

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANTOSA UTAMA LESTARI LAMPUNG SELATAN**

**OLEH :**

**Muhammad Iqbal**

Penelitian ini dilakukan di PT Santosa Utama Lestari. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap kinerja karyawan PT Santosa Utama Lestari.** Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, menggunakan *analisis regresi linier berganda*. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 33 orang, teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampel Purposive Sampling dimana semua anggota populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 33 orang. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh antara pengaruh motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Santosa Utama Lestari.

**Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik,Kerja Fisik, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT SANTOSA UTAMA LESTARI LAMPUNG SELATAN**

**By :**

**Muhammad Iqbal**

.

This research was conducted at PT Santosa Utama Lestari. This study aims to determine the effect of extrinsic motivation and physical work environment on the performance of employees of PT Santosa Utama Lestari. The type of research used in this research is quantitative, using multiple linear regression analysis. The population of this study was 33 people, the technique used in sampling was the purposive sampling technique where all members of the population were sampled, amounting to 33 people. Test the requirements of data analysis using normality test, linearity test and multicollinearity test. The results of this study found that there is an influence between the influence of extrinsic motivation and physical work environment on the performance of PT Santosa Utama Lestari employees.

**Keywords:** Extrinsic Motivation, Physical Work, Employee Performance