

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan uji coba dan evaluasi terhadap SPK Penilaian Kinerja Guru, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dengan adanya PKG, dapat membantu kerja tim penilai PKG dalam mengevaluasi kinerja guru berdasarkan kriteria-kriteria yang digunakan, dapat mempercepat proses Penilaian Kinerja Guru dan dapat mengurangi kesalahan dalam melakukan penilaian, dapat mempermudah tim penilaian dalam pembuatan laporan PKG dan dengan perhitungan nilai bobot yang berbeda dari setiap kriteria, akan menghasilkan nilai yang berbeda dan keputusan yang berbeda.
- b. Penilaian Kinerja Guru menggunakan metode SAW menghasilkan penilaian kinerja guru terbaik dilihat dari kriteria-kriteria dan hasil kuisioner yang didapat.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan bagi penelitian selanjutnya apabila ingin mengembangkan sistem ini adalah dengan menambahkan sistem yang mendukung Penilaian Kinerja Guru pada guru PNS dan menambahkan metode perbandingan SPK lain selain SAW..