

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk.
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk.

4.2 Saran

4.1.1 Bagi Perusahaan PT. Bukit Asam Tbk

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi
Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan PT. Bukit Asam Tbk untuk bisa menerima masukan dan saran dari karyawan lain mengenai masalah pekerjaan agar kinerja perusahaan meningkat dikarenakan kerja sama sesama karyawan berjalan baik.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik
Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk khususnya Atasan untuk Perusahaan tidak

membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya dan membuat karyawan saling menolong di dalam maupun di luar pekerjaan ketika rekan kerja mengalami permasalahan.

3. Kinerja

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk untuk memberikan dorongan agar karyawan dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office SDM Umum Keuangan & CSR PT. Bukit Asam Tbk. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Kinerja menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja.

