

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, hasil penelitian tentang Stres Kerja, Etos Kerja, dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Agen sebesar 0,428 atau 41,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung.
2. Etos Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Agen sebesar 0,473 atau 47,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung.
3. Kompensai Non Finansial (X3) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Agen sebesar 0,411 atau 41,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung.
4. Stres Kerja (X1), Etos Kerja (X2), dan Kompensasi Non Finansial (X3) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Agen sebesar 0,681 atau 68,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Agen Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung dan bagi peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

### 1. Bagi Agen Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung

- a. Variabel Stres Kerja, diharapkan kepada pimpinan dan agen dapat menjalin hubungan kerja sama yang baik dalam menjalankan pekerjaan. Semakin kuat terjalinnya kerja sama antar pimpinan dan agen, maka akan semakin baik juga Produktivitas Kerja pada Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung . Begitu pula sebaliknya, semakin buruk kerja sama yang terjalin maka akan semakin buruk Produktivitas Kerja nya.
- b. Variabel Etos Kerja, diharapkan kepada agen dapat mematuhi peraturan yang ada di perusahaan. Menjadi pribadi yang disiplin dapat berpengaruh positif terhadap Produktivitas kerja, salah satu nya dapat dimulai dengan datang tepat waktu dan menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada waktunya.
- c. Variabel Kompensasi Non Finansial, diharapkan kepada para agen dapat bekerja sama antar tim kerja yang berada di perusahaan. Karena semua pekerjaan yang dikerjakan bersama-sama akan terasa lebih mudah dibandingkan bekerja sendiri.
- d. Variabel Produktivitas Kerja, diharapkan kepada Pimpinan Korporasi Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bandar Lampung dapat memberikan kuantitas kerja yang sesuai dengan kemampuan agen. Dan diharapkan kepada para agen dapat mencapai target penjualan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

### **1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Pada penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti stress kerja, etos kerja, kompensasi non finansial, dan produktivitas kerja. Misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.
2. Pemberian Interval dalam penelitian ini tidak sesuai.
3. Pemberian Instrumen tidak ada pedoman.