

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian



No.

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan tesis yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN PT. MAHLIGAI INDOCOCO FIBERCABANG KABUPATEN PESISIR BARAT”**.

Bersama ini saya,

Nama : Epita Sari

NPM : 2022311004

Email : epitasari77@gmail.com

Fakultas/Jurusan : Magister Manajemen IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Indra Budi Sumantoro S.Pd.,M.M

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih

Format Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.

Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.

Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

2. Usia :

< 20 Tahun . 31th – 40th

20th – 30th . 41th – 50th

3. Pendidikan :

SD SMA Strata 1 (S1)

SMP Diploma (D3)

Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

SS : Sangat Setuju : 5

S : Setuju : 4

CS : Cukup Setuju : 3

KS : Kurang Setuju : 2

TS : Tidak Setuju : 1

STS : Sangat Tidak Setuju : 0

1. Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Skala					
		5	4	3	2	1	0
		SS	S	CS	KS	TS	STS
Tingkat Keengganan untuk keluar dari Perusahaan							
1.	Saya tidak berniat untuk berhenti kerja karena saya senang bekerja di sini.						
2.	Saya tidak berniat berhenti kerja karena saya betah bekerja di sini.						
Tingkat Kehadiran							
3.	Saya selalu datang sesuai dengan jam masuk kerja yang telah ditetapkan.						
4.	Saya pulang sesuai dengan jam pulang kerja yang telah ditetapkan.						
Tingkat Usia							
5.	Semakin lama saya bekerja di sini, semakin tinggi kepuasan kerja yang saya rasakan.						
6.	Semakin tinggi tingkat usia, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang saya rasakan.						
Tingkat Pekerjaan Karyawan							
7.	Semakin tinggi posisi saya di perusahaan, semakin puas saya dalam bekerja.						
8.	Jabatan yang semakin bagus membuat saya puas dalam bekerja.						
Tingkat Ukuran Organisasi Perusahaan							
9.	Semakin besar perusahaan tempat saya bekerja, semakin puas saya dalam bekerja.						
10.	Semakin luas unit tempat saya bekerja, semakin bangga saya sebagai bagian dari perusahaan.						

2. Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS	STS
Gaji							
1	Gaji yang saya terima setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan saya sehari-hari.						
2	Jumlah gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.						
3	Gaji saya dibayarkan pada waktu yang tepat setiap bulannya.						
4	Gaji saya dibayarkan dengan jumlah yang tepat.						
Insentif							
5	Saya merasa puas dengan insentif yang diberikan oleh perusahaan.						
6	Saya merasa bahwa sistem insentif sudah cukup memadai, adil dan merata.						
7	Saya mengetahui secara jelas kapan waktu pemberian insentif.						
8	Insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada saya selalu tepat waktu.						
Tunjangan							
9	Saya merasa aman dengan adanya tunjangan yang diberikan.						
10	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya dip perusahaan.						
11	Tunjangan Hari Raya yang diterima sesuai harapan						
12	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan selalu tepat waktu.						
Fasilitas							
13	Perlengkapan kerja yang modern yang diberikan perusahaan mempermudah saya dalam penyelesaian pekerjaan.						
14	Saya merasa puas dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan.						

3. Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS	STS
Tingkat Inovasi							
1.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya dapat melakukan inovasi baru yang memberikan citra yang bagus.						
2.	Dalam mengambil suatu keputusan, saya selalu mencari jalan keluar yang inovatif.						
Tingkat Perhatian							
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat.						
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan akurat.						
Tingkat Orientasi Hasil							
5.	Saya selalu bekerja dengan menekankan hasil yang optimal.						
6.	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan.						
Tingkat Orientasi Orang							
7.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan bersungguh-sungguh.						
8.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh pihak manajemen perusahaan.						
Tingkat Orientasi Tim							
9.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim.						
10.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggotasatuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan.						
Tingkat Keagresifan							
11.	Saya selalu proaktif dalam bekerja.						
12.	Saya selalu berinisiatif dalam mencari jalan keluar ketika terdapat masalah dalam bekerja.						

