

ABSTRAK

PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA KINERJA INDIVIDUAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI DAN INSENTIF SEBAGAI PEMODERASI

(Studi pada Perbankan BUMN di Bandar Lampung)

Oleh :

REIZA RIZKIAWAN
1512120155

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi pada kinerja individual dengan budaya organisasi dan insentif sebagai pemoderasi (Studi pada perbankan BUMN di Bandar Lampung). Jenis data yang digunakan adalah data dari hasil jawaban kuisisioner yang dibagikan kepada responden pada perbankan BUMN di Bandar Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah non probability. Responden dalam penelitian ini berjumlah 36 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi pada kinerja individual tidak berpengaruh, dan budaya organisasi serta insentif tidak dapat memperkuat atau memperlemah efektivitas sistem informasi akuntansi pada kinerja individual.

Kata Kunci : Pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, Kinerja individual, Budaya Organisasi dan Insentif sebagai pemoderasi.

ABSTRACT

EFFECT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM EFFECTIVENESS ON
INDIVIDUAL PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AND
INCENTIVES AS MODERATING

(Study on BUMN Banking in Bandar Lampung)

BY:

REIZA RIZKIAWAN
1512120155

This study aims to determine the effect of the effectiveness of accounting information systems on individual performance with organizational culture and incentives as moderating (Study on BUMN banking in Bandar Lampung). The type of data used is data from the results of questionnaire answers distributed to respondents at state-owned banks in Bandar Lampung. The sampling technique used is purposive sampling. The sampling method in this study is non-probability. The respondents in this study were 36 employees. The results of this study indicate that the effectiveness of accounting information systems on individual performance has no effect, and organizational culture and incentives cannot strengthen or weaken the effectiveness of accounting information systems on individual performance.

Keywords: The effect of the effectiveness of accounting information systems, individual performance, organizational culture and incentives as