

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Gudang PT. Great Giant Food, pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan Gudang PT. Great Giant Food, pengaruh Pengembangan Karir dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan Gudang PT. Great Giant Food. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Penentuan besarnya sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan 44 responden. Uji persyaratan instrument yang digunakan adalah uji validitas dan uji realibilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji linearitas, dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji-t dan uji F. hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Pengembangan Karir dan Efikasi Diri berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Great Giant Food.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Efikasi Diri, dan Kinerja Karyawan