ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DISTRIBUTOR DI PT. BERNO FARM BANDAR LAMPUNG
PT. BERNO FARM BANDAR LAMPUNG

Oleh :

TOBA AGUS HAMONANGAN PANGARIBUAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen Dan Lingkungan Kerja Non Terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung, Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuisioner. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah *Field Research* dengan menggunakan penyebaran kuisioner. Populasi penelitian ini berjumlah 45 orang karyawan dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Nonprobability sampling* yaitu dengan teknik *Purposive sampling.* Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji t dan F. Hasil penelitian ini menunjukan Pengaruh Rekrutmen Berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung, pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung, Pengaruh Rekrutmen dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas karyawan Distributor PT. Berno Farm Bandar Lampung

Kata kunci : Rekrutmen, Lingkungan Kerja Non Fisik, Produktivias.