BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, hasil penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Pangkalan TNI AL, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat dampak yang positif Lingkungan kerja fisik (X1) terhadap Kinerja (Y) pada pegawai Pangkalan TNI AL Lampung. Koefisien X1 bernilai 0’6 persen menyatakan bahwa setiap penambahan Lingkungan kerja fisik sebesar satu satuan maka semakin meningkat pula kinerja pegawai, jika Lingkungan kerja fisik kurang baik maka menurun juga kinerja pegawainya.

2. Terdapat dampak yang positif Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y) pada pegawai Pangkalan TNI AL Lampung. Koefisien X2 bernilai 0,9 persen menyatakan bahwa apabila Budaya Organisasi semakin baik maka semakin meningkat pula kinerja pegawai, jika Budaya organisasi buruk maka semakin buruk pula Kinerja pegawainya.

3. Terdapat dampak yang positif secara simultan Lingkungan kerja fisik (X1) dan Budaya organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y) pada pegawai Pangkalan TNI AL Lampung bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh Lingkungan kerja fisik dan Budaya organisasi secara simultan sebesar 2,5 persen sedangkan sebesar 97,5 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang dapat diberikan saran sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Instansi

1. Perlunya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang bersih dan memberikan rasa nyaman ketika menjalankan tugas, serta di harapkan Instansi pada Pangkalan TNI AL dapat mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman sehingga mendukung kinerja pergawainya.

2. Perlunya TNI AL memperbaharui norma-norma dan aspek budaya organisasi bagi pegawai dan terus melakukan kontrol atau evaluasi organisasi.

3. Perlunya pegawai TNI AL selalu meningkatkan target kerja dalam mencapai Efisiensi dan efektifitas tujuan organisasi.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

a. Konsep yang digunakan antara lain Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi dan Kinerja. Untuk diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan menambah variabel dan indikator lainnya agar dapat memberikan hasil yang berbeda dalam penelitian, khususnya bidang keilmuan Manajemen Sumber Daya Manusia.

b. Perlunya bagi peneliti selanjutnya hendaknya menggunakan Metode yang lain atau terbaru dari menyebarkan kuisioner dalam jumlah yang cukup besar, untuk menghasilkan penelitian yang Redefinisi.