No	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS	STS
Tingkat Kemantapan							
13	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini.						
14	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi.						

4. Pengembangan Karir (X3)

No	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS	STS
Tingkat Prestasi Kerja							
1.	Karyawan yang berprestasi sangat dihargai oleh perusahaan.						
2.	Karyawan yang menonjol dalam kinerjanya lebih diprioritaskan untuk mendapatkan promosi.						
Tingkat Kesetiaan							
3.	Karyawan selalu mendukung penuh kebijakan dari pimpinan.						
4.	Karyawan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi.						
Tingkat Kesempatan untuk bertumbuh							
5.	Karyawan selalu mendapatkan bimbingan karir yang diberikan oleh perusahaan.						
6.	Karyawan selalu mendapatkan kesempatan lebih luas dan kepercayaan untuk bisa mengembangkan karir.						
Tingkat Dukungan manajemen							
7.	Peran manajemen perusahaan sangat aktif dalam mengembangkan karir karyawan.						
8.	Manajemen perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.						

Lampiran 2 Jawaban Responden

a. Kompensasi (X1)

4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	51
2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	45
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	1	4	1	3	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	50
5	4	1	5	1	5	4	4	3	5	5	5	5	4	56
4	4	4	2	1	1	4	4	4	4	1	4	4	4	45
4	3	1	4	1	1	2	3	1	4	4	1	4	3	36
4	4	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	47
2	3	1	3	1	1	2	3	1	3	3	1	3	1	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	34
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	62
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	1	43
4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	1	44
4	4	1	1	1	1	2	4	2	3	4	4	4	1	36
5	3	3	4	4	4	3	3	3	5	3	5	3	3	51
3	2	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	37
4	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	42
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53
5	1	4	2	2	2	5	1	5	5	5	5	4	4	50

4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	51
3	2	3	2	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	45
2	2	1	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	1	32
5	5	2	2	1	5	5	5	4	5	4	4	4	2	53
5	5	2	2	1	5	5	5	4	5	4	4	4	2	53
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	44
4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	51
2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	45
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	1	4	1	3	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	50
5	4	1	5	1	5	4	4	3	5	5	5	5	4	56
4	4	4	2	1	1	4	4	4	4	1	4	4	4	45
4	3	5	4	4	5	2	3	5	4	4	4	4	3	54
5	3	3	4	4	4	3	3	3	5	3	5	3	3	51
3	2	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	1	3	38
4	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	42
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53
5	1	4	2	2	2	5	1	5	5	5	5	4	4	50
3	2	3	2	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	45
2	2	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	44
5	5	2	2	1	5	5	5	4	5	4	4	4	2	53
5	5	2	2	1	5	5	5	4	5	4	4	4	2	53
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	44
3	5	4	5	3	4	5	5	3	3	3	4	3	4	54
5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	66
3	5	5	5	3	5	3	5	4	4	3	5	3	3	56
3	4	5	5	3	4	3	3	5	4	3	4	5	3	54
3	5	3	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	58

4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	51
3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	54
3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	60
3	4	5	5	4	5	3	3	3	5	3	3	3	3	52
3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	64
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	60
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	61
4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	63
4	5	5	3	5	5	3	4	5	4	5	5	3	4	60
4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	60
5	3	3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	60
3	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	60
5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	65

b. Budaya Organisasi (X2)

5	5	4	5	5	3	3	3	4	4	5	5	3	3	57
5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	3	4	59
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	52
5	5	4	5	4	3	3	3	3	4	5	4	3	3	54
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
5	4	4	3	4	3	5	5	4	4	3	4	3	5	56
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	46
5	4	4	3	4	3	5	5	4	4	3	4	3	5	56
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	52
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	47
2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	2	43
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	48
4	5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	53
5	4	5	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	51

