

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK LAMPUNG KOTABUMI

Oleh

Indriyani

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari kinerja karyawan Bank Lampung Kotabumi terhadap kompensasi dan lingkungan kerja di Bank Lampung Kotabumi. Hasil penelitian ini akan memberikan pengetahuan bagi perusahaan yang membantu memberikan informasi bagi perusahaan tentang faktor-faktor yang memunculkan kinerja karyawan, terutama faktor berkaitan dengan kompensasi dan lingkungan kerja. bagaimana kinerja karyawan apabila tidak diberikan kompensasi dan tidak mendapatkan lingkungan kerja yang tidak nyaman. sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 33 responden karyawan Bank Lampung Kotabumi. Pada penelitian ini pengumpulan datanya menggunakan kuesioner secara online. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis linear berganda untuk mengetahui pengaruh kedua variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Lampung Kotabumi. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Lampung Kotabumi. Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Lampung Kotabumi.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN BANK LAMPUNG KOTABUMI**

**By:
Indriyani**

This study was conducted to determine the effect of employee performance at Bank Lampung Kotabumi on compensation and work environment in Bank Lampung Kotabumi. The results of this study will provide knowledge for companies that help provide information for companies about the factors that lead to employee performance, especially factors related to compensation and the work environment. how do employees perform if they are not compensated and do not get an uncomfortable work environment. The sample in this study was 33 respondents from Bank Lampung Kotabumi employees. In this study, the data was collected using an online questionnaire. The analytical tool in this study used multiple linear analysis to determine the effect of the two independent variables on the dependent variable. The result of this study found that compensation had a significant effect on the performance of Bank Lampung Kotabumi employees. The work environment had a significant effect on the performance of Bank Lampung Kotabumi employees. Compensation and work environment together had a significant effect on employee performance at Bank Lampung Kotabumi.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance