

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
INTISARI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik .....	13
2.1.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	13
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik .....	14
2.2 Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.2.1 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	16
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja .....	16
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	17
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	18
2.3 Pengertian Motivasi Kerja .....	20
2.3.1 Teori Motivasi .....	20
2.3.2 Jenis dan Unsur Motivasi Kerja .....	24

2.3.3 Indikator Motivasi Kerja .....	25
2.4 Pengertian Kinerja .....	26
2.4.1 Standar Kinerja .....	27
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja .....	27
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	28
2.4.4 Indikator Kinerja Pegawai .....	30
2.5 Penelitian Terdahulu .....	31
2.6 Kerangka Pemikiran .....	35
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	35
2.8 Hipotesis .....	36

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian .....	37
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan .....	37
3.4 Variabel Penelitian .....	38
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	40
3.7 Uji Persyaratan Instrumen .....	41
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data .....	43
3.9 Metode Analisis Data .....	44
3.10 Uji Hipotesis .....	45

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Demografi Responden Penelitian .....	48
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....	48
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
4.1.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	49
4.1.5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama kerja .....	50
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	50
4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen .....	58
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	58
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	60

4.4 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data .....	61
4.4.1 Hasil Uji Normalitas .....	61
4.4.2 Hasil Uji Linearitas .....	63
4.5 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
4.6 Hasil Uji Hipotesis .....	66
4.6.1 Hasil Uji-t .....	66
4.6.2 Hasil Uji- .....	67
4.7 Pembahasan .....	67

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	71

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	73
-----------------------------	----

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Pegawai dan <i>Job Description</i> di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan .....	2
1.2 Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan Tahun 2018-2020 .....	3
1.3 Standar Nilai Kinerja Pegawai .....	4
1.4 Pencapaian Target Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Lampung Selatan .....	4
1.5 Data Hasil Kuesioner Pra Survei terhadap 10 Pegawai Mengenai Faktor yang Diindikasikan Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan .....	5
1.6 Kuesioner Pra-survei Mengenai Lingkungan Kerja Fisik .....	6
1.7 Kehadiran dan Ketidakhadiran Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan Tahun 2020 .....	8
1.8 Kuesioner Pra-survei Mengenai Motivasi Kerja .....	9
2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
3.1 Definisi Operasional Variabel .....	39
3.2 Skala Likert .....	41
3.3 Daftar Interpretasi Koefisien Nilai R .....	42
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	49
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama kerja .....	50
4.6 Hasil Jawaban Responden tentang Lingkungan Kerja Fisik .....	50
4.7 Hasil Jawaban Responden tentang Disiplin kerja .....	52
4.8 Hasil Jawaban Responden tentang Motivasi kerja .....	54
4.9 Hasil Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai .....	56
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja fisik .....	58
4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja .....	59
4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja .....	59
4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	60

4.14 Interpretasi Nilai-r Alpha Indeks Kolerasi .....	60
4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....	60
4.16 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji Kolmogorov Smirnov .....	62
4.17 Hasil Uji Linieritas Lingkungan kerja fisik dan Kinerja pegawai .....	63
4.18 Hasil Uji Linieritas Disiplin kerja dan Kinerja pegawai .....	63
4.19 Hasil Uji Linieritas Motivasi kerja dan Kinerja pegawai .....	64
4.20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	64
4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi R .....	65
4.22 Hasil Uji Koefisien Regresi Lingkungan kerja fisik (X1), Disiplin kerja (X2), dan Motivasi kerja (X3) terhadap Kinerja pegawai (Y) .....	66
4.23 Hasil Uji F .....	67

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
1.1 Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan .....	3
1.2 Pohon Masalah .....	10
2.1 Teori Kebutuhan .....	21
2.2 Hirarki Kebutuhan dari Maslow .....	22
2.3 Kerangka Pemikiran .....	35
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	35
4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji Normality Probability Plot.....	62