

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi Data merupakan gambaran data yang akan digunakan untuk proses selanjutnya. Hal ini dilakukan untuk memenuhi beberapa asumsi yang telah ditetapkan dalam pengujian dengan metode statistic deskriptif. Dalam deskripsi data ini, penulis mencoba untuk menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain usia, jenis kelamin, masa kerja, dan pendidikan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Objektif

Dalam penelitian, objek penelitian atau responden dapat dilihat dari karakteristik jenis kelamin, usia, Pendidikan terakhir.

4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden Pendidikan Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan, karyawan bagian produksi pada PT. Berno farm Bandar Lampung. Berdasarkan pendidikan adalah sebagai berikut

**Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Pendidikan**

Pendidikan	Jumlah	Presentase
SMA	8	26%
D3	10	34%
S1	12	40%
Jumlah	30	100%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel diatas Responden Berdasarkan Pendidikan dapat dilihat bahwa karyawan bagian produksi pada PT. Berno farm Bandar Lampung banyak berpendidikan S1, yaitu sebanyak 12 orang atau sebesar 40%.

4.1.3 Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin karyawan bagian produksi pada PT.Konverta Mitra Abadi Lampung adalah sebagai berikut :

Jenis Kekamin	Jumlah	Persentase
Laki-Laki	19	62 %
Perempuan	11	38 %
Jumlah	30	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan table diatas responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa karyawan bagian produksi pada PT. Berno farm Lampung yang paling banyak berjenis kelamin Laki-Laki sebanyak 19 orang atau sebesar 62%.

4.1.3 Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia karyawan pada PT. Bernofarm BandarLampung adalah sebagai berikut

Keterangan	Jumlah	Persentase
17-27 Tahun	11	38 %
28-38 Tahun	9	29 %
39-49	10	33%
Jumlah	30	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan table diatas Responden Berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan bagian produksi pada PT. Berno farm Lampung usia yang paling banyak 20 – 30 tahun sebanyak 11 orang atau sebesar 38%.

4.2 Uji Validitas

Sebelum melakukan proses pengolahan data, seluruh jawaban oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas. Uji validitas dilakukan dengan

menggunakan korelasi product moment menggunakan aplikasi SPSS, dengan 30 responden.

Jika probabilitas ($\text{sig} < 0,05$) maka instrumen valid

Jika probabilitas ($\text{sig} > 0,05$) maka instrument tidak valid Berdasarkan hasil uji validitas diperoleh data sebagai berikut :

4.2.1 Hasil Uji Validitas Pengaruh rekrutmen (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
X1 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X1 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Berdasarkan pada tabel diatas hasil uji validitas untuk variabel pengaruh rekrutmen (X1) sebanyak 8 pernyataan diperoleh $\text{sig} < \text{alpha}$ (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel (X1) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan kerja non fisik (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
X2 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

X2 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
X2 8	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid

Berdasarkan pada tabel hasil uji validitas untuk variabel Lingkungan kerja Non fisik (X2) sebanyak 8 pernyataan diperoleh sig < alpha (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua pernyataan variabel (X2) dinyatakan valid.

4.2.3 Hasil Uji Validitas (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Y 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Y 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Y 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Y 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Y 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Y 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Berdasarkan pada tabel diatas hasil uji validitas untuk variabel produktivitas karyawan (Y) sebanyak 6 pernyataan diperoleh sig < alpha (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel (Y) dinyatakan valid.

4.3 Uji Realibilitas

Setelah uji validitas kemudian dilakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen pada variabel X1, variabel X2 dan variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan program SPSS.

Tabel Hasil uji realibilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Pengaruh Rekrutmen(X1)	0,869	Reliabel (Sangat Tinggi)
Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	0,848	Reliabel (Sangat Tinggi)
Produktivitas Karyawan (Y)	0,785	Reliabel (Cukup)

Sumber :Data Diolah, 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas pada tabel diatas nilai cronbach's alpha nilai reliabilitas pada variabel Pengaruh Rekrutmen (X1) sebesar 0,869 yang berada dalam interprestasi sangat tinggi, nilai reliabilitas pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) sebesar 0,848 yang berada dalam interprestasi sangat tinggi, dan nilai reliabilitas pada variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,785 berada dalam interprestasi sedang.

4.4 Uji f

Uji f digunakan untuk menguji apakah variabel independen (bebas) memberikan pengaruh terhadap variabel dependen (terikat) secara bersama sama.

Tabel Hasil uji t

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	198.635	2	99.317	23.454	.000 ^a
Residual	114.332	27	4.235		
Total	312.967	29			

Sumber : Data diolah, 2022

Berdasarkan pada tabel diperoleh hasil pada variabel Pengaruh Rekrutmen (X1) & Kualitas Kerja Non Fisik (X2) diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha(0,05) dengan demikian Hoditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa

Lingkungan Kerja Fisik(X1) & Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

4.5 Uji t

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil Uji t adalah sebagai berikut

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.384	3.039		1.114	.275
X1	.233	.112	.322	2.079	.047
X2	.415	.118	.546	3.521	.002

Sumber : Data diolah, 2022

Pengaruh Rekrutmen (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

Berdasarkan pada table diatas *Coefficients* X1 diperoleh pada ($y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + e = y + a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$) variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) nilai sig (2,079) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Rekrutmen (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan (Y).

Kualitas Kerja Non Fisik (X) Terhadap Produktivita Karyawan (Y)

Berdasarkan pada table *Coefficients* X2 diperoleh pada variabel Disiplin Kerja (X2) nilai sig (0,002) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho diterima dan Ha ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa Kualitas kerja non fisik (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).