

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi (X1), dan Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) terhadap kinerja (Y) pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung.
2. Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung.
3. Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Instansi Pemerintah (BPN)**

1. Memberikan pelatihan-pelatihan mengenai pekerjaan karyawan agar para karyawan terus terlatih.
2. Pemimpin memberikan kesenjangan para karyawan agar mereka merasa diperhatikan untuk pengembangan kompetensi setiap karyawan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan Kantor Wilayah BPN Provinsi Lampung.
3. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk meningkatkan keterampilan dan juga menggunakan dengan baik pemanfaatan teknologi informasi yang disediakan.
4. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kinerja.