

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN INTERN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon Saudara memberikan tanggapan atau jawaban terhadap pernyataan-pernyataan yang tersedia dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang ada.
2. Jawaban Saudara dilakukan dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu dari lima pilihan jawaban yaitu:
SS = Sangat Setuju; S = Setuju; N = Netral; TS = Tidak Setuju;
STS = Sangat Tidak Setuju

II. IDENTITAS

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan :
4. Masa kerja : _____ tahun

III. PERNYATAAN

1. *Good Governance*

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1 | Pihak SKPD memiliki peran aktif dalam proses penyusunan anggaran mulai dari memberikan pendapat dan kritik | | | | | |
| 2 | Pemerintah daerah menjamin adanya kepastian hukum dalam penyelenggaraan pengelolaan keuangan pemerintahan daerah dan telah dilaksanakan tanpa diskriminasi dan adanya benturan kepentingan | | | | | |
| 3 | Dalam menyusun anggaran segala proses dan tahapan penyusunan dilakukan secara tertib, aman, dan terbuka | | | | | |
| 4 | Cepat dan tanggap menindaklanjuti kritik dan saran atas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat | | | | | |
| 5 | Rencana kerja SKPD khususnya pengelolaan keuangan disusun berdasarkan program dan | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program serta kegiatan yang berasal dari masyarakat | | | | | |
| 6 | Pemerintah daerah menyusun program yang berorientasi pada peningkatan kesejahteraan masyarakat | | | | | |
| 7 | Penggunaan anggaran pada SKPD telah sesuai dengan alokasinya | | | | | |
| 8 | Pertanggungjawaban dalam pengelolaan keuangan dilaksanakan secara periodik melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan disampaikan tepat pada waktunya. | | | | | |
| 9 | Anggaran yang disusun dalam pengelolaan keuangan SKPD telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misi pemerintah daerah. | | | | | |

2. Pengendalian Intern

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|--|---------|---|---|----|----|
| | | SS | S | N | KS | TS |
| 1. | Instansi memiliki kode etik tertulis dan semua aparat mengetahuinya | | | | | |
| 2. | Satuan pengawasan intern terdiri dari staf yang kompeten, dapat dipercaya dan tanggap dengan perubahan | | | | | |
| 3. | Pembagian tugas dan jabatan terstruktur dengan baik | | | | | |
| 4. | Adanya metode penilaian/pengukuran risiko dan sistem informasi manajemen risiko | | | | | |
| 5. | Adanya pemeriksaan yang independen terhadap kinerja | | | | | |
| 6. | Sistem informasi yang berfungsi dengan baik dan dapat membantu meyakinkan | | | | | |
| 7. | Adanya kebijakan bahwa informasi harus disajikan dalam bentuk laporan keuangan supaya dapat dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang memerlukan | | | | | |
| 8. | Adanya pengawasan secara terus menerus dan periodik | | | | | |
| 9. | Adanya pengawasan untuk menilai kualitas pengendalian intern | | | | | |

3. Budaya Organisasi

| No | Daftar Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|----|---|-----------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| 1 | Melakukan pengambilan keputusan sebatas kewenangannya | | | | | |
| 2 | Sasaran kerja yang harus dicapai pada institusi ini cukup jelas | | | | | |
| 3 | Sasaran kerja dituangkan dalam bentuk kuantitas, kualitas, dan waktu penyelesaian | | | | | |
| 4 | Koordinasi antar unit kerja berjalan dengan baik | | | | | |
| 5 | Ikatan kerjasama dan ketergantungan antar sumber daya manusia pada institusi ini ditanamkan | | | | | |
| 6 | Pengawasan melalui peraturan dan supervisi berjalan dengan baik | | | | | |
| 7 | Manajer memberikan komunikasi dengan jelas, membantu bawahan dalam menjalankan tugas | | | | | |
| 8 | Pemahaman personal tentang institusi kerjanya cukup baik | | | | | |
| 9 | Personal menjadikan institusi sebagai bagian dari identitas dirinya | | | | | |

4. Komitmen Organisasi

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya senang untuk menghabiskan sisa karir dengan institusi ini | | | | | |
| 2 | Bagi saya masalah dalam institusi adalah masalah saya juga | | | | | |
| 3 | Saya senang membahas institusi ini dengan orang lain | | | | | |
| 4 | Saya merasa sulit bila suatu saat harus meninggalkan institusi ini | | | | | |
| 5 | Banyak hal yang terganggu bila memutuskan untuk meninggalkan institusi ini | | | | | |
| 6 | Saat ini tetap bekerja pada institusi ini adalah keharusan bagi saya | | | | | |
| 7 | Saya percaya pada nilai kesetiaan terhadap institusi | | | | | |
| 8 | Lebih baik berada dalam satu institusi untuk sebagian besar karir | | | | | |
| 9 | Jika mendapat tawaran institusi lain, akan merasa bersalah untuk meninggalkan institusi | | | | | |

5. Kinerja Pemerintah

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|--|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| 1. | Pencapaian target kinerja tiap-tiap kegiatan yang dihasilkan dari suatu program sudah baik | | | | | |
| 2. | Ketepatan dan kesesuaian hasil dari suatu kegiatan dengan program yang telah ditetapkan sudah baik | | | | | |
| 3. | Tingkat pencapaian program yang telah ditetapkan sudah baik | | | | | |
| 4. | Dampak hasil kegiatan terhadap kehidupan masyarakat sudah baik | | | | | |
| 5. | Realisasi anggaran sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan | | | | | |
| 6. | Efisiensi operasional (pencapaian realisasi belanja dengan standar belanjanya) sudah baik | | | | | |
| 7. | Moral tiap- tiap personel unit kerja (perubahan perilaku pegawai dalam berkinerja) sudah baik | | | | | |