4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	50
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	64
5	5	4	5	5	4	4	2	2	4	5	5	4	4	58
5	2	2	4	3	3	2	3	4	2	4	3	3	2	42
4	5	5	5	5	5	4	2	3	5	5	5	5	4	62
5	5	3	5	5	4	2	5	2	3	5	5	4	2	55
5	5	4	5	4	5	2	2	5	4	5	4	5	2	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	3	5	5	3	2	3	4	3	5	5	3	2	52
5	5	5	5	4	5	3	1	5	5	5	4	5	3	60
5	5	4	3	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	62
4	5	5	3	5	5	3	2	4	5	3	5	5	3	57
5	5	3	5	4	5	5	2	2	3	5	4	5	5	58
4	4	3	2	3	5	4	4	5	3	2	3	5	4	51
4	5	1	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	2	39
4	4	5	5	5	4	2	5	2	5	5	5	4	2	57
4	4	5	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	2	53
4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	51
3	2	4	2	4	2	2	3	4	4	2	4	2	2	40
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	62
3	5	5	4	5	5	2	2	5	5	4	5	5	2	57

c. Pengembangan Karir (X3)

5	5	4	5	3	3	4	5	34
5	4	5	4	4	5	5	3	35
3	4	4	3	4	3	4	3	28
5	5	4	4	3	3	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	25
5	4	4	4	5	5	4	3	34
4	4	3	4	3	3	3	4	28
5	4	4	4	5	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	3	3	29
4	3	4	3	3	3	3	3	26
2	3	3	4	2	3	3	4	24
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	5	5	3	3	4	4	5	33
5	4	5	3	3	4	4	4	32
5	4	4	4	3	3	3	3	29
3	4	4	3	4	4	4	3	29
4	5	3	3	3	3	3	4	28
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	5	3	3	3	3	3	28
3	3	3	3	4	4	5	5	30
3	2	3	3	3	3	3	2	22
4	4	5	5	4	4	4	5	35
4	3	4	4	4	5	5	5	34
3	3	3	3	4	4	3	3	26
4	3	3	4	3	4	4	3	28
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	4	3	3	3	4	3	5	29

3	4	3	4	4	4	3	4	29
5	4	4	4	5	5	5	3	35
4	5	5	5	4	5	5	4	37
4	3	3	4	3	4	4	5	30
3	4	5	5	3	2	3	3	28
5	5	4	5	5	3	5	3	35
5	5	5	5	5	5	4	3	37
4	4	5	3	2	3	4	4	29
4	3	3	3	4	3	3	4	27
5	2	4	2	4	5	2	3	27
5	5	3	4	2	2	2	5	28
4	2	2	3	4	4	2	2	23
4	3	3	3	4	4	2	4	27
5	5	4	3	2	2	4	4	29
4	3	3	5	5	5	5	4	34
3	5	3	3	3	4	5	3	29
4	4	4	4	2	4	2	3	27
4	4	3	3	3	3	3	2	25
4	5	5	4	5	5	4	4	36
5	5	4	5	4	2	2	4	31
5	2	2	3	2	3	4	3	24
4	5	5	5	4	2	3	4	32
5	5	3	5	2	5	2	5	32
5	5	4	4	2	2	5	3	30
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	3	5	2	3	4	4	30
5	5	5	4	3	1	5	4	32
5	5	4	5	5	3	5	5	37
4	5	5	5	3	2	4	4	32
5	5	3	4	5	2	2	2	28

4	4	3	3	4	4	5	4	31
4	5	1	4	4	5	3	3	29
4	4	5	5	2	5	2	4	31
4	4	5	4	2	2	5	3	29
4	3	2	4	4	4	4	4	29
3	3	4	4	4	3	4	2	27
4	5	5	4	4	5	4	4	35
3	5	5	5	2	2	5	5	32

d. Kepuasan Kerja (Y)

5	5	4	5	5	3	3	3	4	4	41
5	4	5	4	4	3	4	5	5	2	41
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
5	5	4	5	4	3	3	3	3	4	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
5	4	4	3	4	3	5	5	4	5	42
4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
5	4	4	3	4	3	5	5	4	4	41
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	32
2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	30
3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	34
4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	39
5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	38
5	4	4	3	4	3	3	3	3	5	37
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	35
4	5	3	3	3	3	3	3	3	2	32
4	4	3	4	4	3	5	4	4	5	40
4	4	5	3	3	2	3	3	3	5	35

