

## **LAMPIRAN**

# KUESIONER

PENGARUH FAKTOR INTERNAL ORGANISASI  
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH  
DAERAH



**Fakultas : Ekonomi dan Bisnis**

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH FAKTOR INTERNAL ORGANISASI TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH DAERAH”** .

Untuk itu saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk hal lainnya, sehingga kerahasiaan akan saya jaga sesuai etika penelitian.

Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan dan pernyataan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam pilihan ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu sudah meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam penelitian ini, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Salsa Billa Fuliantira  
NPM. 1812120078

Lampiran 3

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi daftar berikut:

- 1. Nama OPD :
- 2. Nama Responden :..... (boleh tidak diisi)
- 3. Umur :  < 20 Tahun  31-40 Tahun  
 20-30 Tahun  41-50Tahun  > 50 Tahun
- 4. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- 5. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  
 S2  S3
- 6. Bidang Pendidikan Terakhir :  Akuntansi  Ilmu Komputer  
 Manajemen  Lainnya, yaitu.....
- 7. Jabatan :  Kepala subbag  Bendahara  
 Subbagian keuangan  Subbagian perencanaan  
 Subbagian Program  Lainnya, yaitu.....
- 8. Lama Bekerja :  < 1 tahun  1-5 tahun  
 6-10 tahun  >10 tahun
- 9. Pelatihan :  Diklat  Sosialisasi  Bintel
- 10. No Handphone :.....(boleh tidak diisi)

**B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Mohon berikan tanda Checklist (√) pada salah satu jawaban terbaik.

Skor untuk pertanyaan terbaik dari nomor 1 s.d. 5 adalah sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

### DAFTAR PERNYATAAN

#### 1. Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Kualitas fisik dan kesehatan</b>					
1.	Saya memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaan saya					
2.	Kesehatan saya sangat memadai untuk melaksanakan tugas sehari-hari					
	<b>Kemampuan pendidikan jenjang lebih tinggi</b>					
3.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar pendidikan yang saya miliki					
	<b>Semangat yang tinggi dan kejuangan tangguh</b>					
4.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Sumber daya manusia dapat berfikir kreatif dalam melaksanakan pekerjaan.					

Sumber : NukiMarwoto,2018.

#### 2. Pengendalian Internal (X2)

	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Lingkungan Pengendalian (<i>Control Environment</i>)</b>					
1	Pimpinan selalu menetapkan aturan mengenai perilaku dan stándar etika pegawai					
2	Pimpinan OPD selalu mengambil tindakan yang tegas atas pelanggaran kebijakan, prosedur, atau aturan perilaku					
	<b>Aktivitas Pengendalian (<i>Control Activities</i>)</b>					
3	Pegawai dan atasan telah memahami tujuan dari kegiatan pengendalian					

4	Kebijakan dan prosedur pengamanan fisik atas aset telah ditetapkan dan diimplementasikan dengan baik					
<b>Penilaian Resiko (Risk Assesment)</b>						
5	Pimpinan telah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap sistem akuntansi					
6	Pimpinan selalu memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi risiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi					
<b>komunikasi dan Informasi (<i>Information and Communication</i>)</b>						
7	Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat					
8	Saluran komunikasi berkelanjutan telah dilaksanakan secara terbuka dan efektif dengan masyarakat, rekanan, dan aparat pengawas intern dalam memberikan masukan signifikan.					
<b>Aktivitas Pengawasan (<i>Monitoring Activities</i>)</b>						
9	Pimpinan selalu mereview dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan					
10	Sebagai tindak lanjut dari penilaian terhadap kualitas pengendalian intern, OPD telah melakukan perbaikan pengendalian internal					

Sumber: Sudiaranti,2015.