JAWABAN RESPONDEN TENTANG *GOOD GOVERNANCE*

| Resp. | item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | item8 | item9 | Total |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 6 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 10 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 14 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 15 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 16 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 17 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 18 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 19 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 20 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 23 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 24 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 25 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 27 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 28 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 29 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 31 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 32 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 33 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 34 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 35 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 36 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 37 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 38 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 |
| 39 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 40 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 41 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 42 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 43 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 28 |
| 44 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 45 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 30 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 47 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 31 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|-----|-----|------|------|-----|-------|
| 48 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 49 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 50 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| Total | 177 | 146 | 187 | 151 | 165 | 150 | 182 | 154 | 160 | 1472 |
| Rata-rata | 3.54 | 2.92 | 3.74 | 3.02 | 3.3 | 3 | 3.64 | 3.08 | 3.2 | 29.44 |

JAWABAN RESPONDEN TENTANG PENGENDALIAN INTERN

| Resp. | item1 | item 2 | item 3 | item 4 | item 5 | item 6 | item 7 | item 8 | item9 | Total |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 26 |
| 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 28 |
| 6 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 7 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 11 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 16 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 18 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 19 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 20 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 21 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 22 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 23 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 27 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 28 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 23 |
| 29 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 36 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 37 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 38 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|-----|------|------|------|-----|------|-----|-----|------|------|
| 39 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 40 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 41 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 42 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 43 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 44 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 45 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 46 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 47 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 48 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| Total | 130 | 141 | 147 | 151 | 135 | 173 | 150 | 150 | 163 | 1340 |
| Rata-rata | 2.6 | 2.82 | 2.94 | 3.02 | 2.7 | 3.46 | 3 | 3 | 3.26 | 26.8 |

JAWABAN RESPONDEN TENTANG BUDAYA ORGANISASI

| Resp. | item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | item8 | item9 | Total |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 24 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 9 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 10 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 12 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 14 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 15 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 17 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 18 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 32 |
| 19 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 20 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 23 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 24 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 25 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 27 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 31 |
| 28 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 29 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 30 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 29 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 23 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 24 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 25 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 26 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 27 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 28 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 29 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 32 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 33 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 34 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 35 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 36 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 37 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 38 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 39 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 40 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 41 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 42 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 43 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 44 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 45 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 46 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 47 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 48 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 49 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 50 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| Total | 154 | 137 | 177 | 149 | 182 | 144 | 156 | 152 | 167 | 1418 |
| Rata-rata | 3.08 | 2.74 | 3.54 | 2.98 | 3.64 | 2.88 | 3.12 | 3.04 | 3.34 | 28.36 |

JAWABAN RESPONDEN TENTANG KINERJA PEMERINTAH

| Resp. | item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | Total |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 26 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 7 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 12 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 13 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |

| | | | | | | | | |
|-----------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-------|
| 14 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 15 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 18 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 26 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 26 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 28 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 32 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 33 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 34 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 36 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 25 |
| 44 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 45 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 46 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 25 |
| 47 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 48 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| Total | 213 | 195 | 221 | 230 | 191 | 180 | 201 | 1431 |
| Rata-rata | 4.26 | 3.9 | 4.42 | 4.6 | 3.82 | 3.6 | 4.02 | 28.62 |

HASIL OLAH DATA DESKRIPTIF

Descriptives

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| Kinerja Pemerintah | 50 | 3 | 5 | 4.09 | .338 |
| Good Governance | 50 | 3 | 4 | 3.27 | .250 |
| Pengendalian Intern | 50 | 3 | 3 | 2.98 | .233 |
| Budaya Organisasi | 50 | 3 | 4 | 3.18 | .286 |
| Komitmen Organisasi | 50 | 3 | 4 | 3.15 | .256 |
| Valid N (listwise) | 50 | | | | |

Frequency Table

Kinerja Pemerintah

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 24 | 3 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| 25 | 3 | 6.0 | 6.0 | 12.0 |
| 26 | 3 | 6.0 | 6.0 | 18.0 |
| 27 | 11 | 22.0 | 22.0 | 40.0 |
| 29 | 9 | 18.0 | 18.0 | 58.0 |
| 30 | 8 | 16.0 | 16.0 | 74.0 |
| 31 | 9 | 18.0 | 18.0 | 92.0 |
| 32 | 3 | 6.0 | 6.0 | 98.0 |
| 33 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.0 |
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 | |

Good Governance

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 25 | 3 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| 26 | 2 | 4.0 | 4.0 | 10.0 |
| 27 | 5 | 10.0 | 10.0 | 20.0 |
| 28 | 6 | 12.0 | 12.0 | 32.0 |
| 29 | 8 | 16.0 | 16.0 | 48.0 |
| 30 | 10 | 20.0 | 20.0 | 68.0 |
| 31 | 9 | 18.0 | 18.0 | 86.0 |
| 32 | 3 | 6.0 | 6.0 | 92.0 |
| 33 | 2 | 4.0 | 4.0 | 96.0 |
| 34 | 1 | 2.0 | 2.0 | 98.0 |
| 35 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.0 |
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 | |

Pengendalian Intern

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 23 | 3 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| 24 | 6 | 12.0 | 12.0 | 18.0 |
| 25 | 8 | 16.0 | 16.0 | 34.0 |
| 26 | 3 | 6.0 | 6.0 | 40.0 |
| 27 | 8 | 16.0 | 16.0 | 56.0 |
| 28 | 9 | 18.0 | 18.0 | 74.0 |
| 29 | 9 | 18.0 | 18.0 | 92.0 |
| 30 | 4 | 8.0 | 8.0 | 100.0 |
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 | |

