

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Selama menjalani kerja praktek mahasiswa mendapatkan ilmu yang berharga khususnya dalam hal prosedur penerbitan BPKB, serta itu juga dapat menarik kesimpulan dari program yang telah dilaksanakan selama menjalankan kerja praktek di Ditlantas Polda Lampung. Pada penginputan kendaraan harus sesuai dengan data dari pemohon atau wajib pajak, agar tidak mengakibatkan data yang tidak akurat, lalu bisa saja pajak yang telah dibayarkan bisa dianggap belum dibayar karena ketidaksesuaian data.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan pengalaman selama melaksanakan kerja praktek, melalui laporan ini bermaksud memberikan saran, agar dimasa yang akan datang dapat menjadi bahan pembelajaran dan masukan positif sehingga dapat dijadikan acuan untuk perbaikan bagi pihak-pihak terkait. Saran tersebut yaitu:

1. Agar dilakukan penilaian dan evaluasi kinerja karyawan secara berkala sehingga standar kinerja yang ditetapkan tercapai;
2. Pegawai agar lebih teliti, fokus dan berhati-hati dalam penginputan data kendaraan agar tidak terjadi kesalahan dalam proses pencetakan BPKB di Ditlantas Polda Lampung.

## DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Abdullah, Ma'ruf. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo, 2014

Ali Hardana. "Sumber Daya Manusia Insani." IAIN Padangsidempuan 3, no. 1 (Juni 2005).

Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.

Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.

Veithzal Rivai. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2004

[Website Resmi Polri - BPKB & STNK](#)

## LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Pengantaran Mahasiswa Kerja Praktek



Lampiran 1.2 Penjemputan Mahasiswa Kerja Praktek

