

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Program KP/Apprentice

Kerja Praktek merupakan salah satu kurikulum yang harus ditempuh oleh mahasiswa IIB DARMAJAYA. Selain untuk memenuhi kewajiban Akademik, diharapkan kegiatan tersebut dapat menjadi jembatan penghubung antara dunia industri dengan dunia pendidikan serta dapat menambah pengetahuan tentang dunia industri/pendidikan sehingga mahasiswa mampu mengatasi persaingan di dunia kerja.

Mengingat mutu pendidikan telah menjadi sorotan di mata dunia pendidikan baik dari dalam maupun luar negeri demi terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas yang mampu membuat dunia menjadi lebih maju dan menjadikannya kehidupan yang lebih baik. Dalam rangka pengembangan dan peningkatan kegiatan mahasiswa dimasyarakat diperlukan adanya suatu kegiatan yang bertujuan untuk melatih dan mendidik mahasiswa, diantaranya kegiatan yang sangat membangun mahasiswa diadakannya Kerja Praktek (KP).

Kerja Praktek merupakan suatu kegiatan kerja mahasiswa yang ditempatkan pada suatu tempat yang berkaitan dengan bidang ilmu yang ditempuhnya dalam waktu tertentu. Selain itu, kerja praktek yang dilakukan dapat membantu mahasiswa agar lebih memahami bidang studi yang ditekuninya dan mendapatkan gambaran nyata pengimplementasian ilmunya di dunia nyata. Mahasiswa akan belajar mengatasi kesenjangan antara teori yang didapatkan di bangku kuliah dengan permasalahan di lapangan sebenarnya. Dengan adanya hubungan kerja sama dari pihak PT Prabutirta Jaya Lestari selaku penyedia sarana dan prasarana, yang telah mengizinkan atau memperbolehkan mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan Kerja Praktek (KP) di PT Prabutirta Jaya Lestari.

PT Prabutirta Jaya Lestari adalah perusahaan swasta yang bergerak pada bidang industri Air Minum Dalam Kemasan dengan merk “TRIPANCA”

adapun produk produk yang dihasilkan adalah *Cup* 150 ml, *Cup* 200 ml, botol 330 ml, botol 600 ml, botol 1500 ml, dan *gallon* 19 lt. Dengan begitu tujuan saya KP di tempat kerja sendiri yaitu turut serta untuk membantu program SDM ini agar lebih berkembang dan juga memberikan suatu program yang dapat berguna untuk memajukan perusahaan ini dan juga menambah ilmu dalam dunia kerja bagi saya sendiri.

Masalah yang dihadapi oleh PT Prabutirta Jaya Lestari adalah kurangnya kedisiplinan karyawan sehingga banyak aturan aturan kerja yang tidak terlaksana. Selain itu karena karyawan PT Prabutirta Jaya Lestari banyak belum melakukan tata tertib yang telah ditentukan oleh pihak pengurus untuk dilaksanakan. Contohnya dalam ketepatan waktu masuk kerja. Datang dan perginya ke tempat kerja yang tidak tepat pada waktunya, sehingga mengakibatkan kurang efektif berjalannya tata tertib yang sudah ada.

Dari latar belakang KP (kerja praktek) ini penulis dapat membuat projek dengan judul “Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Program Emotional Spiritual Quotient Pada PT Prabutirta Jaya Lestari”. Dengan harapan para Karyawan PT Prabutirta Jaya Lestari dapat melaksanakan pelatihan yang telah diberikan dan mematuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan.

1.2 Ruang Lingkup Kerja Program KP/Apprentice

Penulisan laporan KP ini memiliki keterbatasan dalam hal ketercakupan pembahasan dan penelitian didalamnya. Oleh karena itu, penulis membatasi masalah pada Laporan KP yang mengenai memperkuat kedisiplinan aturan di PT Prabutirta Jaya Lestari dengan cara pelatihan ESQ. Dimana KP dan penelitian akan dilakukan di PT Prabutirta Jaya Lestari yang beralamat di Jl. Wan Abdurrahman No.21 Batu Putu, Teluk Betung Barat, Bandar Lampung. Jadwal KP ini dilakukan dari tanggal 08 Agustus 2022 sampai dengan tanggal 08 September 2022.

1.3 Manfaat dan Tujuan Program KP/ Apprentice

1.3.1 Manfaat Program KP/ Apprentice

1. Bagi Mahasiswa :
 - a. Mengembangkan kemampuan dan profesional.
 - b. Menambah pengetahuan dan mendapatkan wawasan dalam membandingkan teori yang diperoleh penulis selama dibangku kuliah dengan kenyataan sebenarnya yang terjadi di tempat kerja terutama tentang penerapan SDM berupa meningkatkan kualitas sdm pada PT Prabutirta Jaya Lestari.
 - c. Mempersiapkan ilmu pengetahuan mental dan etika bekerja serta menyesuaikan diri dalam menghadapi dunia kerja sesungguhnya.
2. Bagi Akademik :
 - a. Dengan pelaksanaan Kerja Praktek (KP), Institusi mampu meningkatkan hubungan kemitraan dengan perusahaan.
 - b. Mampu merelevansikan kurikulum mata kuliah dengan kebutuhan dunia kerja.
 - c. Hasil dari laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan literatur Mahasiswa yang akan membuat laporan KP berikutnya.
3. Bagi Perusahaan :
 - a. Dengan pelaksanaan Kerja Praktek (KP), diharapkan perusahaan mampu meningkatkan hubungan kemitraan dengan perguruan tinggi.
 - b. Memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat serta memberikan masukan yang positif dan informasi sebagai bahan evaluasi untuk perkembangan dan kemajuan PT Prabutirta Jaya Lestari bagian SDM.
 - c. Mampu melihat kemampuan potensial yang dimiliki mahasiswa peserta Kerja Praktek (KP), sehingga akan lebih mudah untuk perencanaan peningkatan di bidang Sumber Daya Manusia (SDM).

1.3.2 Tujuan Program KP/Apprentice

Adapun tujuan dari kerja praktek ini adalah :

- a. Memenuhi tugas dalam program Kerja Praktek (KP)
- b. Mengetahui kegiatan yang dilakukan oleh Perusahaan
- c. Mahasiswa mendapat pengalaman bekerja di sebuah Perusahaan.
- d. Mahasiswa mengetahui proses, mekanisme kerja serta SDM di Perusahaan. Proses, mekanisme kerja dan SDM yang dimaksud adalah bagaimana menghasilkan kinerja yang unggul, yang meliputi pengelolaan sumberdaya manusia seperti tenaga kerja serta sistem SDM dalam perusahaan tersebut.

1.4 Tempat Waktu Pelaksanaan Program

1.4.1 Tempat Pelaksanaan Program

Penulis melaksanakan kerja praktek di PT Prabutirta Jaya Lestari yang beralamatkan di Jl. Wan Abdurrahman No.21 Batu Putu, Teluk Betung Barat, Bandar Lampung.

1.4.2 Waktu Pelaksanaan Program

Waktu pelaksanaan Kerja Praktek yang dilaksanakan penulis, yaitu selama satu bulan, dari tanggal 08 Agustus 2022 sampai dengan tanggal 08 September 2022. Kerja Praktek dilaksanakan pada hari senin sampai sabtu, dimulai dari pukul 08.00 s.d 16.00 WIB.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika adalah penjelasan isi dari setiap BAB, mulai dari BAB I hingga BAB V. Dimana uraian ini memberikan gambaran langsung tentang sisi tiap- tiap BAB yang ada dalam lampiran ini, berikut sistematika Penulisan laporan adalah:

BAB I. Pendahuluan;

1.1 Latar Belakang Program KP/Apprentice

1.2 Ruang Lingkup Kerja Program KP/Apprentice

1.3 Manfaat dan Tujuan Program KP/Apprentice

1.4 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Program

1.5 Sistematika Penulisan

BAB II. Gambaran Umum Perusahaan;

1.1 Sejarah Perusahaan

1.2 Visi dan Misi Perusahaan

1.3 Bidang Usaha Perusahaan

1.4 Lokasi Perusahaan

1.5 Struktur Organisasi

BAB III. Permasalahan Perusahaan;

3.1 Analisa Permasalahan yang dihadapi Perusahaan

3.1.1 Temuan Masalah

3.1.2 Perumusan Masalah

3.1.3 Kerangka Pemecahan Masalah

3.2 Landasan Teori

3.3 Rancangan Program Yang Akan Dilakukan

3.3.1 Program 1

3.3.2 Program 2

BAB IV. Hasil dan Pembahasan

BAB V. Kesimpulan dan Saran

Daftar Pustaka

Lampiran:

Bukti-Bukti Kegiatan (Foto, CD/VCD)

Hasil-hasil Program