

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	31	88,6%
Perempuan	4	11,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 31 orang atau sebesar 88,6%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	25	71,4%
31 Tahun – 40 Tahun	7	20%
41 Tahun – 50 Tahun	3	8,6%
> 50 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 25 orang atau sebesar 71,4%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	29	82,9%
D3	2	5,7%
S1	4	11,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah yang paling banyak SMA sebanyak 29 orang atau sebesar 82,9%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	13	37,1%
3 – 4 Tahun	17	48,6%
5 – 6 Tahun	4	11,4%
> 7 Tahun	1	2,9%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah masa kerja yang paling banyak 3– 4 Tahun sebanyak 17 orang atau sebesar 48,6%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	1	2,9%	14	40,0%	14	40,0%	4	11,4%	2	5,7%
2	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Seluruh karyawan menerima upah yang sama.	11	31,4%	16	45,7%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
4	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	6	17,1%	24	68,6%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	7	20,0%	16	45,7%	9	25,7%	0	0%	3	8,6%
6	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
7	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	7	20,0%	13	37,1%	11	31,4%	3	8,6%	1	2,9%
8	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat.	2	5,7%	7	20,0%	21	11,4%	4		1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Kompensasi Finansial, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Produktivitas tahun ini lebih baik dari tahun sebelumnya.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	5	14,3%	1	2,9%
2	Cepat dan tepat dalam mengerjakan pekerjaan.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	5	14,3%	1	2,9%
3	Menghadiri setiap kegiatan yang dilakukan perusahaan	12	34,3%	19	54,3%	2	5,7%	1	2,9%	1	2,9%
4	Menaati aturan yang dibuat oleh perusahaan.	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
5	Tidak memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan.	1	2,9%	14	40,0%	13	37,1%	2	5,7%	5	14,3%
6	Karyawan tidak akan tertarik untuk mengambil pekerjaan lain.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	6	17,1%	0	0%
7	Menjaga fasilitas perusahaan adalah tanggung jawab saya	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%
8	Bertanggung jawab dengan kesalahan yang telah diperbuat selama berkerja.	16	45,7%	17	48,6%	2	5,7%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Motivasi Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 8 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 5 yaitu dan dengan jumlah 1 responden.

4.1.2.1 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.	2	5,7%	16	45,7%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
2	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian karyawan.	1	2,9%	7	20,0%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	0	0%	12	34,3%	15	42,9%	8	22,9%	0	0%
4	Merasa konsumen selalu puas dengan pelayanan yang diberikan	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
5	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	2	5,7%	19	54,3%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
6	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
7	Bersedia meningkatkan hasil kerja agar selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
8	Selalu berusaha untuk meningkatkan kemampuan lebih baik dari yang telah berlalu.	8	22,9%	22	62,9%	5	14,3%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Produktivitas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 6 yaitu sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 yaitu dengan jumlah 0.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X1) dinyatakan valid

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja(X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Motivasi Kerja(X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Motivasi Kerja(X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,047	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi Finansial (X1)	0,853	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Motivasi Kerja (X2)	0,836	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,786	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,853 untuk variabel Kompensasi Finansial (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,836 untuk variabel Motivasi Kerja (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,786 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial (X1)	0,725	0,05	Sig > Alpha	Normal
Motivasi Kerja (X2)	0,620	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,948	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,725 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Motivasi Kerja (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,620 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,948 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Lineritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,961	0,05	Sig > alpha	Linear
Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas	0,137	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan:

1. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,961 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Motivasi Kerja(X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,137 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial (X1)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Motivasi Kerja (X2)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukkan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X1) = 2,089 dan nilai VIF variabel Motivasi Kerja (X2) = 2,089. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients	Sig.
	B	
(Constant)	3,475	0,050
TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL	0,271	0,001
TOTAL MOTIVASI KERJA	0,565	0,000

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,864 artinya Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi Kerja (X2) dapat menjelaskan Produktivitas (Y) sebesar 87,6% dan sisanya 12,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial (X1), Motivasi Kerja(X2) dan Produktivitas (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,936 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1. X_1 + b_2. X_2 + b_3.X_3 + e_t$$

Keterangan :

Y	= Produktivitas
X1	= Kompensasi Finansial
X2	= Motivasi Kerja
a	= Konstanta
e_t	= Error Term
b_1, b_2, b_3	= Koefisien Regresi

$$Y = 3,475 + 0,271X_1 - 0,565X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,818 yang berarti bahwa tanpa adanya Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi Kerja (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 3,475 satuan.
2. Koefisien Kompensasi Finansial (X1)
Jika Kompensasi Finansial (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,271 satu satuan.
3. Koefisien Motivasi Kerja(X2)
Jika Motivasi Kerja(X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,565 satu satuan.

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2022

1. Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H₁: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X1) diperoleh nilai sig (0,001) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

2. Pengaruh Motivasi Kerja(X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H₁: Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Motivasi Kerja(X2) diperoleh nilai $sig (0,000) < Alpha (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan (Y).

Ho : Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerjaitidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah

Ha : Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerjaberpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah

Dengan kriteria :

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17
Hasil Uji F

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan CV. Jahe Jaya Expedition Lampung Tengah adalah berjenis kelamin Laki Laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan dengan masa kerja 3 – 4 Tahun.

4.6.1 Pembahasan Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Kompensasi yang diberikan perusahaan berdasarkan jasa-jasa yang telah karyawan berikan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dari perusahaan, dengan kata lain guna untuk membayar waktu yang telah dihabiskan karyawan untuk bekerja dalam organisasi atau perusahaan. Natsir (2019) menyatakan bahwa Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para karyawan sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan

Penelitian yang dilakukan oleh Uhud Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan

artinya jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

4.6.2 Pembahasan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Motivasi merupakan keinginan karyawan untuk melakukan sesuatu yang diberikan dan untuk menumbuhkan rasa tanggung jawab. Motivasi pada suatu perusahaan bertujuan untuk mendorong semangat kerja para karyawan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan demi terwujudnya tujuan perusahaan. Menurut Yuliannisa (2017) Motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk menggerakkan kemampuan dalam membentuk keahlian dan keterampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan.

Adanya hubungan antara motivasi terhadap Produktivitas, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Nurjannah (2019) menemukan adanya hubungan motivasi terhadap Produktivitas,

4.6.3 Pembahasan Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Natsir (2019) menyatakan bahwa Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para karyawan sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan dan Menurut Yuliannisa (2017) Motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk menggerakkan kemampuan dalam membentuk keahlian dan keterampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan.

Penelitian yang dilakukan oleh Nurjannah (2019) menemukan adanya hubungan motivasi terhadap Produktivitas, dan Penelitian yang dilakukan

oleh Uhd Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja dan kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.