### 3. Kejelasan Sasaran Anggaran (X3)

	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Terperinci spesifik, jelas dan dapat dipahami</i>					
1	Adanya kejelasan sasaran anggaran pada satuan kerja pemerintah daerah					
2	Adanya spesifikasi sasaran anggaran pada satuan kerja pemerintah daerah					
	<i>Kinerja</i>					
3	Saya dapat mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran pada setiap program.					
	<i>Standar</i>					
4	Saya dapat mengetahui secara jelas outcome/hasil yang harus dicapai pada setiap program dan kegiatan.					
	<i>Jangka Waktu</i>					
5	Ketidakjelasan sasaran anggaran perlu dihindari dalam penentuan rencana anggaran dimasing-masing unit					
	<i>Sasaran prioritas</i>					
6	Anggaran yang dibuat telah mempertimbangkan skala prioritas.					
	<i>Tingkat Kesulitan Menetapkan Sasaran</i>					
7	Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua aparat dan pemimpin.					
	<i>Koordinasi</i>					
8	Pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk					

	menilai tingkat keberhasilan suatu program / kegiatan					
--	---	--	--	--	--	--

Sumber : Fika Andika,2017.

#### 4. Komitmen Organisasi (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b><i>Komitmen Afektif</i></b>						
1.	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi					
2.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada instansi ini.					
<b><i>Komitmen Berkelanjutan</i></b>						
3.	Saya bekerja di organisasi sekarang ini bukan hanya sekedar keinginan ,tetapi juga sebuah kebutuhan.					
<b><i>Komitmen Normatif</i></b>						
4.	Saya akan memberikan banyak kontribusi bagi instansi ini.					

Sumber : Juwita,2016.

#### 5. Akuntabilitas kinerja (Y)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b><i>Akuntabilitas Kejujuran dan Hukum</i></b>						
1.	Akuntabilitas kejujuran digunakan untuk menyusun anggaran dalam mencapai tujuan.					
2.	Anggaran yang di rancang sesuai dengan aturan yang di landaskan hukum guna memberikan hasil kinerja yang baik					
<b><i>Akuntabilitas Proses</i></b>						
3.	Proses dan pertanggungjawaban anggaran di awasi secara terus menerus					
<b><i>Akuntabilitas Program</i></b>						
4.	Program-program anggaran di rancang dengan mempertimbangkan prinsip efisiensi untuk menghasilkan kinerja yang maksimal					
5.	Pelaksanaan program-program penyusunan anggaran benar-benar di rasakan manfaatnya					



	untuk meningkatkan kinerja					
<b><i>Akuntabilitas Kebijakan</i></b>						
6.	Kebijakan atau aturan yang di buat oleh pemerintah berguna dalam mengevaluasi kinerja					

*Sumber : Lailatul Qadariah,2017.*

**Tabulasi Data**

Responden	Dinas	Kualitas sumber Daya Manusia (X1)					Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	Dinas Penanaman Modal	5	5	5	5	5	25
2	Dinas Penanaman Modal	4	4	4	4	4	20
3	Dinas Penanaman Modal	5	5	4	4	4	22
4	Dinas Penanaman Modal	5	5	4	4	4	22
5	Dinas Penanaman Modal	4	4	4	4	4	20
6	Dinas Tenaga Kerja	5	4	4	5	4	22
7	Dinas Tenaga Kerja	4	3	2	5	5	19
8	Dinas Tenaga Kerja	4	3	2	5	5	19
9	Dinas Tenaga Kerja	4	3	2	5	5	19
10	Dinas Tenaga Kerja	4	4	4	4	5	21
11	Dinas Perindustrian	4	4	4	4	4	20
12	Dinas Perindustrian	4	4	4	4	4	20
13	Dinas Perindustrian	4	4	4	4	4	20
14	Dinas Perindustrian	4	4	4	4	4	20
15	Dinas Perindustrian	4	4	4	4	4	20
16	Dinas Perpustakaan dan kearsipan	5	5	5	5	4	24
17	Dinas Perpustakaan dan kearsipan	5	5	4	5	5	24
18	Dinas Perpustakaan dan kearsipan	4	4	3	4	4	19
19	Dinas Perpustakaan dan kearsipan	5	5	4	4	5	23
20	Dinas Perpustakaan dan kearsipan	4	5	4	4	4	21
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat	4	4	4	4	4	20
22	Dinas Pemberdayaan Masyarakat	4	4	2	5	5	20
23	Dinas Pemberdayaan Masyarakat	4	4	4	5	5	22
24	Dinas Pemberdayaan Masyarakat	4	4	4	3	4	19
25	Dinas Pemberdayaan Masyarakat	5	5	5	5	5	25
26	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan anak	5	5	5	5	5	25
27	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan anak	5	5	5	5	5	25
28	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan anak	5	5	5	5	5	25
29	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan anak	5	5	5	5	5	25

