

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Penelitian merupakan suatu proses pengumpulan data dan analisis data yang dilakukan secara sistematis dan logis untuk mencapai suatu tujuan. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2017) jenis penelitian kuantitatif yaitu diartikan sebagai jenis penelitian yang berdasarkan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dalam penelitian ini menggunakan asosiatif. Sugiyono (2017) juga berpendapat bahwa metode asosiatif merupakan suatu penelitian yang mencari suatu hubungan antara variabel bebas Pengaruh Rekrutmen (X1) Kualitas Kerja Non Fisik (X2) dan variabel Produktivitas Karyawan Distributor (Y)

3.1.1 Sumber Data

3.1.2 Data Primer

Data primer adalah data yang cenderung selalu berkembang setiap waktu, sehingga dalam pengumpulan data yang didapat bersifat updated valid dan akurat. Jenis data yang digunakan adalah data dari hasil jawaban kusioner yang dibagikan kepada PT Beno Farm Bandar Lampung.

3.1.3 Data Sekunder

Sumber data sekunder merupakan sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpulan data misalnya lewat orang lain atau dokumen. Sumber data sekunder yang diperoleh langsung dari pihak-pihak yang berkaitan berupa data-data Karyawan sebagai literature yang relevan dengan pembahasan. Dari penjelasan tersebut, maka penulis dapat menentukan sumber data penelitian ini.

3.2 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian yaitu :

3.2.1 Studi Lapangan

Teknik ini dilakukan dengan cara turun secara langsung ke lapangan dengan peneliti untuk memperoleh data-data berkaitan dengan penelitian, data tersebut di peroleh dengan cara :

3.2.2 Wawancara

Wawancara yang dimaksud dengan penelitian ini yaitu melakukan wawancara dengan guru-guru yang ada pada PT.Berno Farm Bandar Lampung untuk mengetahui permasalahan yang terjadi.

3.2.3 Kuesioner

Menurut Sugiyono (2017) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan tertulis kepada responden untuk di jawabnya. Responden pada penelitian yaitu Karyawan PT. Berno Farm Bandar Lampung.

1.2.4 Tabel Penelian Kuesioner 4

Penilaian	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Menurut V. Wiratna sujarweni (2019) Populasi adalah keseluruhan jumlah yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai karakteristik dan kualitas tertentu yang ditetapkan peneliti untuk diteliti dan ditarik kesimpulannya berdasarkan pengertian tersebut maka populasi dalam penelitian ini berjumlah 45 Karyawan PT. Berno Farm Bandar Lampung

3.3.2.Sampel

Menurut Sugiyono (2017) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi misalkan keterbatasan dana, tenaga, dan waktu. Maka peneliti akan mengambil 30 populasi Karyawan dengan menggunakan metode sampling jenuh.

3.3.3 Variabel penelitian

Menurut V. Wiratna Sujarweni (2019) variabel penelitian adalah sesuatu yang ditetapkan oleh peneliti berdasarkan penelitian yang akan dilakukan atau sesuatu atribut objek berdiri dalam variabel tersebut terdapat data yang melengkapinya.

3.3.4 Variabel Bebas

Variabel bebas adalah variabel yang mempengaruhi / yang menjadi sebab perubahannya atau timbul variabel independen(Y) dalam penelitian ini ada 2 variabel independen yang di teliti di antaranya adalah Pengaruh Rekrutmen (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

3.3.5 Variabel Terikat

Variabel terikat variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi atau akibat karena adanya variabel bebas oleh variabel lainnya. Dalam hal ini yang menjadi variabel bebas adalah Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) pada PT. Berno Farm Bandar Lampung

3.3.6 Devinisi Operasional Variabel

Menurut V. Wiratna Sujarweni (2019) operasional adalah penjelasan definisi dari variabel yang dipilih peneliti. Devinisi variabel harus di rumuskan untuk menghindari kesalahan dalam pengumpulan data.

