

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN OFFICE SDM UMUM KEUANGAN & CSR PT BUKIT ASAM TBK PELABUHAN TARAHAH LAMPUNG)

OLEH :

Risya Arvinda

Penelitian ini dilakukan di PT. Bukit Asam Tbk Pelabuhan Tarahan Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif, sebagai alat analisisnya menggunakan SPSS 20.. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 220 karyawan dengan dimana anggota populasi yang dijadikan sampel yang berjumlah 33 karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk Pelabuhan Tarahan.. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh kuat dan signifikansi terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh kuat dan signifikansi terhadap Kinerja Karyawan serta Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A STUDY ON EMPLOYEES OF THE HUMAN RESOURCES DEPARTMENT OF GENERAL FINANCIAL & CSR PT BUKIT ASAM TBK PORT TARAHAH LAMPUNG)

By:

Risya Arvinda

This study was conducted in PT. Bukit Asam Tbk Tarahan Port, Lampung. The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Culture and Non-Physical Work Environment on Employee Performance. This was a quantitative research using the associative method with SPSS 20 as the analytical tool. The data collection method in this study used primary data in the form of questionnaires. The population in this study was 220 employees and selected samples amounting to 33 employees of the Office of Human Resources General Finance & CSR PT. Bukit Asam Tbk Pelabuhan Tarahan. The result of this study found that Organizational Culture had a strong and significant effect on Employee Performance, Non-Physical Work Environment had a strong and significant effect on Employee Performance. Furthermore, Organizational Culture and Non-Physical Work Environment simultaneously affected Employee Performance.

Keywords: Organizational Culture, Non-Physical Work Environment, Employee Performance.