3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	34
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
4	3	4	3	4	3	4	5	5	4	39
3	3	3	4	3	3	4	4	3	5	35
4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
5	5	4	3	4	3	5	4	5	2	40
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	3	3	3	4	3	4	3	5	36
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	35
5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	43
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
3	4	5	5	5	3	3	2	3	5	38
5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	4	2	45
4	4	5	3	3	2	2	3	4	4	34
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
5	2	4	4	2	4	4	5	2	4	36
5	5	3	4	4	4	2	2	2	4	35
4	2	2	2	3	3	4	4	2	5	31
4	3	3	3	3	2	4	4	2	4	32
5	5	4	4	3	3	2	2	4	2	34
4	3	3	5	5	3	5	5	5	4	42
3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	34
4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	34
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
5	5	4	5	5	4	4	2	2	4	40
5	2	2	4	3	3	2	3	4	5	33

4	5	5	5	5	5	4	2	3	3	41
5	5	3	5	5	4	2	5	2	5	41
5	5	4	5	4	5	2	2	5	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	5	3	5	5	3	2	3	4	3	37
5	5	5	5	4	5	3	1	5	3	41
5	5	4	3	5	5	5	3	5	3	43
4	5	5	3	5	5	3	2	4	3	39
5	5	3	5	4	5	5	2	2	3	39
4	4	3	2	3	5	4	4	5	5	39
4	5	1	3	4	3	4	5	3	5	37
4	4	5	5	5	4	2	5	2	4	40
4	4	5	4	4	4	2	2	5	4	38
4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	37
4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	43
3	5	5	4	5	5	2	2	5	5	41

Lampiran 3 Hasil jawaban output

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	24	36.4	36.4	36.4
Valid Perempuan	42	63.6	63.6	100.0
Total	66	100.0	100.0	

2. Usia Responden

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 Tahun - 30 Tahun	36	54.5	54.5	54.5
Valid 31 Tahun - 40 Tahun	23	34.8	34.8	89.4
41 Tahun - 50 Tahun	7	10.6	10.6	100.0
Total	66	100.0	100.0	

3. Pendidikan Responden

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	5	7.6	7.6	7.6
S1	9	13.6	13.6	21.2
Valid SMA	34	51.5	51.5	72.7
SMP	18	27.3	27.3	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Lampiran 4 output Jawaban responden

Kompensasi (X1)

Statistics

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14
N	Valid	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.73	3.61	3.32	3.50	3.14	3.76	3.61	3.58	3.82	4.20	3.70	4.05	3.52	3.29
Median		4.00	4.00	3.00	4.00	3.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.969	1.021	1.267	1.193	1.357	1.190	.959	.978	.858	.613	1.067	.793	1.140	1.049
Range		3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
Sum		246	238	219	231	207	248	238	236	252	277	244	267	232	217

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	12.1	12.1	12.1
3	18	27.3	27.3	39.4
Valid 4	24	36.4	36.4	75.8
5	16	24.2	24.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
2	7	10.6	10.6	13.6
Valid 3	19	28.8	28.8	42.4
4	25	37.9	37.9	80.3
5	13	19.7	19.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	13.6	13.6	13.6
2	5	7.6	7.6	21.2
3	21	31.8	31.8	53.0
4	18	27.3	27.3	80.3
5	13	19.7	19.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
2	17	25.8	25.8	28.8
3	8	12.1	12.1	40.9
4	24	36.4	36.4	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	12	18.2	18.2	18.2
2	10	15.2	15.2	33.3
3	11	16.7	16.7	50.0
4	23	34.8	34.8	84.8
5	10	15.2	15.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	7.6	7.6	7.6
2	7	10.6	10.6	18.2
3	5	7.6	7.6	25.8
4	31	47.0	47.0	72.7
5	18	27.3	27.3	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	7	10.6	10.6	12.1
3	21	31.8	31.8	43.9
4	25	37.9	37.9	81.8
5	12	18.2	18.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
2	6	9.1	9.1	12.1
3	21	31.8	31.8	43.9
4	26	39.4	39.4	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
2	2	3.0	3.0	6.1
Valid 3	13	19.7	19.7	25.8
4	38	57.6	57.6	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	10.6	10.6	10.6
Valid 4	39	59.1	59.1	69.7
5	20	30.3	30.3	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	6.1	6.1	6.1
2	4	6.1	6.1	12.1
Valid 3	14	21.2	21.2	33.3
4	30	45.5	45.5	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
2	1	1.5	1.5	4.5
3	4	6.1	6.1	10.6
4	44	66.7	66.7	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	9.1	9.1	9.1
2	5	7.6	7.6	16.7
3	15	22.7	22.7	39.4
4	29	43.9	43.9	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

