

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada SPKD di Bandar Lampung. Penelitian ini mengambil sampel 56 pegawai pada SPKD di Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada SPKD di Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada SPKD di Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada SPKD di Bandar Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 56 pegawai pada SKPD di Kota Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan dapat digeneralisir jika objek pada penelitian dapat diperluas terhadap pegawai dari seluruh kabupaten di provinsi Lampung.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel pemanfaatan teknologi informasi, maka hendaknya dilakukan pengarahan dan

pembekalan agar para pegawai lebih mampu dan mau menggunakan teknologi informasi secara lebih maksimal, misalnya pembekalan kemampuan komputer.

2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel kompetensi sumber daya manusia, maka hendaknya bimbingan teknis terhadap pegawai sebagai upaya meningkatkan kompetensi kerja dilakukan secara berkala, dan untuk waktu kedepan dalam hal rekrutmen pegawai baru lebih mempertimbangkan faktor kompetensi.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel sistem pengendalian intern, maka hendaknya dilakukan evaluasi terhadap sistem pengendalian intern yang sudah berjalan untuk diperbaiki jika ditemukan kelemahan.