

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Mitra Sahabat Grup, pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Sahabat Grup, pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mitra Sahabat Grup. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan CV. Mitra Sahabat Grup berjumlah 45 orang dengan menggunakan sampel semua karyawan bejumlah 45 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrument yang digunakan adalah uji validitas dan uji realibilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji normalitas, uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan Uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Sahabat Grup.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to find out the effect of work motivation on employee performance in CV. Mitra Sahabat Group, the effect of Leadership Style on employee performance at CV. Mitra Sahabat Group, the influence of work motivation and leadership style on employee performance at CV. Group Friends Partners. The type of study used in this research was a quantitative study with an associative method. The source of the data used was primary data with a field collection method by distributing questionnaires. The population in this study were all employees of CV. Mitra Sahabat Group totaling 45 people, then used as the sample. The sampling technique in this study was saturated sampling technique. The instrument requirements test used validity and reliability tests. The data analysis requirements test used linearity test, normality test, and multicollinearity test. The data analysis method used the multiple linear regression analysis. Then, the hypothesis test used the t-test and F-test. The result of this study showed that work motivation affected the employee performance, leadership style affected the employee performance, work motivation and leadership style affected the employee performance at CV. Mitra Sahabat Group.

**Keywords:** Work Motivation, Leadership Style, and Employee Performance