Variabel	Definisi Konsep	Definisi Operasional	Indikator	Skala
Pengaruh Rekrutmen (X1)	Rekrutmen adalah merupakan tindak lanjut dari fungsi manajemen sumber daya manusia tenaga kerja yang pertama yaitu analisis pekerjaan.Setelah hasil analisis pekerjaan menunjukkan adanya uraian pekerjaan dan kualifikasi pekerjaan, kualifikasi pekerjaan menjelaskan persyaratan yang harus dipenuhi calon tenaga kerja untuk memangku suatu jabatan. Ellyta Yulliyanti (2018)	Rekrutmen adalah merupakan tindak lanjut dari fungsi manajemen sumber daya manusia tenaga kerja yang pertama yaitu analisis pekerjaan.	Penarikan Pegawai Sumber Pegawai Metode Penarikan Pegawai	Likert
Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	Lingkungan Kerja Non Fisik adalah merupakan cermin dari suasana kerja yang terjadi dalam suatu organisasi menurut (Dharmawan, 2011)	Lingkungan Kerja Non Fisik adalah indikator dalam penentuan bagaimana usaha untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu perusahaan.	1.Pengawasan 2.Suasana kerja 3.Sistem pemberian imbalan 4. Perlakuan dengan baik 5.Adanya rasa aman	Likert

Produktivitas Karyawan (Y)	Produktivitas berarti menghasilkan, sehingga produktivitas diartikan sebagai kegiatan/ kemampuan yang menghasilkan atau tingkat hasil yang diperoleh dari seseorang (Edy Sutrisno 2016-102). Untuk mencapai produktivitas kerja yang maksimum, organisasi harus menempatkan tenaga kerja yang tepat sehingga memungkinkan mereka untuk bekerja secara maksimal, dengan memperhatikan kualitas kemampuan seperti menyangkut sarana pendukung,	Produktivitas Karyawan merupakan hasil yang telah dicapai dengan menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Hasil yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu 	Likert
-----------------------------	--	--	---	--------

3.4 Uji Persyaratan Analisis Instrumen

Dalam penelitian ini yang diukur adalah variabel X yaitu (X1) Pengaruh Rekrutmen (X2) Lingkungan Kerja Non Fisik(Y) Produktivitas Karyawan. Uji persyaratan instrumen penelitian menguji validitas dan reliabilitas.

3.4.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan sebelum disebarkan kepada objek penelitian untuk mengukur tingkat keakuratan sebuah instrumen penelitian. Adapun metode yang digunakan pada uji validitas ini menggunakan *Korelasi Person*, dimana dikatakan valid jika nilai signifikan $< \alpha$ (0,05), atau membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} . Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka suatu pertanyaan itu valid dan jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka pertanyaan itu tidak valid (Priyanto, 2017).

3.4.2 Uji Reabilitas

Menurut Sugiyono (2017) reabilitas menunjukkan pada suatu pengertian bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk memperoleh informasi yang digunakan dapat dipercaya sebagai alat pengumpulan data, dan mampu mengungkapkan informasi yang sebenarnya di lapangan. Uji reabilitas dilakukan terhadap pertanyaan dalam kuesioner yang telah dinyatakan valid. Uji reabilitas pada penelitian ini menggunakan pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS Selanjutnya untuk menginterpretasikan bersama nilai t alpha indeks korelasi.

Tabel 3.4.3 Interpretasi Koefisien

Koefisien r	Reabilitas
0,8000-1,0000	Sangat Tinggi
0,6000-0,7999	Sedang / Cukup
0,2,000-0,3999	Rendah
0,000-0,1999	Sangat Rendah

Sumber : Sugiyono (2009,p.203)

3.5 Metode Analisis Data

Menurut Sugiyono (2017) metode analisis data adalah mengelompokan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dan seluruh responden, menyajikan data tiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan Untuk penelitian yang tidak merumuskan hipotesis, langkah terakhir tidak dilakukan.

