

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja fisik, Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Agama Kantor Kementerian Kabupaten Lampung Selatan. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan.
2. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan.
4. Lingkungan kerja fisik, Disiplin kerja dan Motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Hasil jawaban kuesioner mengenai lingkungan kerja fisik diperoleh hasil menunjukkan bahwa hanya 23 orang responden atau 41,8% dari 55 orang responden yang memilih jawaban Setuju dan Sangat Setuju atas item pernyataan, “Saya merasa puas dengan keberadaan tempat istirahat yang disediakan oleh instansi tempat saya bekerja”. Oleh karena itu, kantor ini diharapkan dapat lebih memperhatikan kondisi dan suasana ruang istirahat yang disediakan, baik dari segi kebersihan, kenyamanan serta keamanannya.
2. Hasil jawaban kuesioner mengenai disiplin kerja diperoleh hasil bahwa hanya 24 responden atau 43,6% dari 55 pegawai yang memilih jawaban “Pimpinan memberikan hukuman yang sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan oleh pegawai”. Hal ini berarti bahwa sebagian pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan belum merasa puas dengan hukuman atau sanksi (*punishment*) yang diberikan oleh

pimpinan yang belum mampu memberikan efek jera kepada pegawai yang melakukan kesalahan atau tidak disiplin. Oleh karena itu, pimpinan kantor diharapkan untuk dapat menerapkan sanksi atau hukuman represif dan preventif kepada pegawainya yang melakukan kesalahan agar mereka tidak mengulangi kesalahannya kembali.

3. Hasil jawaban kuesioner mengenai motivasi kerja diperoleh hasil bahwa hanya 18 responden atau 32,7% dari 55 pegawai yang memilih jawaban “Saya sering menyampaikan ide atau gagasan kepada pimpinan secara personal”. Oleh karena itu, para pegawai diharapkan untuk lebih berinisiatif dalam memberikan gagasan atau ide-ide yang berguna bagi dirinya, rekan kerjanya dan kantor tempat mereka bekerja. Penyampaian ide dapat dilakukan dalam keadaan formal dan non-formal.
4. Hasil jawaban kuesioner mengenai kinerja pegawai diperoleh hasil bahwa hanya 25 responden atau 45,5% dari 55 pegawai yang memilih jawaban “Saya melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur standar kerja yang sudah ditetapkan instansi”. Hal ini berarti bahwa pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan diharapkan untuk lebih mengoptimalkan pekerjaan berdasarkan SOP yang berlaku di kantor ini. Kinerja pegawai seharusnya dapat ditunukkan dengan kuantitas, kualitas, efisiensi dan efektivitas pekerjaan yang diembankan.