

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari paparan diatas dapat di simpulkan bahwa pelaksanaan pelatihan ESQ pada SDM dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Prabutirta Jaya Lestari, dalam pelaksanaannya di lapangan dapat dikatakan cukup baik, walaupun masih ada kekurangan yang perlu untuk diperhatikan lagi sebagai usaha perbaikan ke depannya nanti. Nilai-nilai dalam pelatihan ESQ yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Prabutirta Jaya Lestari, yang menempati urutan pertama hingga terakhir adalah Bekerja sama, Disiplin, Peduli, Tanggung jawab, Jujur, Adil, Visioner.

Berikut terdapat beberapa hasil temuan penelitian yang telah disimpulkan.

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dilakukan di PT Prabutirta Jaya Lestari berdasarkan peningkatan kedisiplinan tata tertib karyawan, dan juga memanfaatkan segala upaya untuk dapat memaksimalkan dalam peneguran dan peringatan kepada karyawan yang melaksanakan kesalahan.
2. Upaya-upaya yang dilakukan peneliti dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu :
 - a. Menegakkan kedisiplinan terhadap para karyawan.
 - b. Memberi pelatihan ESQ untuk meningkatkan kinerja karyawan
 - c. Memberikan peneguran yang mendukung kinerja para karyawan.
 - d. Memberikan punishment bagi karyawan yang tidak disiplin.

5.2 Saran

Berdasarkan data yang ditemukan dan kesimpulan dari penelitian ini, peneliti perlu memberikan saran yang terkait dengan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Prabutirta Jaya Lestari yaitu hendaknya kedisiplinan ditingkatkan lagi dan sebaiknya bentuk tanggung jawab yang diberikan selalu disesuaikan dengan kemampuan masing masing pegawai.