3.5.1 Analisa Regresi Berganda

Dalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel independent yaitu Pengaruh Rekrutmen (X1), Lingkungan Kerja Non Fisik (X2), dan variabel dependent yaitu Produktivitas (Y), maka dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 20.0. Persamaan umum regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

Keterangan :

Y = Produktivitas Karyawan

X1 = Pengaruh Rekrutmen

X2 = Lingkungan Kerja Non Fisik

α = Konstanta

β_1, β_2 = Koefisien regresi

e = KesalahanPenggangu

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara :

Ho : Tidak ada hubungan antara variabel X dengan variabel Y.

Ha : Ada hubungan antara variabel X dengan variabel Y.

Jika Probabilitas (sig) < 0,05 (Alpha) maka Ho ditolak. Jika Probabilitas (sig) > 0,05 (Alpha) maka Ho diterima.

Pengujian regresi linier berganda dilakukan melalui program SPSS(*Statistical Program and Service Solution Seri 20.0*).

3.6 Pengujian Hipotesis

Berdasarkan hipotesis yang telah dikemukakan, maka bentuk pengujian hipotesis yang akan diuji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

3.6.1 Uji t

Uji parsial (uji t) digunakan untuk menguji apakah setiap variabel independent yaitu Pengaruh Rekrutmen (X1) Kualitas Kerja (X2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependent yaitu Produktivitas Karyawan (Y) secara parsial. Kaidah pengambil keputusan dalam uji t dengan menggunakan

program SPSS 20.0 dengan tingkat signifikansi yang ditetapkan adalah 5%
Hipotesis yang digunakan adalah

1.Pengaruh Rekrutmen (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan Distributor (Y)

Ho :Pengaruh Rekrutmen (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) Pada PT. Berno Farm Bandar Lampung

Ha :Pengaruh Rekrutmen (X1) berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) Pada PT. Berno Farm

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara:

a = Jika nilai t hitung $>t$ tabel maka Ho ditolak.

Jika nilai t hitung $<t$ tabel maka Ho diterima.

b = Jika nilai sig $< 0,05$ maka Ho ditolak.

Jika nilai sig $> 0,05$ maka Ho diterima.

2.Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) Terhadap Produktivitas Karyawan Distributor (Y)

Ho :Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) tidak berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan..(Y) Pada PT. Berno Farm Bandar Lampung

Ha :Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) Pada PT. Berno Farm Bandar Lampung

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara:

a= Jika nilai t hitung $>t$ tabel maka Ho ditolak.

Jika nilai t hitung $<t$ tabel maka Ho diterima.

b = Jika nilai sig $< 0,05$ maka Ho ditolak.

Jika nilai sig $> 0,05$ maka Ho diterima.

3.7.2 Uji F

Uji simultan (uji F) ini digunakan untuk melihat apakah variabel independent yaitu Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel dependent yaitu Produktivitas Karyawan (Y)

Uji F :Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Berno Farm

Ho : Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) tidak berpengaruh.signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Berno Farm Bandar Lampung

Ha :Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Berno Farm

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara :

1. Membandingkan hasil perhitungan f dengan kriteria sebagai berikut:
 - a. Jika nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ maka Ho ditolak dan Ha diterima.
 - b. Jika nilai $f_{hitung} < f_{tabel}$ maka Ho di diterima dan Ha ditolak.
 - c. Menentukan nilai titik kritis untuk F tabel pada $db1 = k$ dan $db2 = n-k-1$.
2. Menentukan dan membandingkan probabilitas (sig) dengan nilai α (0,05) dengan kriteria sebagai berikut:
 - a. Jika nilai sig $< 0,05$ maka Ho ditolak.
 - b. Jika nilai sig $> 0,05$ maka Ho diterima.
 - c. Menentukan kesimpulan dari hasil uji hipotesis