K14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	10.6	10.6	10.6
2	5	7.6	7.6	18.2
3	19	28.8	28.8	47.0
4	32	48.5	48.5	95.5
5	3	4.5	4.5	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Budaya Organisasi (X2)

Statistics

	BO1	BO2	B03	B04	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	B011	B012	B013	BO14
Valid N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.06	4.03	3.80	3.71	3.79	3.45	3.42	3.48	3.58	3.80	3.71	3.79	3.45	3.42
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00
Std. Deviation	.802	.928	.932	.873	.832	.915	1.024	1.041	1.039	.932	.873	.832	.915	1.024
Range	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3
Sum	268	266	251	245	250	228	226	230	236	251	245	250	228	226

BO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.0	3.0	3.0
3	13	19.7	19.7	22.7
Valid 4	30	45.5	45.5	68.2
5	21	31.8	31.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B02

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7.6	7.6	7.6
3	12	18.2	18.2	25.8
Valid 4	25	37.9	37.9	63.6
5	24	36.4	36.4	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B03

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	3	4.5	4.5	6.1
Valid 3	21	31.8	31.8	37.9
4	24	36.4	36.4	74.2
5	17	25.8	25.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B04

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.1	6.1	6.1
3	25	37.9	37.9	43.9
Valid 4	23	34.8	34.8	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.5	4.5	4.5
3	22	33.3	33.3	37.9
Valid 4	27	40.9	40.9	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	6	9.1	9.1	10.6
Valid 3	31	47.0	47.0	57.6
4	18	27.3	27.3	84.8
5	10	15.2	15.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	15	22.7	22.7	22.7
3	19	28.8	28.8	51.5
Valid 4	21	31.8	31.8	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	11	16.7	16.7	18.2
3	22	33.3	33.3	51.5
4	19	28.8	28.8	80.3
5	13	19.7	19.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	10	15.2	15.2	16.7
3	19	28.8	28.8	45.5
4	22	33.3	33.3	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	3	4.5	4.5	6.1
3	21	31.8	31.8	37.9
4	24	36.4	36.4	74.2
5	17	25.8	25.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B011

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.1	6.1	6.1
3	25	37.9	37.9	43.9
Valid 4	23	34.8	34.8	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B012

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.5	4.5	4.5
3	22	33.3	33.3	37.9
Valid 4	27	40.9	40.9	78.8
5	14	21.2	21.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

B013

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	6	9.1	9.1	10.6
Valid 3	31	47.0	47.0	57.6
4	18	27.3	27.3	84.8
5	10	15.2	15.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

BO14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	15	22.7	22.7	22.7
3	19	28.8	28.8	51.5
Valid 4	21	31.8	31.8	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Pengembangan Karir (X3)**Statistics**

	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8
N Valid	66	66	66	66	66	66	66	66
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.09	4.06	3.79	3.86	3.53	3.58	3.70	3.68
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.759	.909	.937	.782	.996	1.053	.992	.844
Range	3	3	4	3	3	4	3	3
Sum	270	268	250	255	233	236	244	243

