# BAB V
# SIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasional Berpengaruh Positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung.
2. Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung.
3. Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan saran baik kepada CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung agar pimpinan perusahaan memberikan dukungan agar karyawan merasa rugi yang besar jika meninggalkan perusahaan, membuat karyawan merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan dan bersedia meluangkan waktu untuk membantu karyawan lain menyelesaikan pekerjaan sampai melebihi jam kerja seharusnya.