

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Teori Keagenan (Agency Theory).....	8
2.2 Good Government Governance.....	10
2.2.1 Pengertian Good Government Governance	10
2.2.2 Indikator Good Government Governance.....	11
2.3 Budaya Organisasi.....	12
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	12
2.3.1 Karakteristik Budaya Organisasi	13
2.3.2 Indikator Budaya Organisasi	14
2.4 Sistem Pengendalian Intern	15
2.4.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	15
2.4.2 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	16
2.4.3 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	16
2.4.4 Indikator Sistem Pengendalian Intern.....	17
2.5 Komitmen Organisasi.....	18
2.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi	18

2.5.2 Bentuk Komitmen Organisasi.....	19
2.5.3 Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	20
2.5.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	21
2.6 Pengelolaan Keuangan	21
2.6.1 Pengertian Pengelolaan Keuangan.....	21
2.6.2 Indikator Pengelolaan Keuangan	22
2.7 Penelitian Terdahulu.....	23
2.8 Kerangka Pemikiran	25
2.9 Hipotesis Penelitian	26
2.9.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Good Government Governance.....	26
2.9.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Good Government Governance	26
2.9.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Good Government Governance	27
2.9.4 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Terhadap Good Government Governance	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Sumber Data	30
3.2 Metode Pengumpulan Data	30
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.3.1 Populasi.....	30
3.3.2 Sampel	30
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1 Variabel Penelitian.....	31
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.5 Metode Analisis Data	37
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	37
3.5.2 Uji Kualitas Data	37
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.4 Pengujian Hipotesis	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Deskripsi Data	42
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	42
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.2 Hasil Analisis Data	48
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	48
4.2.2 Uji Validitas	50
4.2.3 Uji Reliabilitas	53
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.5 Pengujian Hipotesis	57
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.5.2 Hasil Uji Determinasi (R ²)	59
4.5.3 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	60
4.5.4 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	61
4.6 Pembahasan	62
4.6.1 Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Good Government Governance	62
4.6.2 Sistem Pengendalian Intern Berpengaruh Terhadap Good Government Governance	63
4.6.3 Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Good Government Governance	64
4.6.4 Pengelolaan Keuangan Berpengaruh Terhadap Good Government Governance	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7 Kerangka Pemikiran.....	25
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Analisis Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	42
Tabel 4.2 Sampel Penelitian.....	43
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Umur.....	45
Tabel 4.5 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	46
Tabel 4.6 Persentase Responden Berdasarkan Jabatan.....	46
Tabel 4.7 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Validitas Pada Seluruh Item Pertanyaan.....	50
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Reliabilitas Seluruh Variabel.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Analisis Koefisien Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji R.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	61

