

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung. Nilai pengaruh kompensasi, terhadap kinerja karyawan sebesar 81,7 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 19,3 persen
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung. Nilai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 88,4 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 12,6 persen
3. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung. Nilai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 87,3 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 13,7 persen
4. Kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung. Nilai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 92,0 persen sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 18,0 persen
5. Variabel disiplin kerja merupakan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Hotel Sahid Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Saran bagi kompensasi, peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Sahid Bandar Lampung, untuk meningkatkan insentif bagi karyawan yang berprestasi dan memberikan tunjangan sehingga dapat memacu semangat kerja karyawan yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Saran bagi disiplin kerja, peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Sahid Bandar Lampung, untuk memberikan panisment bagi karyawan yang trus datang terlambat hal ini akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Saran bagi kepuasan kerja, peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Sahid Bandar Lampung, atasan memberikan apresiasi berupa hadiah bagi karyawan yang memiliki kinerja dengan baik, hal ini akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Saran bagi kinerja, peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Sahid Bandar Lampung, meningkatkan pengetahuan taipa karyawan dengan mengadakan *sharing session* ditiap minggunya untuk mengevaluasi kinerja karyawan, hal tersebut akan berdampak pada kinerja yang semakin meningkat

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja dan pelatihan