesis

4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel . Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung Bagian Body dan Paint. Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.14
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

| Coefficients ^a | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | -,005 | 3,066 | | -,002 | ,999 |
| 1 Motivasi | ,788 | ,108 | ,753 | 7,326 | ,000 |
| Lingkungan Kerja Non Fisik | ,334 | ,158 | ,217 | 2,116 | ,043 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel hasil perhitungan tersebut diperoleh nilai konstanta (a) adalah -0,005 dan koefisien regresi dari setiap variabel independen diperoleh masing-masing $b_1 = 0.788$, $b_2 = 0.334$. Dari nilai konstanta dan koefisien regresi tersebut dapat dibuat persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = -0,005 + 0,788X_1 + 0,334 X_2$. Penjelasan persamaan tersebut sebagai berikut:

1. konstanta sebesar -0,005 artinya jika motivasi dan lingkungan non fisik nilainya 0, maka nilai kinerja karyawan nilainya sebesar -0,005.
2. Motivasi sebesar 0,788 artinya jika motivasi mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan tetap akan mengalami peningkatan sebesar 0,788.
3. Lingkungan kerja non fisik 0,334 artinya jika lingkungan kerja non fisik mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0.334.

Tabel 4.15
Hasil Koefisien Determinasi (R²)

| Model Summary | | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | ,918 ^a | ,842 | ,831 | 1,433 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi

Sumber : data diolah tahun 2022

Berdasarkan Tabel 4.14 diatas diperoleh nilai koefisien (R) sebesar 0,918 yang menunjukkan

tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi R² (R square) sebesar 0,842 menunjukkan bahwa Kinerja karyawan dipengaruhi oleh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik 91,8 % sedangkan sisanya 8,2 % dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

4.4.2 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut Kriteria Pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig < α (0,05) Maka H₀ ditolak
- Bila nilai sig > α (0,05) Maka H₀ diterima

Tabel 4.16 Hasil Uji t
Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | -,005 | 3,066 | | -,002 | ,999 |
| 1 Motivasi | ,788 | ,108 | ,753 | 7,326 | ,000 |
| Lingkungan Kerja Non Fisik | ,334 | ,158 | ,217 | 2,116 | ,043 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

1. Motivasi terhadap kinerja karyawan
Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar 0,000 < 0,05 maka dengan demikian H₁ diterima, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh.
2. Lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan
Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar 0,043 < 0,05 maka dengan demikian H₁ diterima, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan berpengaruh.

4.4.3 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan,bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

Tabel 4.17
Hasil Uji F

ANOVA^a

| Model | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|--------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 Regression | 317,954 | 2 | 158,977 | 77,425 | ,000 ^b |
| Residual | 59,546 | 29 | 2,053 | | |
| Total | 377,500 | 31 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi

Sumber: data diolah tahun 2022

Berdasarkan pada tabel 4.17 dapat disimpulkan nilai f sebesar 77,425 dengan nilai signifikannya sebesar 0,000. Dimana nilai signifikan lebih kecil dari nilai alpha 0,05 oleh karena itu model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dengan demikian motivasi dan lingkungan kerja non fisik bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung bagian body dan paint.

4.5 Pembahasan

Bedasarkan hasil kuisisioner, responden atau sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bidang body dan paint PT. Auto 2000 Astra internasional Tbk Bandar Lampung dengan jenis kelamin laki – laki dengan usia 26-35 tahun dengan memiliki masa kerja 4-6 tahun.

4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pengaruh motivasi teradap kinerja karyawan, dimana hal ini dapat diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai signifikannya menunjukkan angka sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.

4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan

Bedasarkan penelitian ini , hasil uji t menunjukkan bahwa variable pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan, dimana hal ini diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai signifikanya menunjukkan angka sebesar 0.43 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.

4.5.3 Pembahasan Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian bodi dan paint PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung

Dari hasil pengujian hipotesis Variabel motivasi dan Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan bagian body dan paint PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung. Oleh sebab itu sebaiknya PT. Auto 2000 Astra Internasional Tbk Bandar Lampung dapat meningkatkan motivasi dan lingkungan kerja non fisik dengan cara meningkatkan hubungan antar rekan kerja diperusahaan sehingga terjalinnya lingkungan non fisik yang baik.