Budaya Organisasi

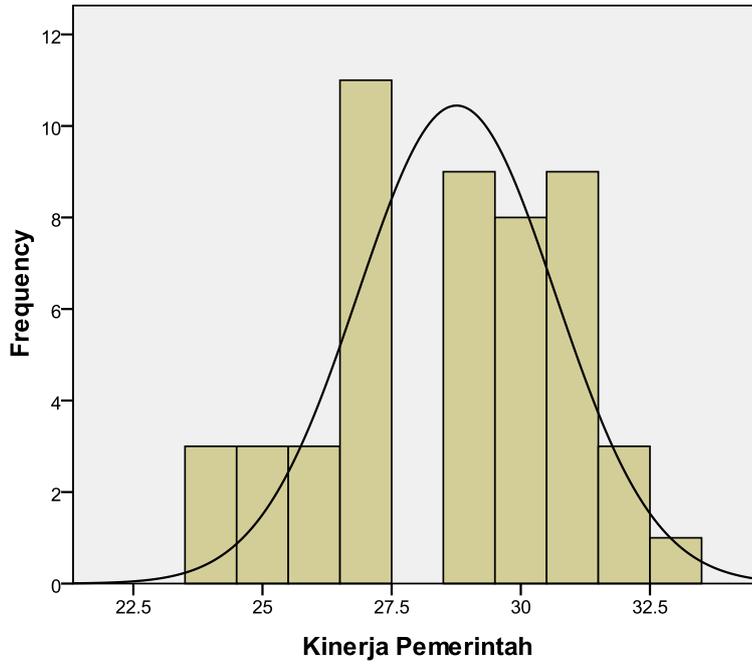
| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 24 | 2 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 25 | 4 | 8.0 | 8.0 | 12.0 |
| 26 | 5 | 10.0 | 10.0 | 22.0 |
| 27 | 8 | 16.0 | 16.0 | 38.0 |
| 28 | 3 | 6.0 | 6.0 | 44.0 |
| 29 | 10 | 20.0 | 20.0 | 64.0 |
| 30 | 8 | 16.0 | 16.0 | 80.0 |
| 31 | 3 | 6.0 | 6.0 | 86.0 |
| 32 | 3 | 6.0 | 6.0 | 92.0 |
| 33 | 1 | 2.0 | 2.0 | 94.0 |
| 34 | 3 | 6.0 | 6.0 | 100.0 |
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 | |

Komitmen Organisasi

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 24 | 2 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 25 | 4 | 8.0 | 8.0 | 12.0 |
| 26 | 7 | 14.0 | 14.0 | 26.0 |
| 27 | 5 | 10.0 | 10.0 | 36.0 |
| 28 | 5 | 10.0 | 10.0 | 46.0 |
| 29 | 10 | 20.0 | 20.0 | 66.0 |
| 30 | 11 | 22.0 | 22.0 | 88.0 |
| 31 | 2 | 4.0 | 4.0 | 92.0 |
| 32 | 2 | 4.0 | 4.0 | 96.0 |
| 33 | 1 | 2.0 | 2.0 | 98.0 |
| 34 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.0 |
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 | |

