

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan analisis data dari pengujian hipotesis, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Pencahayaan lampu penerangan diruang kerja sudah sangat baik dan memadai sehingga dengan Lingkungan Kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka, Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.
2. Perusahaan memberikan bonus tambahan apa bila dapat mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan perusahaan sehingga dengan bonus yang telah diberikan perusahaan akan meningkatkan hasil kinerja karyawan. Maka, Kompensasi Finansial Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.
3. Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan karena dengan adanya Lingkungan Kerja dan Kompensasi yang baik sehingga meningkatkan hasil Kinerja Karyawan. Maka, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Finansial Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dilihat dari variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung. Perusahaan

Kurang memperhatikan aroma bau yang tidak sedap yang keluar dari sisa barang bekas bongkar sehingga mengganggu karyawan dalam menjalankan tugas dalam bekerja. Sehingga perusahaan perlu memperhatikan aroma bau yang tidak sedap agar dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan pada perusahaan.

- b. PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung sebaiknya Perusahaan harus terus meningkatkan Kompensasi Finansial yang ada pada perusahaan seperti insentif uang lembur sehingga karyawan tidak keberatan dalam bekerja, bila karyawan mendapatkan tambahan gaji/insentif sesuai jam lembur yang dilakukan dengan tepat waktu maka akan meningkatkan hasil kinerja karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.
- c. PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung sebaiknya harus terus meningkatkan Kinerja Karyawan yang ada pada perusahaan sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan karyawan mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum bata waktu yang di tentukan perusahaan untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung.

2. Bagi Penulis Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan khususnya manajemen SDM diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Lingkungan Kerja dan Kompensasi Finansial sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang di Bandar Lampung