30	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan anak	5	5	5	5	5	25
31	Dinas Pangan	4	4	4	4	4	20
32	Dinas Pangan	4	4	4	4	4	20
33	Dinas Pangan	4	4	4	4	4	20
34	Dinas Pangan	4	4	4	4	4	20
35	Dinas Pangan	4	4	4	4	4	20
36	Dinas Komunikasi & Informasi	4	4	4	4	4	20
37	Dinas Komunikasi & Informasi	4	4	4	4	4	20
38	Dinas Komunikasi & Informasi	4	4	4	4	4	20
39	Dinas Komunikasi & Informasi	4	4	4	4	4	20
40	Dinas Komunikasi & Informasi	5	4	5	5	3	22
41	Dinas Koperasi & Ukm	5	5	5	5	5	25
42	Dinas Koperasi & Ukm	4	4	4	4	4	20
43	Dinas Koperasi & Ukm	5	5	5	5	5	25
44	Dinas Koperasi & Ukm	4	4	4	4	4	20
45	Dinas Koperasi & Ukm	5	5	5	5	5	25
46	Dinas Kependudukan & sipil	5	5	4	4	4	22
47	Dinas Kependudukan & sipil	5	5	4	4	4	22
48	Dinas Kependudukan & sipil	5	5	4	4	4	22
49	Dinas Kependudukan & sipil	5	5	5	5	5	25
50	Dinas Kependudukan & sipil	5	5	5	5	4	24
51	Dinas Pemukiman & Perumahan	4	5	4	4	5	22
52	Dinas Pemukiman & Perumahan	4	4	5	4	4	21
53	Dinas Pemukiman & Perumahan	4	4	4	4	4	20
54	Dinas Pemukiman & Perumahan	4	4	4	4	4	20
55	Dinas Pemukiman & Perumahan	4	4	4	5	5	22
56	Dinas Sosial	5	4	5	4	5	23
57	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	20
58	Dinas Sosial	4	4	5	5	5	23
59	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	20
60	Dinas Sosial	4	5	4	5	5	23
61	Dinas Pariwisata	5	5	5	5	4	24
62	Dinas Pariwisata	5	4	4	4	5	22
63	Dinas Pariwisata	5	4	5	5	4	23
64	Dinas Pariwisata	4	5	4	4	4	21
65	Dinas Pariwisata	5	5	4	4	4	22
66	Dinas Pengendalian penduduk & kb	4	4	4	4	4	20
67	Dinas Pengendalian penduduk & kb	4	4	4	4	4	20

68	Dinas Pengendalian penduduk & kb	4	4	4	4	4	20
69	Dinas Pengendalian penduduk & kb	4	4	4	4	5	21
70	Dinas Pengendalian penduduk & kb	4	4	4	4	4	20
71	Dinas Pertanian	5	4	5	4	4	22
72	Dinas Pertanian	1	1	2	2	2	8
73	Dinas Pertanian	1	1	1	2	2	7
74	Dinas Pertanian	4	4	3	4	4	19
75	Dinas Pertanian	5	4	5	4	5	23
76	Dinas Perdagangan	5	5	4	5	5	24
77	Dinas Perdagangan	4	4	4	5	5	22
78	Dinas Perdagangan	5	5	5	5	5	25
79	Dinas Perdagangan	5	5	5	5	5	25
80	Dinas Perdagangan	4	4	4	4	4	20
81	Dinas Perhubungan	5	5	5	5	5	25
82	Dinas Perhubungan	4	5	4	5	4	22
83	Dinas Perhubungan	4	4	4	4	4	20
84	Dinas Perhubungan	3	3	4	4	4	18
85	Dinas Perhubungan	4	4	4	4	4	20
86	Dinas Kelautan & Perikanan	4	4	4	4	4	20
87	Dinas Kelautan & Perikanan	4	4	4	4	4	20
88	Dinas Kelautan & Perikanan	4	4	4	4	4	20
89	Dinas Kelautan & Perikanan	4	5	5	3	4	21
90	Dinas Kelautan & Perikanan	4	4	4	4	4	20

Pengendalian Internal (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	43
4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	38





4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	30
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	40

