BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu:

1. Motivasi Kerja berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Sahabat Grup sebesar 0,171 persen atau 17,1 persen, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Sahabat Grup sebesar 0,242 atau 24,2 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Sahabat Grup sebesar 0,30 atau 30 persen, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian serta telah menarik kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan harus mampu memberikan tunjangan kesehatan bagi karyawan agar karyawan merasa senang dan aman terhadap pihak perusahaan.
2. Pimpinan harus bersikap objektif dalam menilai karyawan agar karyawan merasa nyaman terhadap kepemipinan yang dilakukan perusahaan tersebut.
3. Pihak perusahaan harus intropeksi terlebih dahulu apakah sudah memenuhi kebutuhan karyawan secara adil, sehingga karyawan tidak bermalas-malasan dan mampu datang tepat waktu dalam bekerja.