

INTISARI

IMPLEMENTASI METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) PADA PENILAIAN KINERJA GURU

(STUDI KASUS : SDN 2 MARGA PUNDUH)

Oleh:

HERMALIANA

Hermaliana214@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja guru di SDN 2 Marga Punduh dalam rangka menghasilkan pengajaran yang baik. Pada umumnya pelaksanaan penilaian guru belum begitu detail dan masih manual,dengan demikian dikhawatirkan adanya penilaian yang bersifat subjektif yang dapat menimbulkan kecemburuan sosial. Agar pelaksanaan seleksi berjalan maka dirancanglah sebuah sistem pendukung keputusan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) yang mampu memberikan kemudahan dalam penginputan data. Metode AHP dipilih karena dianggap mampu menyelesaikan masalah multi kriteria,dalam metode ini terdapat beberapa kriteria meliputi: Penilaian kinerja guru yang dilakukan oleh pemerintah sendiri,kepribadian,prestasi dan juga profesionalisme nya. Masing – masing kriteria tersebut memiliki bobot tersendiri sehingga akan menghasilkan penilaian kinerja secara obyektif. Hasil dari penilaian tersebut diolah sehingga didapat prestasi kerja dari masing-masing guru. Dalam penelitian ini alat bantu pembuatan aplikasinya menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan HTML,sedangkan basisdata nya menggunakan MySQL.

Kata Kunci : AHP, Penilaian,Kinerja Guru

ABSTRACT

IMPLEMENTASI METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) PADA PENILAIAN KINERJA GURU (STUDI KASUS : SDN 2 MARGA PUNDUH)

Oleh:

HERMALIANA

hermaliana214@gmail.com

This study aims to determine the performance of teachers at SDN 2 Marga Punduh in order to produce good teaching. In general, the implementation of the assessment the teacher is not so detailed and is still manual, so it is feared that there will be subjective judgments that can lead to social jealousy. So that When the selection process is running, a decision support system is designed using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method which is able to provide ease of data entry. The AHP method was chosen because it was considered capable of solve multi-criteria problems, in this method there are several criteria include: Assessing teacher performance conducted by the government himself, his personality, achievements and professionalism. Each criterion has its own weight so that it will result in a performance appraisal objectively. The results of the assessment are processed so that the work performance of the each teacher. In this research, the tool for making the application is using the PHP programming language, and HTML, while the database using MySQL.

Keywords : AHP , evaluation, teacher performance