Kejelasan Sasaran Anggaran (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	2	4	4	3	29
5	5	4	3	4	4	5	3	33
5	4	4	5	3	4	4	4	33
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33





5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	5	5	4	36
5	5	3	3	5	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	5	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	5	4	4	4	5	4	5	35
5	5	3	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	4	4	4	4	5	5	5	36
3	4	4	5	5	5	5	4	35
4	4	4	3	3	4	4	4	30

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	3	3	5	4	4	4	31
5	5	5	5	5	3	5	5	38
2	3	3	3	4	3	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	2	2	4	2	4	2	21
3	5	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40

Komitmen Organisasi (X4)					Akuntabilitas Kinerja (Y)						
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	15	3	4	4	4	3	4	22
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	4	24
4	5	3	2	14	2	4	5	4	4	3	22
3	5	3	3	14	4	4	5	4	4	4	25
3	5	3	3	14	4	4	5	4	4	4	25
4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	4	26

4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	5	4	5	5	4	27
4	5	5	4	18	5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	15	3	4	3	4	3	4	21
4	5	4	3	16	4	3	4	4	4	4	23
5	4	4	4	17	5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	13	4	5	3	4	4	5	25
4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	4	25
5	3	3	5	16	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	13	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	13	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	4	25
4	5	4	4	17	5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	18	5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	18	5	5	4	4	5	5	28



Lampiran 6

**Karakteristik Responden**

USIA	JUMLAH	PERSENTASE
< 20 Tahun	0	0%
20-30 Tahun	15	17%
31-40 Tahun	28	31%
41-50 Tahun	21	23%
>50 Tahun	26	29%
Total	90	100%

JENIS KELAMIN	JUMLAH	PERSENTASE
LAKI-LAKI	32	36%
PEREMPUAN	58	64%
TOTAL	90	100%

JABATAN	JUMLAH	PERSENTASE
Kepalasubbag	16	18%
Subbag keuangan	2	2%
Subbag Program	12	13%
Bendahara	15	17%
Subbag perencanaan	7	8%
Lainnya/staff/seksi	38	42%
TOTAL	90	100%

MASA KERJA	JUMLAH	PERSENTASE
<1 TAHUN	2	2%
1-5 TAHUN	19	21%

6-10 TAHUN	21	23%
>10 Tahun	48	53%
TOTAL	90	100%
LATARBELAKANG PENDIDIKAN	JUMLAH	PERSENTASE
SMA	4	4%
D3	10	11%
S1	51	57%
S2	24	27%
S3	1	1%
TOTAL	90	100%
JURUSAN	JUMLAH	PERSENTASE
AKUNTANSI	13	14%
MANAJEMEN	36	40%
ILMU KOMPUTER	8	9%
LAINNYA	33	37%
TOTAL	90	100%
PELATIHAN	JUMLAH	PERSENTASE

Diklat	24	27%
Sosialisasi	46	51%
Bintek	20	22%
TOTAL	90	100%

Lampiran 7

### Hasil Uji Statistik Descriptive

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas sumber daya manusia	90	7	25	21,23	2,876
Pengendalian internal	90	30	50	42,17	4,440
Kejelasan sasaran anggaran	90	21	40	34,32	3,946
Komitmen Organisasi	90	12	20	16,92	2,121
Akuntabilitas kinerja	90	20	30	26,16	2,743
Valid N (listwise)	90				

### Hasil Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

#### Correlations

	PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3	PERTANYAAN 4	PERTANYAAN 5	X1
PERTANYAAN 1 Pearson Correlation	1	,831**	,690**	,676**	,606**	,922**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	90	90	90	90	90	90
PERTANYAAN 2 Pearson Correlation	,831**	1	,708**	,553**	,535**	,887**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	90	90	90	90	90	90
PERTANYAAN 3 Pearson Correlation	,690**	,708**	1	,416**	,353**	,789**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000
N	90	90	90	90	90	90

PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,676**	,553**	,416**	1	,718**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,606**	,535**	,353**	,718**	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1	Pearson Correlation	,922**	,887**	,789**	,790**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal (X2)

### Correlations

		PERTANYAAN N 1	PERTANYAAN N 2	PERTANYAAN N 3	PERTANYAAN N 4
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	,678	,318	,242
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,021
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,678	1	,307	,414
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,318	,307	1	,639
	Sig. (2-tailed)	,002	,003		,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,242	,414	,639	1