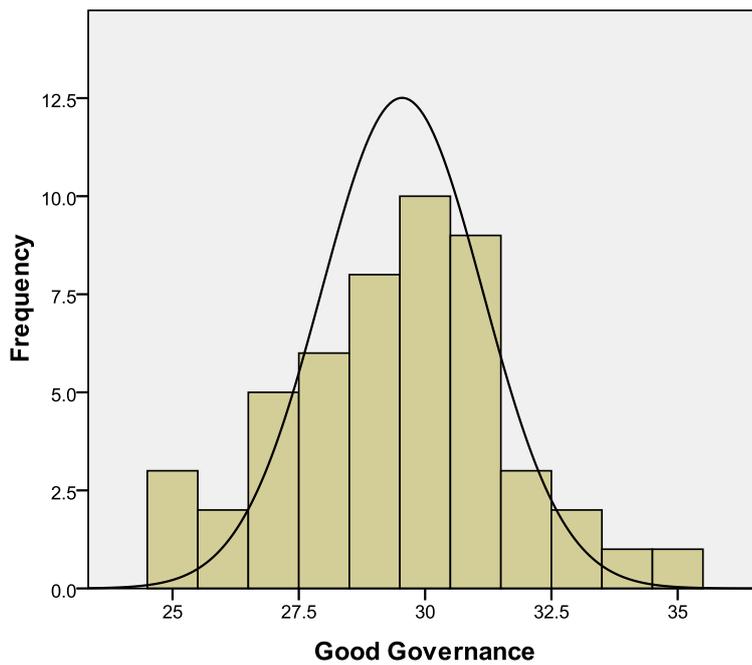
Histogram

Kinerja Pemerintah



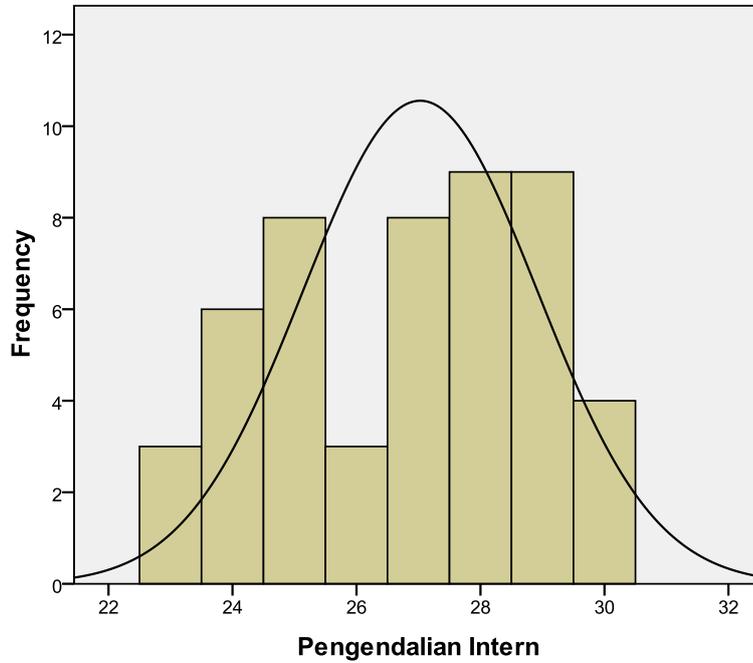
Mean =28.62
Std. Dev. =2.364
N=50

Good Governance



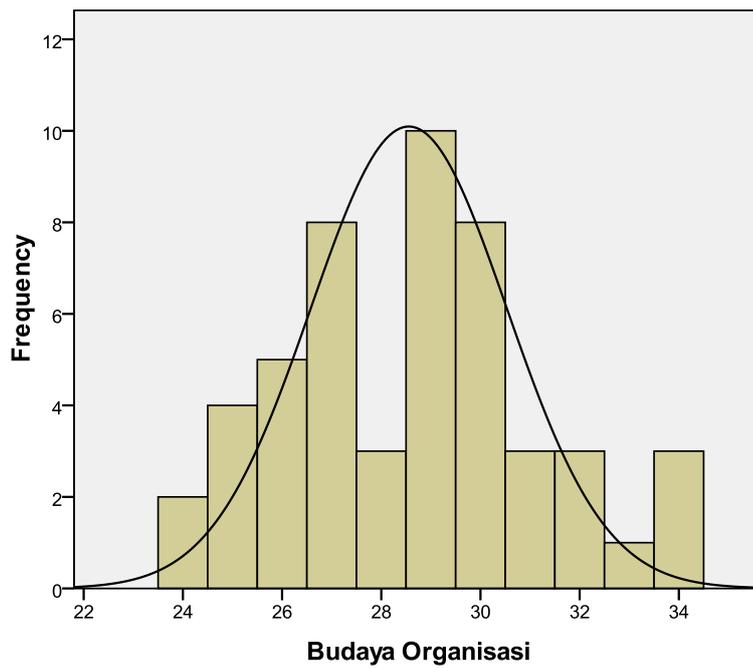
Mean =29.44
Std. Dev. =2.251
N=50

Pengendalian Intern



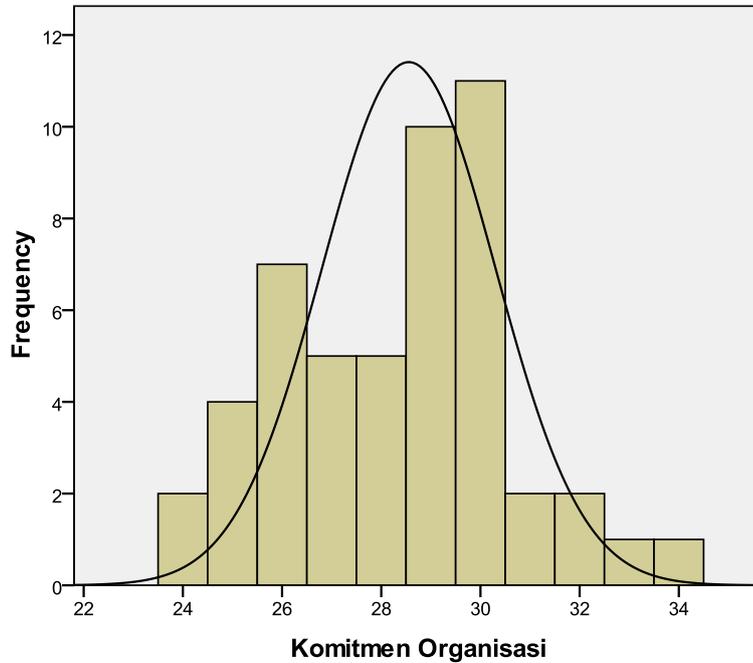
Mean =26.8
Std. Dev. =2.1
N =50

Budaya Organisasi



Mean =28.64
Std. Dev. =2.577
N =50

Komitmen Organisasi



Mean =28.36
Std. Dev. =2.301
N =50

HASIL UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 50 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | .47223320 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .075 |
| | Positive | .051 |
| | Negative | -.075 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .532 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .940 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

| | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|----|--------|--------|
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item4 | Pearson Correlation | .067 | .223 | .021 | 1 | .054 | .343 | .a | .a | .466** | .402** |
| | Sig. (2-tailed) | .644 | .119 | .887 | | .711 | .015 | . | . | .001 | .004 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item5 | Pearson Correlation | .802** | .534** | .202 | .054 | 1 | .496** | .a | .a | .353* | .777** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .159 | .711 | | .000 | . | . | .012 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item6 | Pearson Correlation | .552** | .467** | .191 | .343 | .496** | 1 | .a | .a | .617** | .834** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .001 | .183 | .015 | .000 | | . | . | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item7 | Pearson Correlation | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a |
| | Sig. (2-tailed) | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item8 | Pearson Correlation | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a | .a |
| | Sig. (2-tailed) | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item9 | Pearson Correlation | .271 | .320 | .136 | .466** | .353 | .617** | .a | .a | 1 | .691** |
| | Sig. (2-tailed) | .057 | .024 | .345 | .001 | .012 | .000 | . | . | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total | Pearson Correlation | .786** | .715** | .381** | .402** | .777** | .834** | .a | .a | .691** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .006 | .004 | .000 | .000 | . | . | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

| | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | .020 | .172 | .000 | .000 | .000 | .033 | .345 | | .011 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item9 | Pearson Correlation | .233 | .279* | .241 | .301* | .315* | .236 | .355* | .355* | 1 | .498** |
| | Sig. (2-tailed) | .104 | .050 | .092 | .034 | .026 | .099 | .011 | .011 | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total | Pearson Correlation | .822** | .701** | .792** | .719** | .682** | .781** | .575** | .631** | .498** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS KOMITMEN ORGANISASI

