

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan tahapan analisis, desain, dan implementasi pada bab sebelumnya, terdapat beberapa simpulan dan saran penulis untuk Sistem Informasi Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kecamatan Gisting Tanggamus sebagai berikut:

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan sebelumnya maka dapat di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Sistem ini dapat diakses oleh 3(tiga) bagian yaitu Pegawai, Penilai dan Atasan Penilai. Dengan hak ases yang berbeda pada setiap bagiannya.
- 2) Dalam sistem informasi penilaian kinerja pemerintah Kecamatan Gisting Tanggamus terdapat 2(dua) sub sistem yaitu sub sistem penilaian kinerja dan sub sistem komplain nilai.
- 3) Sistem ini mampu menampilkan tugas jabatan, informasi nilai capaian, dan hasil penelitian secara langsung berdasarkan sasaran kerja pegawai.
- 4) Keputusan yang dihasilkan oleh sistem ini sebagai keputusan final penilaian sasaran kerja pegawai yang nanti akan diserahkan dan ditandatangani oleh kepala camat untuk diarsipkan disetiap kepala sub bagian.

5.2 Saran

Adapun saran yang akan diberikan penulis untuk Pemerintah Kecamatan Gisting Tanggamus yaitu sebagai berikut:

- 1) Perlu adanya pelatihan bagi pegawai Kecamatan Gisting Tanggamus untuk mempermudah pengelolaan sistem informasi penilaian kinerja pemerintah Kecamatan Gisting
- 2) Pemerintah Kecamatan Gisting Tanggamus diharapkan mampu mensosialisasikan sistem ini kepada seluruh pegawai negeri sipil yang ada pada kecamatan ini.
- 3) Sistem yang telah ada saat ini diharapkan terus dikembangkan sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan teknologi.

