

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA PROVINSI LAMPUNG OLEH :

DEWI AYU RACHMAWATI .H.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Provinsi Lampung, dimana Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Provinsi Lampung merupakan lembaga pemerintah nonkementerian di Indonesia yang mempunyai tugas melaksanakan tugas pemerintah di bidang petanahan secara nasional, regional dan sektoral. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung, pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung dan pengaruh kompetensi sdm dan pemanfaatan teknologi informasi dalam meningkatkan kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Penelitian ini dilakukan di kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel purposive sampling. Responden dalam penelitian ini sebesar 35 pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini secara parsial bahwa kompetensi sdm berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung serta secara simultan kompetensi sdm dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor wilayah BPN republik Indonesia provinsi lampung.

Kata kunci :Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF HR COMPETENCE AND THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE REGIONAL OFFICE OF THE NATIONAL LAND AGENCY OF THE REPUBLIC OF INDONESIA, LAMPUNG PROVINCE

BY:

DEWI AYU RACHMAWATI .H.

This research was carried out at the Regional Office of the National Land Agency of the Republic of Indonesia, Lampung Province, where the Regional Office of the National Land Agency of the Republic of Indonesia, Lampung Province, is a non-ministerial government agency in Indonesia that has the task of carrying out government duties in the field of petanahan nationally, regionally and sectorally. This study aims to determine the influence of HR Competencies on the performance of employees of the BPN regional office of the Republic of Indonesia of Lampung Province, the influence of the use of information technology on the performance of employees of the REGIONAL OFFICE of BPN of the Republic of Indonesia of Lampung Province and the influence of hr competence and the use of information technology in improving the performance of employees of the regional office of BPN of the Republic of Indonesia of Lampung Province. The type of research used in this study is quantitative research with associative methods. This research was conducted at the bpn regional office of the republic of Indonesia in Lampung province. The sampling method in this study used purposive sampling. The respondents in this study were 35 employees of the BPN regional office of the Republic of Indonesia in Lampung province. The analytical tools used in this study are multiple linear regression analysis and hypothesis use using t test and f test. The results of this study are partial that hr competence affects the performance of employees of the REGIONAL OFFICE OF BPN of the Republic of Indonesia of Lampung Province and the use of information technology affects the performance of employees of the regional

office of BPN of the Republic of Indonesia of Lampung province and simultaneously the competence of human resources and the use of information technology affect the performance of employees of the regional office of BPN of the republic of Indonesia province of Lampung.

Keywords :Competence, Technology Utilization, Employee Performance.