Correlations

| | | item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | item8 | item9 | Total |
|-------|---------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| item1 | Pearson Correlation | 1 | .175 | .272 | .326* | .221 | .109 | .799** | .692** | .411** | .568** |
| | Sig. (2-tailed) | | .225 | .056 | .021 | .123 | .452 | .000 | .000 | .003 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item2 | Pearson Correlation | .175 | 1 | .642** | .325* | .790** | .623** | .219 | .121 | .425** | .774** |
| | Sig. (2-tailed) | .225 | | .000 | .021 | .000 | .000 | .127 | .403 | .002 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item3 | Pearson Correlation | .272 | .642** | 1 | .253 | .813** | .400** | .341* | .188 | .662** | .833** |
| | Sig. (2-tailed) | .056 | .000 | | .076 | .000 | .004 | .015 | .190 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item4 | Pearson Correlation | .326* | .325* | .253 | 1 | .280* | .474** | .282* | .435** | .232 | .516** |

| | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | .021 | .021 | .076 | | .049 | .001 | .047 | .002 | .105 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item5 | Pearson Correlation | .221 | .790** | .813** | .280* | 1 | .492** | .277 | .153 | .538** | .832** |
| | Sig. (2-tailed) | .123 | .000 | .000 | .049 | | .000 | .052 | .288 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item6 | Pearson Correlation | .109 | .623** | .400** | .474** | .492** | 1 | .136 | .075 | .265 | .599** |
| | Sig. (2-tailed) | .452 | .000 | .004 | .001 | .000 | | .345 | .603 | .063 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item7 | Pearson Correlation | .799** | .219 | .341* | .282* | .277 | .136 | 1 | .553** | .514** | .617** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .127 | .015 | .047 | .052 | .345 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item8 | Pearson Correlation | .692** | .121 | .188 | .435** | .153 | .075 | .553** | 1 | .284* | .461** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .403 | .190 | .002 | .288 | .603 | .000 | | .045 | .001 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item9 | Pearson Correlation | .411** | .425** | .662** | .232 | .538** | .265 | .514** | .284* | 1 | .758** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | .002 | .000 | .105 | .000 | .063 | .000 | .045 | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total | Pearson Correlation | .568** | .774** | .833** | .516** | .832** | .599** | .617** | .461** | .758** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .001 | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS KINERJA PEMERINTAH

Correlations

| | | item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | Total |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|
| item1 | Pearson Correlation | 1 | .291* | .697** | .484** | .278 | .484** | .456** | .700** |
| | Sig. (2-tailed) | | .040 | .000 | .000 | .051 | .000 | .001 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item2 | Pearson Correlation | .291* | 1 | .348 | .453** | .736** | .453** | .609** | .690** |
| | Sig. (2-tailed) | .040 | | .013 | .001 | .000 | .001 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item3 | Pearson Correlation | .697** | .348 | 1 | .695** | .399** | .695** | .388** | .814** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .013 | | .000 | .004 | .000 | .005 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item4 | Pearson Correlation | .484** | .453** | .695** | 1 | .574** | 1.000** | .372** | .879** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .001 | .000 | | .000 | .000 | .008 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item5 | Pearson Correlation | .278 | .736** | .399** | .574** | 1 | .574** | .443** | .725** |
| | Sig. (2-tailed) | .051 | .000 | .004 | .000 | | .000 | .001 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item6 | Pearson Correlation | .484** | .453** | .695** | 1.000** | .574** | 1 | .372** | .879** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .001 | .000 | .000 | .000 | | .008 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| item7 | Pearson Correlation | .456** | .609** | .388** | .372** | .443** | .372** | 1 | .649** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .000 | .005 | .008 | .001 | .008 | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total | Pearson Correlation | .700** | .690** | .814** | .879** | .725** | .879** | .649** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS *GOOD GOVERNANCE*

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .761 | 9 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| item1 | 25.90 | 3.561 | .659 | .698 |
| item2 | 26.52 | 5.030 | -.031 | .787 |
| item3 | 25.70 | 3.439 | .571 | .717 |
| item4 | 26.42 | 4.575 | .409 | .748 |
| item5 | 26.14 | 3.756 | .612 | .709 |
| item6 | 26.44 | 4.945 | .091 | .773 |
| item7 | 25.80 | 3.265 | .669 | .694 |
| item8 | 26.36 | 4.439 | .479 | .740 |
| item9 | 26.24 | 4.104 | .415 | .743 |

HASIL UJI RELIABILITAS PENGENDALIAN INTERN

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .772 | 9 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| item1 | 24.20 | 3.020 | .664 | .713 |
| item2 | 23.98 | 3.285 | .587 | .729 |
| item3 | 23.86 | 4.082 | .277 | .772 |
| item4 | 23.78 | 4.053 | .297 | .770 |
| item5 | 24.10 | 3.112 | .662 | .714 |
| item6 | 23.34 | 2.637 | .701 | .707 |
| item7 | 23.80 | 4.408 | .000 | .785 |
| item8 | 23.80 | 4.408 | .000 | .785 |
| item9 | 23.54 | 3.233 | .536 | .738 |

HASIL UJI RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .866 | 9 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| item1 | 25.08 | 4.769 | .741 | .836 |
| item2 | 25.86 | 5.307 | .603 | .851 |
| item3 | 25.28 | 4.900 | .703 | .840 |
| item4 | 25.46 | 5.356 | .633 | .848 |
| item5 | 25.48 | 5.479 | .592 | .852 |
| item6 | 25.04 | 4.896 | .686 | .842 |
| item7 | 25.76 | 5.778 | .480 | .861 |
| item8 | 25.52 | 5.683 | .545 | .856 |
| item9 | 25.64 | 5.868 | .385 | .868 |

HASIL UJI RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .848 | 9 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| item1 | 25.28 | 4.655 | .479 | .841 |
| item2 | 25.62 | 3.914 | .677 | .819 |
| item3 | 24.82 | 3.620 | .743 | .811 |
| item4 | 25.38 | 4.771 | .431 | .845 |
| item5 | 24.72 | 3.675 | .746 | .810 |
| item6 | 25.48 | 4.500 | .495 | .839 |
| item7 | 25.24 | 4.472 | .516 | .837 |
| item8 | 25.32 | 4.916 | .389 | .849 |
| item9 | 25.02 | 3.857 | .644 | .824 |

HASIL UJI RELIABILITAS KINERJA PEMERINTAH

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .883 | 7 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| item1 | 24.36 | 4.317 | .583 | .876 |
| item2 | 24.72 | 4.532 | .595 | .875 |
| item3 | 24.20 | 3.918 | .720 | .859 |
| item4 | 24.02 | 3.775 | .815 | .845 |
| item5 | 24.80 | 4.408 | .631 | .871 |
| item6 | 25.02 | 3.775 | .815 | .845 |
| item7 | 24.60 | 4.571 | .541 | .880 |

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | Komitmen Organisasi, Good Governance, Budaya Organisasi, Pengendalian Intern ^a | | Enter |

a. All requested variables entered.