PK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	13	19.7	19.7	21.2
Valid 4	31	47.0	47.0	68.2
5	21	31.8	31.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.1	6.1	6.1
3	13	19.7	19.7	25.8
Valid 4	24	36.4	36.4	62.1
5	25	37.9	37.9	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	3	4.5	4.5	6.1
Valid 3	22	33.3	33.3	39.4
4	23	34.8	34.8	74.2
5	17	25.8	25.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	22	33.3	33.3	34.8
Valid 4	28	42.4	42.4	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	12	18.2	18.2	18.2
3	19	28.8	28.8	47.0
Valid 4	23	34.8	34.8	81.8
5	12	18.2	18.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	10	15.2	15.2	16.7
Valid 3	20	30.3	30.3	47.0
4	20	30.3	30.3	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	13.6	13.6	13.6
3	18	27.3	27.3	40.9
Valid 4	23	34.8	34.8	75.8
5	16	24.2	24.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7.6	7.6	7.6
3	22	33.3	33.3	40.9
Valid 4	28	42.4	42.4	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja (Y)**Statistics**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
N	Valid	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.09	4.06	3.79	3.77	3.86	3.59	3.53	3.58	3.70	3.73
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.759	.909	.937	.837	.782	.841	.996	1.053	.992	.969
Range		3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
Sum		270	268	250	249	255	237	233	236	244	246

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	13	19.7	19.7	21.2
Valid 4	31	47.0	47.0	68.2
5	21	31.8	31.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.1	6.1	6.1
3	13	19.7	19.7	25.8
Valid 4	24	36.4	36.4	62.1
5	25	37.9	37.9	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	3	4.5	4.5	6.1
Valid 3	22	33.3	33.3	39.4
4	23	34.8	34.8	74.2
5	17	25.8	25.8	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.0	3.0	3.0
3	26	39.4	39.4	42.4
Valid 4	23	34.8	34.8	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	22	33.3	33.3	34.8
Valid 4	28	42.4	42.4	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.1	6.1	6.1
3	30	45.5	45.5	51.5
Valid 4	21	31.8	31.8	83.3
5	11	16.7	16.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	12	18.2	18.2	18.2
3	19	28.8	28.8	47.0
Valid 4	23	34.8	34.8	81.8
5	12	18.2	18.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	10	15.2	15.2	16.7
3	20	30.3	30.3	47.0
4	20	30.3	30.3	77.3
5	15	22.7	22.7	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	13.6	13.6	13.6
3	18	27.3	27.3	40.9
4	23	34.8	34.8	75.8
5	16	24.2	24.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	12.1	12.1	12.1
3	18	27.3	27.3	39.4
4	24	36.4	36.4	75.8
5	16	24.2	24.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Lampiran 5 hasil output uji validitas dan reliabilitas

1. Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	14

2. Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	14

3. Pengembangan Karir (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.566	8

4. Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.564	10

K1 2	Pearson	.397*														
	Correlati		.251*	.384**	.220	.323**	.452*	.429**	.164	.623**	.488*	.235	1	.263*	.409**	.644**
	on															
K1 3	Sig. (2-	.001	.042	.001	.076	.008	.000	.000	.188	.000	.000	.058		.033	.001	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
K1 4	Pearson	.519*														
	Correlati		.283*	.375**	.260*	.083	.229	.301*	.241	.255*	.447*	.586**	.263*	1	.492**	.636**
	on															
K1 4	Sig. (2-	.000	.021	.002	.035	.507	.064	.014	.052	.039	.000	.000	.033		.000	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Ju ml ah _K om pe ns asi	Pearson	.245*														
	Correlati		.108	.694**	.363**	.404**	.229	.252*	.121	.384**	.197	.258*	.409**	.492*	1	.639**
	on															
Ju ml ah _K om pe ns asi	Sig. (2-	.048	.390	.000	.003	.001	.064	.041	.333	.001	.112	.037	.001	.000		.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Ju ml ah _K om pe ns asi	Pearson	.480*														
	Correlati		.560**	.627**	.630**	.622**	.707*	.540**	.470**	.618**	.574*	.534**	.644**	.636*	.639**	1
	on															
Ju ml ah _K om pe ns asi	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b.Budaya Organisasi (X2)

