

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Berdasarkan hasil uji parsial (uji T) dapat diperhitungkan pada Kompensasi Finansial (X1) diperoleh nilai sig (0,003) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha di terima sehingga dapat disimpulkan bahwa berpengaruh teradap kinerja karyawan (Y) pada Karyawan Bank Lampung g Kotabumi.
- 5.1.2 Berdasarkan hasil uji parsial (uji T) dapat diperhitungkan pada Lingkungan kerja fisik (X2) diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha di terima sehingga dapat disimpulkan bahwa berpengaruh teradap kinerja karyawan (Y) pada Karyawan Bank Lampung g Kotabumi.
- 5.1.3 Berdasarkan hasil uji Simultan (uji F) diperoleh diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha di terima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh teradap kinerja karyawan (Y) pada Karyawan Bank Lampung g Kotabumi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, maka dalam meningkatkan kinerja karyawan pada bang lampung kotabumi, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut :

5.2.1 Kinerja Karyawan

Penelitian menyarankan kepada perusahaan Bank Lampung Kotabumi untuk dapat meningkatkan rasa kepercayaan dari karyawan untuk bias membuat keputusan dan meningkatkan standart kualitas yang ditentukan perusahaan.

5.2.2 Kompensasi Financial

Penelitian menyarankan kepada perusahaan Bank Lampung Kotabumi agar memberikan bonus sesuai dengan kinerja karyawan sehingga karyawan merasa puas.

5.2.3 Lingkungan Kerja Fisik

Penelitian menyarankan kepada perusahaan Bank Lampung Kotabumi agar memberikan penerangan yang cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas para pekerja Bank Lampung Kotabumi.