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .980 ^a | .960 | .957 | .493 |

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Good Governance, Budaya Organisasi, Pengendalian Intern

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 262.853 | 4 | 65.713 | 270.618 | .000 ^a |
| | Residual | 10.927 | 45 | .243 | | |
| | Total | 273.780 | 49 | | | |

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Good Governance, Budaya Organisasi, Pengendalian Intern

b. Dependent Variable: Kinerja Pemerintah

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -1.803 | 1.031 | | -1.749 | .087 |
| | Good Governance | .097 | .041 | .092 | 2.374 | .022 |
| | Pengendalian Intern | .378 | .088 | .335 | 4.271 | .000 |
| | Budaya Organisasi | .311 | .062 | .339 | 5.045 | .000 |
| | Komitmen Organisasi | .302 | .060 | .294 | 5.035 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Pemerintah

LAMP IRAN-LAMP IRAN



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IBI DARMAJAYA
NOMOR : SK.0263/DMJ/DFBE/BAK/V-17
Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Program Studi S1 Akuntansi
REKTOR IBI DARMAJAYA

- Memperhatikan : 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IBI Darma Jaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
- Menimbang : 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan **Dosen Pembimbing Skripsi**.
- Mengingat : 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status 'STMIK-STIE Darma Jaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darma Jaya
4. STATUTA IBI Darma Jaya
5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan**
- Pertama : Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi.
- Kedua : Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga : Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darma Jaya.
- Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung

Pada tanggal : 22 Mei 2017

a.n. Rektor IBI Darma Jaya,

Dr. R. Z. Abdul Aziz, M.T



1. Kabiro, SDM
2. Ketua Jurusan S1 Akuntansi



BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAK)

FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR *)

NAMA : SUGIANTO
NPM : 1312120031
PEMBIMBING I : TAUFIK.. S.E.M. SAK
PEMBIMBING II :
JUDUL LAPORAN : Pengaruh Good Governance Pengendalian Intern Budaya Organisasi
Dan Komitmen organisasi terhadap kinerja Pemerintah Kota
Bandar Lampung
TANGGAL SK : s.d (6+2 bulan)

| No | HARI/TANGGAL | HASIL KONSULTASI | PARAF |
|----|--------------|----------------------------|-------|
| 1 | 21/11/16 | Perbaiki Analisis Proposal | / |
| 2 | 10/12 | Perbaiki Bab 1,2 | / |
| 3 | 13/03/17 | Tambah Variabel | / |
| 4 | 31/03/17 | Perbaiki bab 1,2,3 | / |
| 5 | 10/4/17 | ACC Seminar | / |
| 6 | 5/6/17 | Perbaiki setelah Seminar | / |
| 7 | 10/6/17 | Lanjut bab 4 dan bab 5 | / |
| 8 | 1/7/17 | Perbaiki bab 4, 5 | / |
| 9 | 10/7 | ACC Sidang | / |
| 10 | | | |

*) Coret yang tidak perlu

Bandar Lampung, 30/8
Ketua Jurusan

Anik Irawati.. S.E.Msc
NIK. 01170305



Bandar Lampung, 14 Juni 2017

Nomor : Izin Penelitian.006/DMJ/DEKAN/BAAK/VI-17
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,

Kepala Badan Kesatuan Dan Politik Kota Bandar Lampung

Di -

Jl. Dr. Susilo No. 2, Sumur Batu, Teluk Betung Utara Kota Bandar Lampung 35212

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Informatics & Business Institute Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan Melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya disesuaikan dengan kalender Informatik & Business Institute (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **19 Juni s.d 19 Juli 2017** (selama satu bulan).

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Sugianto
NPM : 1312120031
Jurusan : S1 Akutansi
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan
Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Dr. R.Z. Abdul Aziz., M.T.
NIK.01050004

Tembusan:

1. Jurusan S1 Akutansi
2. Arsip.



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH

Jl. Dr. Susilo No.02 Bandar Lampung Telp. (0721) 267556

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800 / 221⁰ / IV.03 / 2017

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya:

Nama : SUGIANTO
NPM : 1312120031
Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya

Sesuai dengan surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandar Lampung Nomor : 070/421/IV.05/2017 tanggal 07 Juli 2017, perihal izin research/penelitian Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya telah selesai mengadakan research/penelitian pada Kantor Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul :

"PENGARUH GOOD GOVERNANCE, PENGENDALIAN INTERN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG"

DIKELUARKAN DI : BANDAR LAMPUNG
PADA TANGGAL : 20 JULI 2017

KEPALA BADAN PENGELOLA PAJAK
DAN RETRIBUSI DAERAH
KOTA BANDAR LAMPUNG


Drs. YANWARDI, MM
NIP. 19640115 198610 1 001



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS PEKERJAAN UMUM**

Jalan Pulau Sebesi No. 68 Sukarame, Telepon (0721) 7620300

BANDAR LAMPUNG

Bandar Lampung, 17 Juli 2017.

Nomor : 800/07009/III.03/2017.
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian.