Correlations

	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	Jumlah_BudayaOrganisasi
BO1 Pearson Correlation	1	.370*	.119	.179	.273*	.298*	.174	.038	.142	.119	.179	.273*	.298*	.174	.438**
BO1 Sig. (2-tailed)		.002	.340	.150	.026	.015	.161	.762	.255	.340	.150	.026	.015	.161	.000
BO1 N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
BO2 Pearson Correlation	.370*	1	.399**	.467*	.487*	.419*	.100	-.143	.269*	.399*	.467*	.487*	.419*	.100	.638**
BO2 Sig. (2-tailed)	.002		.001	.000	.000	.000	.426	.253	.029	.001	.000	.000	.000	.426	.000
BO2 N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
BO3 Pearson Correlation	.119	.399*	1	.345*	.342*	.251*	.105	.052	.357*	1.000**	.345*	.342*	.251*	.105	.625**
BO3 Sig. (2-tailed)	.340	.001		.005	.005	.042	.401	.676	.003	.000	.005	.005	.042	.401	.000
BO3 N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
BO4 Pearson Correlation	.179	.467*	.345**	1	.444*	.282*	-.033	-.081	-.018	.345*	1.000**	.444*	.282*	-.033	.550**
BO4 Sig. (2-tailed)	.150	.000	.005		.000	.022	.790	.518	.886	.005	.000	.000	.022	.790	.000
BO4 N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
BO5 Pearson Correlation	.273*	.487*	.342**	.444*	1	.492*	.143	-.004	.232	.342*	.444*	1.000**	.492*	.143	.704**

B012	Pearson															
	Correlatio	.273*	.487*	.342**	.444*	1.00	.492*	.143	-.004	.232	.342*	.444*	1	.492*	.143	.704**
	n					0**										
B013	Sig. (2-	.026	.000	.005	.000	.000	.000	.251	.976	.060	.005	.000	.000	.000	.251	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
B014	Pearson															
	Correlatio	.298*	.419*	.251*	.282*	.492*	1.00	.251*	-.025	.320*	.251*	.282*	.492*	1	.251*	.687**
	n					0**										
B015	Sig. (2-	.015	.000	.042	.022	.000	.000	.042	.842	.009	.042	.022	.000	.000	.042	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Juml	Pearson															
	Correlatio	.174	.100	.105	-.033	.143	.251*	1.00	.468*	.259*	.105	-.033	.143	.251*	1	.526**
	n						0**									
ah_B	Sig. (2-	.161	.426	.401	.790	.251	.042	.000	.000	.036	.401	.790	.251	.042	.000	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
uday	Pearson															
	Correlatio	.438*	.638*	.625**	.550*	.704*	.687*	.526*	.258*	.494*	.625*	.550*	.704*	.687*	.526*	1
	n															
aOrg	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.036	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	tailed)															
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

PK6	Pearson									
	Correlation	.030	-.182	-.093	-.034	.453*	1	.096	.053	.381**
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PK7	Pearson									
	Correlation	.037	.208	.278*	.164	.243*	.096	1	.177	.574**
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PK8	Pearson									
	Correlation	.070	.286*	.127	.259*	-.126	.053	.177	1	.436**
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Jumlah_Pengembangan_Karir	Pearson									
	Correlation	.436*	.599**	.523**	.576*	.488*	.381**	.574**	.436**	1
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d.Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Jumlah_Ke puasankerja
KK1	Pearson Correlation	1	.326**	.136	.178	.203	.156	.118	.030	.037	-.049	.428**
	Sig. (2-tailed)		.008	.277	.152	.103	.212	.344	.813	.767	.694	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK2	Pearson Correlation	.326**	1	.395**	.402**	.488*	.435**	.015	-.182	.208	-.121	.614**
	Sig. (2-tailed)	.008		.001	.001	.000	.000	.905	.145	.093	.335	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK3	Pearson Correlation	.136	.395**	1	.291*	.296*	.220	-.009	-.093	.278*	-.166	.502**
	Sig. (2-tailed)	.277	.001		.018	.016	.076	.940	.460	.024	.182	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK4	Pearson Correlation	.178	.402**	.291*	1	.492*	.325**	-.130	-.146	-.010	-.059	.466**
	Sig. (2-tailed)	.152	.001	.018		.000	.008	.298	.243	.936	.640	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK5	Pearson Correlation	.203	.488**	.296*	.492**	1	.405**	.094	-.034	.164	.011	.642**
	Sig. (2-tailed)	.103	.000	.016	.000		.001	.451	.787	.188	.930	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK6	Pearson Correlation	.156	.435**	.220	.325**	.405*	1	.098	-.112	.236	-.101	.551**
	Sig. (2-tailed)	.212	.000	.076	.008	.001		.435	.370	.056	.419	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
KK7	Pearson Correlation	.118	.015	-.009	-.130	.094	.098	1	.453**	.243*	.009	.453**