	Sig. (2-tailed)	,021	,000	,000	
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,206	,393	,507	,759
	Sig. (2-tailed)	,052	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,143	,349	,395	,663
	Sig. (2-tailed)	,177	,001	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	,404	,370	,542	,594
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,305	,435	,462	,658
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 9	Pearson Correlation	,372	,310	,477	,438
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 10	Pearson Correlation	,237	,255	,463	,607
	Sig. (2-tailed)	,025	,015	,000	,000
	N	90	90	90	90
X2	Pearson Correlation	,546	,623	,706	,814
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90

### Correlations

		PERTANYAAN 5	PERTANYAAN 6	PERTANYAAN 7	PERTANYAAN 8
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	,206	,143	,404	,305
	Sig. (2-tailed)	,052	,177	,000	,003
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,393	,349	,370	,435
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,507	,395	,542	,462
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,759	,663	,594	,658
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90

PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	1	,757	,638	,677
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,757	1	,531	,679
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	,638	,531	1	,790
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,677	,679	,790	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90
PERTANYAAN 9	Pearson Correlation	,504	,367	,510	,513
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000

N		90	90	90	90
PERTANYAAN 10	Pearson Correlation	,545	,619	,538	,700
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
N		90	90	90	90
X2	Pearson Correlation	,808	,736	,809	,844
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
N		90	90	90	90

### Correlations

		PERTANYAAN 9	PERTANYAAN 10	X2
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	,372	,237	,546
	Sig. (2-tailed)	,000	,025	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,310	,255	,623
	Sig. (2-tailed)	,003	,015	,000

	N	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,477	,463	,706
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,438	,607	,814
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,504	,545	,808
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,367	,619	,736
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	,510	,538	,809
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,513	,700	,844
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 9	Pearson Correlation	1	,556	,699
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 10	Pearson Correlation	,556	1	,743

	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	90	90	90
X2	Pearson Correlation	,699	,743	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	90	90	90

### Hasil Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X3)

#### Correlations

		PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	,680	,468
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,680	1	,647
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,468	,647	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,463	,561	,802
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,165	,386	,512

	Sig. (2-tailed)	,120	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,386	,491	,559
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	,324	,384	,478
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,431	,480	,581
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
X3	Pearson Correlation	,657	,760	,841
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90

#### Correlations

		PERTANYAAN 4	PERTANYAAN 5	PERTANYAAN 6
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	,463	,165	,386
	Sig. (2-tailed)	,000	,120	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,561	,386	,491
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90

PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,802	,512	,559
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	1	,379	,508
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,379	1	,527
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,508	,527	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	,363	,510	,570
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,497	,460	,692
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
X3	Pearson Correlation	,765	,648	,784
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90

**Correlations**



		PERTANYAAN 7	PERTANYAAN 8	X3
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	,324	,431	,657
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,384	,480	,760
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,478	,581	,841
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,363	,497	,765
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,510	,460	,648
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,570	,692	,784
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 7	Pearson Correlation	1	,753	,732
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 8	Pearson Correlation	,753	1	,820

	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	90	90	90
X3	Pearson Correlation	,732	,820	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	90	90	90

### Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X4)

#### Correlations

		PERTANYA AN 1	PERTANYA AN 2	PERTANYA AN 3	PERTANYA AN 4	X4
PERTANYAA N 1	Pearson Correlation	1	,479**	,677**	,669**	,851**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90
PERTANYAA N 2	Pearson Correlation	,479**	1	,494**	,396**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90
PERTANYAA N 3	Pearson Correlation	,677**	,494**	1	,745**	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90
PERTANYAA N 4	Pearson Correlation	,669**	,396**	,745**	1	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90	90
X4	Pearson Correlation	,851**	,707**	,886**	,860**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8

**Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja**

**Correlations**

		PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	,711	,408
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	,711	1	,473
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	,408	,473	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	90	90	90
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	,549	,589	,507
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	,657	,567	,594
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	,654	,708	,404
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	90	90	90
Y	Pearson Correlation	,820	,824	,692