Kepada Yth.
Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IBI Darmajaya
di -

Bandar Lampung

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Bandar Lampung Nomor : 070/421/IV.05/2017 Tanggal 07 Juli 2017 Perihal : Surat Izin Penelitian, bersama ini kami sampaikan Izin Penelitian pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandar Lampung kepada mahasiswa yang namanya tercantum di bawah ini sebagai berikut :

Nama : SUGIANTO
NPM : 1312120031
Judul Penelitian : Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung
Surat Izin Berlaku : 07 Juli 2017 s/d 07 September 2017

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

An. KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM
KOTA BANDAR LAMPUNG
Sekretaris,


IWAN GUNAWAN, SP., MA.
Pembina Tingkat I
NIP. 19680623 199703 1 003



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN**

Jl. Prof. M. Yamin No.33. Rawa Laut Telp (0721) 252590
BANDAR LAMPUNG 35214

Bandar Lampung, 19 Juli 2017

Nomor : 800/98.6/ III.18/2017
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian Tugas Akhir

Kepada Yth.
Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IBI Darmajaya
Di-

BANDAR LAMPUNG

Dengan hormat,

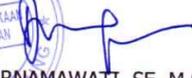
Bersama dengan surat ini, kami menyatakan bahwa :

Nama : SUGIANTO
NPM : 1312120031
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis IBI Darmajaya
Alamat : Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Labuhan Ratu
Bandar Lampung
Tujuan : Mengadakan penelitian dalam bentuk kuisisioner untuk
penyusunan Tugas Akhir

Telah selesai melakukan kegiatan penelitian dalam bentuk penyampaian kuisisioner di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandar Lampung.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

An Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
Kota Bandar Lampung
Sekretaris,


DINI PURNAMAWATI, SE. M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19700218 199303 2 002



PEMERINTAH KOTA BANDARLAMPUNG
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
Jl. Way Lubuk, Komplek Stadion Pahoman, Pahoman, Engal
Kota Bandar Lampung - 35212

Bandar Lampung 20 juli 2017

Nomor : 427/105/11.17/2017
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian Tugas Akhir

Kepada Yth,
Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IBI Darmajaya
Di

Bandar Lampung

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWANDI, SH
NIP : 19570801 198503 1 012
Jabatan : Sekretaris Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kota Bandar Lampung

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : SUGIANTO
Npm : 1312120031
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis IBI Darmajaya
Alamat : Gedong Meneng ,Rajabasa,Kota Bandar Lampung
Tujuan :Mengadakan Penelitian Kuisisioner Untuk Penyusunan
Tugas Akhir

Telah menyelesaikan penelitian dalam bentuk kuisisioner Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kota Bandar Lampung
Demikian atas kerjasamanya ,di ucapkan trimakasi

Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Bandar Lampung



SUWANDI, SH

NIP : 19570801 198503 1 012



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL MENENGAH**

Jl. Antara Nomor 42 Telpn 0721 - 252341
BANDAR LAMPUNG

Bandar Lampung, 18 Juli 2017

Nomor : 870/174/III.15/VII/2017
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian
Mahasiswa / Mahasiswi

Kepada Yth.
Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Informatic dan business institute (IBI)
Darmajaya

di-

Bandar Lampung

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa tersebut dibawah telah melakukan penelitian

Nama : SUGIANTO

NPM : 1312120031

Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Informatic dan
Business institute (IBI) Darmajaya

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

An. KEPALA DINAS KOPERASI & UKM
KOTA BANDAR LAMPUNG
Kasubbag Umum dan Kepegawaian,



AHMAD MIRZA, S.Sos

Penata TK. I

NIP. 19700505 199402 1 003



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS SOSIAL**

Jl. Panglima Polim No. 1 Gedong Air Telp. (0721) 704928
BANDAR LAMPUNG

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor: 900/SII/II.05/VII/2017

Berdasarkan surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandar Lampung tanggal 7 Juli 2017 Nomor 070/421/IV.05/2017 tentang Surat Izin Penelitian/ Survei/ Pengabdian/ KKN/ PKL, dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswi di bawah ini :

Nama : **SUGIANTO**
NPM : 1312120031
Program Studi : S1 Ekonomi
Perguruan Tinggi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IBI Darmajaya Bandar Lampung

Telah melakukan penelitian di Dinas Sosial Kota Bandar Lampung.

Judul Skripsi : Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 21 Juli 2017

An. KEPALA DINAS SOSIAL
KOTA BANDAR LAMPUNG

Sekretaris

Dra. NETTY ADRIANI, MM
NIP. 19621118 198503 2 004





PEMERINTAH KOTA BANDARLAMPUNG
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
Jalan Dr. Susilo No. 2 Telp/Fax. +62721260295, BANDAR LAMPUNG – 35214
Website : www.bandarlampungkota.go.id

Bandar Lampung 20 juli 2017

Nomor : 800 / 215 / 111.14 / 2017
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian Tugas Akhir

Kepada Yth,
Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IBI Darmajaya
Di

Bandar Lampung

Dengan hormat,

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : M. ANDRI WIRAWAN, S. STP, MM
NIP : 19840824200212 1 002
Jabatan : Sekretaris Dinas Komunikasi Dan Informatika
Kota Bandar Lampung

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : SUGIANTO
Npm : 1312120031
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis IBI Darmajaya
Alamat : Gedong Meneng ,Rajabasa,Kota Bandar Lampung
Tujuan :Mengadakan Penelitian Kuisisioner Untuk Penyusunan
Tugas Akhir

Telah menyelesaikan penelitian dalam bentuk kuisisioner Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung
Demikian atas kerjasamanya ,di ucapkan trimakasi

A.n Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika
Bandar Lampung



M. ANDRI WIRAWAN, S. STP, MM
NIP : 19840824200212 1 002



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS PERTANIAN**

Jl. Soekarno - Hatta No. 9 Labuhan Ratu Telp/Fax. 0721 7691330
Bandar Lampung - 35143