	Sig. (2-tailed)	.344	.905	.940	.298	.451	.435		.000	.049	.945	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	Pearson Correlation	.030	-.182	-.093	-.146	-.034	-.112	.453**	1	.096	.126	.304*
KK8	Sig. (2-tailed)	.813	.145	.460	.243	.787	.370	.000		.443	.313	.013
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	Pearson Correlation	.037	.208	.278*	-.010	.164	.236	.243*	.096	1	-.087	.498**
KK9	Sig. (2-tailed)	.767	.093	.024	.936	.188	.056	.049	.443		.486	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	Pearson Correlation	-.049	-.121	-.166	-.059	.011	-.101	.009	.126	-.087	1	.145
KK10	Sig. (2-tailed)	.694	.335	.182	.640	.930	.419	.945	.313	.486		.246
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Jumlah_Kepuasan	Pearson Correlation	.428**	.614**	.502**	.466**	.642*	.551**	.453**	.304*	.498**	.145	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.246	
erja	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 hasil output uji asumsi klasik

a.Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		66	66	66	66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7	0E-7	0E-7	0E-7
	Std. Deviation	4.07296255	4.07296255	2.48622962	1.73396622
Most Extreme Differences	Absolute	.060	.060	.139	.142
	Positive	.060	.060	.139	.090
	Negative	-.043	-.043	-.090	-.142
Kolmogorov-Smirnov Z		.488	.488	1.131	1.157
Asymp. Sig. (2-tailed)		.971	.971	.155	.138

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b.Uji Multikoloneritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.833	2.004		1.913	.060	
	Jumlah_Kompenasasi	.047	.023	.097	2.010	.049	.990
	Jumlah_BudayaOrganisasi	.128	.042	.229	3.033	.004	.406
	Jumlah_PengembanganKarir	.822	.085	.727	9.641	.000	.408

a. Dependent Variable: Jumlah_Kepuasankerja

Lampiran 7 hasil output uji regresi berganda

F. Uji Regresi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.925 ^a	.856	.849	1.598

- a. Predictors: (Constant), Jumlah_PengembanganKarir, Jumlah_Kompensasi, Jumlah_BudayaOrganisasi
 b. Dependent Variable: Jumlah_KepuasanKerja

G. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.833	2.004	.097	1.913	.060		
	Jumlah_Kompensasi	.047	.023	.229	2.010	.049	.990	1.010
	Jumlah_BudayaOrganisasi	.128	.042	.727	3.033	.004	.406	2.465
	Jumlah_PengembanganKarir	.822	.085	.097	9.641	.000	.408	2.450

- a. Dependent Variable: Jumlah_KepuasanKerja

H. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	941.544	3	313.848	122.848	.000 ^b
	Residual	158.395	62	2.555		
	Total	1099.939	65			

- a. Dependent Variable: Jumlah_KepuasanKerja
 b. Predictors: (Constant), Jumlah_PengembanganKarir, Jumlah_Kompensasi, Jumlah_BudayaOrganisasi