

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN ORISINILITAS.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>Viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	13
1.3 Perumusan Masalah .....	13
1.4 Tujuan Penelitian .....	14
1.5 Manfaat Penelitian .....	15
1.6 Sistematika Penulisan .....	15

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1	Kepuasan Kerja .....	17
2.1.1	Dimensi Kepuasan Kerja .....	18
2.1.2	Konsep kebutuhan teori maslow .....	19
2.1.3	Faktor-faktor kepuasan kerja .....	21
2.1.4	Dampak dari kepuasan dan ketidakpuasan kerja.....	22
2.1.5	Indikator kepuasan kerja.....	23
2.2	Kompensasi.....	24
2.2.1	Tujuan pemberian kompensasi.....	26
2.2.2	Jenis-jenis Kompensasi .....	27
2.2.3	Indikator Kompensasi .....	29
2.3	Budaya organisasi .....	30
2.3.1	Karakteristik budaya organisasi .....	31
2.3.2	Ciri-ciri budaya organisasi kuat atau lemah.....	31
2.3.3	Faktor-faktor budaya organisasi.....	32
2.3.4	Manfaat budaya organisasi.....	33
2.3.5	Fungsi budaya organisasi .....	34
2.3.6	Indikator budaya organisasi .....	35
2.4	Pengembangan Karir .....	36
2.4.1	Faktor-faktor pengembangan karir.....	38
2.4.2	Tujuan pengembangan karir.....	39
2.4.3	Indikator pengembangan karir .....	40
2.5	Penelitian Terdahulu .....	41
2.6	Kerangka Pemikiran.....	43
2.7	Hipotesis.....	44

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Metode Penelitian.....	49
3.2 Lokasi penelitian .....	49
3.3 Sumber Data.....	49
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.5 Populasi Dan Sampel .....	51
3.6 Variabel Penelitian .....	52
3.7 Uji persyaratan Instrumen.....	54
3.8 Uji Asumsi klasik.....	56
3.9 Metode Analisis data.....	57
3.10 Uji Hipotesis .....	58

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Data .....	60
4.2 Hasil uji persyaratan instrumen.....	67
4.3 Hasil uji persyaratan analisis data .....	71
4.4 Hasil analisis data.....	73
4.5 Hasil pengujian Hipotesis .....	75
4.6 Pembahasan .....	80

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	84
5.2 Saran.....	85

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perdepartemen Pada PT.Mahligai Indococo Fiber .....	3
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Karyawan PT Mahligai Indococo Fiber .....	5
Tabel 1.3 Data Karyawan PT Mahligai Indococo Fiber .....	6
Tabel 1.4 Masalah Budaya Organisasi pada PT Mahligai Indococo Fiber .....	7
Tabel 1.5 Masalah Pengembangan Karir Pada PT.Mahligai Indococo Fiber ..	10
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Skala pengukuran.....	51
Tabel 3.2 Definisi operasional .....	52
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai r Alpha indeks korelasi .....	55
Tabel 4.1 Karakteristik responden jenis kelamin .....	60
Tabel 4.2 Karakteristik responden Usia .....	61
Tabel 4.2 Karakteristik responden Pendidikan .....	62
Tabel 4.4 Hasil jawaban responden variabel kompensasi.....	63
Tabel 4.5 Hasil jawaban responden variabel Budaya organisasi .....	64
Tabel 4.6 Hasil jawaban responden variabel Pengembangan karir.....	65
Tabel 4.7 Hasil jawaban responden variabel Kepuasan kerja.....	66
Tabel 4.8 Hasil uji validitas kuesioner kompensasi .....	67
Tabel 4.9 Hasil uji validitas kuesioner Budaya organisasi .....	68
Tabel 4.10 Hasil uji validitas kuesioner Pengembangan karir .....	69

Tabel 4.11 Hasil uji validitas kuesioner Kepuasan kerja .....	70
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas .....	71
Tabel 4.13 Hasil uji normalitas .....	72
Tabel 4.14 Hasil uji multikolinieritas.....	72
Tabel 4.15 Persamaan regresi .....	73
Tabel 4.16 Tabel model summary.....	74
Tabel 4.18 coefficient uji t .....	76
Tabel 4.19 Coefficient uji t .....	77
Tabel 4.20 Coefficient uji t .....	78
Tabel 4.17 Anova nilai F.....	78

## **DAFTAR GRAFIK DAN GAMBAR**

Grafik 1.1 BPS Kabupaten Pesisir Barat, Tahun 2021 .....	1
Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Dasar Maslow.....	21
Gambar 2.2 Kerangka Pikir .....	43