

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengaruh keefektifan pengendalian internal, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung. Penelitian ini mengambil sampel 64 responden yang merupakan pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung.
4. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa asimetri informasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 64 pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan dapat digeneralisir jika objek pada penelitian dapat diperluas terhadap pegawai dari lembaga lainnya di Bandar Lampung bahkan se-provinsi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel keefektifan pengendalian internal, maka hendaknya dilakukan evaluasi terhadap sistem pengendalian internal yang dijalankan agar semakin dapat disempurnakan dari kelemahan yang ditemukan.
2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel kepuasan kerja, maka hendaknya kepuasan kerja pegawai lebih diperhasikan sesuai dengan indikator yang ada, kemudian kepada para pegawai juga diberikan pengarahan agar lebih memahami kondisi kerja yang dijalani sehingga lebih mudah bersyukur dan puas dengan keadaan yang diterimanya.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel komitmen organisasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi terhadap komitmen organisasi para pegawai untuk dilanjutkan dengan upaya untuk meningkatkan komitmen organisasi tersebut misalnya dengan memberikan pengarahan kepada pegawai tentang konsekuensi positif dari sikap komitmen terhadap organisasi.
4. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel asimetri informasi, maka hendaknya dilakukan pengarahan kepada pegawai tentang pentingnya menjaga kerahasiaan informasi akuntansi, karena jika informasi ini dapat diakses oleh pihak yang tidak berkepentingan tentu akan menimbulkan masalah.