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 800/1135 /III.21/2017

Berdasarkan surat dari Kepala Badan Kesbang dan Politik Kota Bandar Lampung tanggal 07 Juli 2017 nomor 070/421/IV.05/2017 tentang Surat Izin Penelitian / Survei / Pengabdian/ KKN /PKL dengan ini kami sampaikan, bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : SUGIANTO
NPM : 1312120031
Program Studi : S1 Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas IBI Darmajaya
Telah melakukan penelitian di Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung.
Judul Skripsi : Pengaruh Good Governace, Pengendalian Intern,
Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Bandar
Lampung

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Bandar Lampung, 19 Juli 2017

a.n.Kepala Dinas Pertanian
Kota Bandar Lampung
Sekretaris



Mr. Yaumul Khair
29630424 199803 1 003



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS PERINDUSTRIAN
Jl. Basuki Rahmat No. 26 Teluk Betung Selatan
BANDAR LAMPUNG

Bandar Lampung, 19 Juli 2017

Nomor : 800/pt/III.22/VII/2017
Lampiran : -
Perihal : **Pelaksanaan Penelitian**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
IBI Darmajaya Bandar Lampung
di
Bandar Lampung

Dengan hormat,

Bersama dengan surat ini, kami nyatakan bahwa :

Nama : SUGIANTO
NPM : 1312120031
Prodi : Akuntansi
Tujuan : Melaksanakan Penelitian di Kantor Dinas Perindustrian Kota Bandar Lampung dalam rangka penyusunan Karya Ilmiah/Skripsi

Telah menyelesaikan penelitian dalam bentuk penyebaran kuisisioner di Dinas Perindustrian Kota Bandar Lampung.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

A.n Kepala Dinas Perindustrian
Kota Bandar Lampung

Kasubag Umum dan Kepegawaian



Drs. H. IDHAM ARSYAD

Penata Tingkat I
19600908 199103 1 003

Tembusan :

1. Arsip/pertinggal



**PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
DINAS PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN
KOTA BANDAR LAMPUNG**

Jalan Dr. Susilo No. 2, Telepon (0721) 262528
BANDAR LAMPUNG, 35214

SURAT KETERANGAN

NOMOR: 650/ 020 /III.04/2017

Sehubungan dengan surat Izin Penelitian dari Universitas Darmajaya Nomor: 070 / 421 / IV.05/2017 tanggal 7 Juli 2017 perihal Research/Penelitian dalam rangka penyusunan skripsi bagi mahasiswa program study Fakultas Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya, untuk itu kepada mahasiswa yang tercantum di bawah ini:

| | | |
|---------------|---|--|
| Nama | : | SUGIANTO |
| NPM | : | 1312120031 |
| Semester/TA | : | - |
| Bagian | : | Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Bandar Lampung |
| Alamat | : | Jl. Dr. Susilo Nomor 2 Bandar Lampung |
| Judul Skripsi | : | PENGARUH GOOD GOVERNANCE, PENGENDALIAN INTERN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG. |

Telah melaksanakan riset di Dinas Perumahan Dan Pemukiman Kota Bandar Lampung dalam rangka penyusunan skripsi tersebut diatas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya di ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Juli 2017

KEPALA DINAS PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN
KOTA BANDAR LAMPUNG


EFFENDI YUNUS, SH
NIP. 19580823 198303 1 009



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan P. Emir.M. Noor No. 11 Sumur Putri Teluk Betung Selatan Telpn 0721- 266 925
BANDAR LAMPUNG

SURAT IZIN PENELITIAN/SURVEI/PENGABDIAN/KKN/PKL

Nomor : 070/ 421 /IV.05/2017

- Mengingat** : 1. Undang-Undang No. 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
2. Undang-Undang No. 9 tahun 2015, tentang Perubahan Kedua atas Undang – Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah No. 41 tahun 2006 tentang Perizinan Melakukan Penelitian dan Pengembangan Bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing;
4. Peraturan Presiden No. 13 tahun 2015 tentang Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 20 tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementrian dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 64 tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
7. Peraturan Daerah Kota Bandar Lampung No. 24 Tahun 2008 Tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandar Lampung.
- Membaca** : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Informatc dan Business Institute (IBI) Darmajaya Nomor: Izin Penelitian.006/DMJ/DEKAN/BAAK/VI-17 tanggal 14 Juni 2017 Perihal Permohonan Izin Penelitian.

DENGAN INI MEMBERIKAN IZIN KEPADA :

NAMA / NPM : **SUGIANTO / 1312120031**
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya
Alamat : Jl. z.a. Pagar Alam, No.93 Labuhan Ratu Bandar Lampung
Lokasi : **SKPD Se – Kota Bandar Lampung**
Lamanya : 2 (dua) Bulan
Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (IBI) Darmajaya
Tujuan : Mengadakan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi
Judul : " **PENGARUH GOOD GOVERNANCE, PENGENDALIAN INTERN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG** "

Surat Izin ini berlaku sejak tanggal : **07 JULI 2017 S/D 07 SEPTEMBER 2017**

- CATATAN** : 1. Surat izin ini diterbitkan untuk kepentingan penelitian/survey.
2. Tidak diperkenankan mengadakan kegiatan lain di luar Izin yang diberikan dan apabila terjadi penyimpangan Izin akan dicabut.
3. Setelah selesai melaksanakan kegiatan berdasarkan Surat Izin ini agar melaporkan hasilnya secara tertulis kepada Walikota Bandar Lampung Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandar Lampung.



Dikeluarkan di : Bandar Lampung
Pada tanggal : 07 Juli 2017

An: **KEPALA BADAN KESBANG DAN POLITIK**
KOTA BANDAR LAMPUNG
Sekretaris

M. FIKRI, SH. MM.
Pembina Tingkat I
NIP. 19641209 198703 1 002

Tembusan Disampaikan Kepada Yth.

1. Bapak Walikota Bandar Lampung (sbg Laporan)
2. Sdr. Kepala SKPD Se – Kota Bandar Lampung
3. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Informatc dan Business Institute (IBI) Darmajaya
4. -----Arsip-----