

DAFTAR PUSTAKA

Aan Supriadi1. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda Borneo Student Research eISSN: 2721-5727, Vol 1 No 3, 2020

Dharmawan, I,M,Y.(2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Niki Denpasar Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta,Journal Universitas Udayana

Dita Tri Pamungkas. (2019) *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Penjualan PT. Mitrabuana Citra Abadi ± Ford Mitra Semarang)*. Journal Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro,

Elda Cintia dan Alini Gilan. 2016. *Pengaruh Lingkungan fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung 1*. Jurnal Sosioteknologi. Volume 15 Nomor 1

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.Jakarta. Bumi Aksara

Jinever Natalia Kindangen. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-BaliNusra di Surabaya) Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2 Maret 2014|

Lucy Chairael. (2019).*pengaruh rekrutmen, seleksi, penempatan kerja dan kualitas SDM terhadap produktivitas kerja pada karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang*, Jurnal Benefita 4(3) Oktober 2019 (570-586)

Meliya Handayani. (2018). Pengaruh Rekrutmen,Seleksi,Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Kariyawan Bagian Penjualan PT. Jaya Makmur Tulungagung

Muhammad Arif. (2018). Anasis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Kariyawan Pada HOTEL OASE, Jurnal Al-Hikmah Vol. 15 No. 1 April 2018

Muhammad Nizam Suheil Siregar. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Konseling terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Akses Medan, Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 20(3), Oktober 2020, 971-975Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat universitas Batanghari Jamb

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada ayawan PT Telkomsel area III Jawa-Bali Nursa di Surabaya . Volume 8 Nomor 2

Rio Nardo.(2021). Pengaruh Kepemimpinan Transpasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku InovativJEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam) - Volume 3, Nomor 2, Juli – Desember 2018

Sanjoko, D. C. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Pada Karyawan Pabrik PT. Panverta Cakrakencana Pandaan, Skripsi*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Sutrisno,Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Indonesia

Yacinda Chresstela Prasidya Norianggono, Djamhur Hamid dan Ika Ruhana . 2014.

Yulianita, Arini. 2017. *Pengaruh Lingkungan kerja fisik Dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Produktivitas kerja CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo