

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor Keperilakuan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,086 atau 8,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Pengendalian Internal berpengaruh signifikan dengan arah hubungan negatif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,047 atau 4,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,153 atau 15,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan penulis untuk Instansi Pemerintah Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung yaitu : oleh pimpinan atau pihak yang bertanggung jawab di setiap bidang pada instansi pemerintah Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung, disarankan untuk lebih memperhatikan anggotanya agar dapat saling bekerjasama dalam menyelesaikan masalah atau pekerjaan agar dapat mencapai tujuan organisasi dengan baik. Dan pemimpin juga disarankan agar dapat lebih banyak mengevaluasi dan mengatasi masalah-masalah yang terkait dengan keperilakuan organisasi, pengendalian internal dan kejelasan sasaran anggaran pada instansi agar kinerja para staff dapat lebih baik lagi ke depannya.