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
N	90	90	90

### Correlations

	PERTANYAAN N 4	PERTANYAAN 5	PERTANYAAN 6	Y
PERTANYAAN 1 Pearson Correlation	,549	,657	,654	,820
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
N	90	90	90	90
PERTANYAAN 2 Pearson Correlation	,589	,567	,708	,824
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
N	90	90	90	90
PERTANYAAN 3 Pearson Correlation	,507	,594	,404	,692
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
N	90	90	90	90
PERTANYAAN 4 Pearson Correlation	1	,805	,720	,841
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
N	90	90	90	90
PERTANYAAN 5 Pearson Correlation	,805	1	,731	,884
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
N	90	90	90	90
PERTANYAAN 6 Pearson Correlation	,720	,731	1	,853
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
N	90	90	90	90

Y	Pearson Correlation	,841	,884	,853	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Realibilitas Kualitas Sumber Daya Manusia

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	5

### Hasil Uji Realibilitas Pengendalian Internal

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,901	10

### Hasil Uji Realibilitas Kejelasan Sasaran Anggaran

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	8

### Hasil Uji Realibilitas Komitmen Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	4

## Hasil Uji Realibilitas Akuntabilitas Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	6

## Hasil Uji Normalitas

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,55294947
Most Extreme Differences	Absolute	,070
	Positive	,070
	Negative	-,045
Test Statistic		,070
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Hasil Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,556	1,739		2,044	,044		

Kualitas sumber daya manusia	,078	,073	,081	1,070	,288	,650	1,537
Pengendalian internal	,137	,058	,222	2,343	,021	,421	2,373
Kejelasan sasaran anggaran	,340	,061	,489	5,562	,000	,488	2,050
Komitmen Organisasi	,207	,115	,160	1,806	,075	,478	2,092

a. Dependent Variable: Akuntabilitas kinerja

## Hasil Uji Heteroskedasitas

### Correlations

			Kualitas sumber daya manusia	Pengendalian Internal	Kejelasan sasaran anggaran	Komitmen organisasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kualitas sumber daya manusia	Correlation	1,000	,552**	,579**	,405**	,020
		Coefficient					
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,000	,853
		N	90	90	90	90	90
	Pengendalian Internal	Correlation	,552**	1,000	,599**	,660**	-,002
		Coefficient					
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000	,982
		N	90	90	90	90	90
	Kejelasan sasaran anggaran	Correlation	,579**	,599**	1,000	,637**	,022
		Coefficient					
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,000	,841
		N	90	90	90	90	90
	Komitmen organisasi	Correlation	,405**	,660**	,637**	1,000	-,047
		Coefficient					
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.	,659
		N	90	90	90	90	90
	Unstandardized Residual	Correlation	,020	-,002	,022	-,047	1,000
		Coefficient					
		Sig. (2-tailed)	,853	,982	,841	,659	.
		N	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,556	1,739		2,044	,044		
Kualitas sumber daya manusia	,078	,073	,081	1,070	,288	,650	1,537
Pengendalian internal	,137	,058	,222	2,343	,021	,421	2,373
Kejelasan sasaran anggaran	,340	,061	,489	5,562	,000	,488	2,050
Komitmen Organisasi	,207	,115	,160	1,806	,075	,478	2,092

a. Dependent Variable: Akuntabilitas kinerja

## Hasil Uji R<sup>2</sup>

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,824 <sup>a</sup>	,680	,664	1,589

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Kualitas sumber daya manusia, Kejelasan sasaran anggaran, Pengendalian Internal

b. Dependent Variable: Akuntabilitas kinerja



## Hasil Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455,185	4	113,796	45,065	,000 <sup>b</sup>
	Residual	214,637	85	2,525		
	Total	669,822	89			

a. Dependent Variable: Akuntabilitas kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kualitas sumber daya manusia, Kejelasan sasaran anggaran, Pengendalian internal

## Hasil Uji T

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,556	1,739		2,044	,044		
	Kualitas sumber daya manusia	,078	,073	,081	1,070	,288	,650	1,537
	Pengendalian internal	,137	,058	,222	2,343	,021	,421	2,373
	Kejelasan sasaran anggaran	,340	,061	,489	5,562	,000	,488	2,050
	Komitmen Organisasi	,207	,115	,160	1,806	,075	,478	2,092

a. Dependent Variable: Akuntabilitas kinerja