BAB V
KESIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu:

1. Pengembangan Karir berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Great Giant Food Lampung Tengah sebesar 0,853 persen atau 85,3 persen, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Efikasi Diri berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Great Giant Food Lampung Tengah 0,856 atau 85,6 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Pengembangan Karir dan Efikasi Diri berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Great Giant Food Lampung Tengah sebesar 0,938 atau 93,8 persen, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian serta telah menarik kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan harus mampu memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengembangkan karir agar karyawan dapat meningkatkan potensi yang dimiliki.
2. Pimpinan harus memberikan motivasi kepada karyawan agar mereka merasa yakin akan dirinya sendiri dalam mengembangkan karir
3. Pihak perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan contoh pimpinan yang baik kepada karyawan serta memberikan dorangan motivasi dari luar yang mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jobdesc masing-masing.