

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Alwisol. (2016). *Psikologi Kepribadian* (13th ed.). Malang: UMM.
- Angga, L. P. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Madiun (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo)*.
- Bandura, A. ed., 2017. *Psychological modeling: Conflicting theories*. Transaction Publishers.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Cahyaningrum, W. and Heru, R., 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan*. *Jurnal Ekonomika*, 11(2).
- Fitriyanti, 2017. *Pengaruh Self Efficacy dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) pada Divisi Corporate Services*, *Jurnal Prosiding Manajemen*. Vol 3;No.2;2017
- Flora Puspitaningsih. 2016. *Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan keluarga terhadap minat berwirausaha dengan self efficacy sebagai variabel intervening*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.2 no.1 hal 75-88. Diakses 28 November 2021.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kusumadewi, R.N., 2021. *Pengaruh Human Relation dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. Shin Woo Mulia Jatiwangi Kabupaten Majalengka*. *Jurnal Daya Saing*, 7(1), pp.90-103.
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Mellisayah Arrianti, “*Keyakinan Diri (Self Efficacy) dan Intensi Perilaku Mencontek Pada Saat Ujian (Studi Kasus Pada Sekelompok Mahasiswa Jurusan BPI)*”, h. 35-37. Diakses dari <http://eprints.radenfatah.ac.id> pada tanggal 24 November 2021
- Mujanah, S., 2020, January. *The effect of self-efficacy, competence, and emotional quotient on employee performance through career development as an intervening variable on companies*. In *17th International Symposium on Management (INSYMA 2020)* (pp. 58-62). Atlantis Press.
- R. Neny Kusumadewi, 2021. *Pengaruh Human Relation dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. Shin Woo Mulia Jatiwangi Kabupaten Majalengka*, Jurnal Daya Saing. Vol 7;No.1;2021
- Rivai, Veithzal Saga dan Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Sanjaya, W. 2019. *Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Kencana Prenada Media Group.
- Sugiono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Suliyanto, 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wulantika, L. and Ayuningtias, N., 2020, January. *Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees*. In *International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities–Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)* (pp. 100-103). Atlantis Press.
- Zulkarnain, 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappelitbang Kota Bandung*.