

## **BAB III PENUTUP**

### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan kegiatan-kegiatan yang sudah dilakukan di Desa Srikaton khususnya di UMKM Keripik Pisang Atma selama kurang lebih 1 bulan lamanya, maka dari itu dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Struktur organisasi membantu perusahaan untuk menempatkan individu-individu yang berpotensi dan memiliki kompeten sesuai dengan bidang serta keahliannya. Perusahaan yang sukses umumnya memiliki struktur organisasi yang tertata dan jelas, artinya sesuai dengan fungsinya. Dengan begitu, roda dalam perusahaan berjalan dengan baik dan berpotensi untuk berkembang serta mencapai visi atau tujuan perusahaan. Dengan dibentuknya struktur perusahaan, setiap Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkup perusahaan memiliki peran dan fungsinya masing-masing. Tujuan utamanya adalah supaya perusahaan lebih mudah dalam hal pembagian tugas dan tanggung jawab tiap individu dalam menjalankan sebuah perusahaan atau bisnis dan bertugas mengoordinasi dan mengintegrasikan kegiatan-kegiatan kerja agar diselesaikan secara efisien dan efektif.
2. Kegiatan kemasyarakatan seperti gotong royong, ikut serta merayakan hari kemerdekaan dan mengikuti kegiatan posyandu untuk melihat dengan nyata apa yang ada pada masyarakat. serta menganalisa kondisi dan potensi serta masalah-masalah yang perlu diatasi. Kegiatan yang dilakukan memberikan manfaat bagi orang lain, terlebih ketika dapat memberikan kontribusi dari keahlian atau kemampuan yang dimiliki

### **3.2 Saran**

Adapun saran atau masukan yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk Masyarakat Desa Srikaton  
Menggali berbagai potensi yang ada di Desa Srikaton untuk dijadikan lapangan pekerjaan baru dan masyarakat di daerah ini harus berani mengambil resiko dalam menghadapi berbagai kendala yang didapatkan dalam menjalankan usaha.
2. Untuk UKM Keripik Pisang Atma  
Kepada pihak UMKM Keripik Pisang Atma untuk lebih memperhatikan kegiatan pemasaran agar lebih sering update, lebih kreatif dalam mencoba terobosan-terobosan terbaru dalam berinovasi agar konsumen tertarik dan dapat mempertahankan penjualan agar lebih meningkat dan melakukan penambahan tenaga kerja agar lebih ringan melakukan pekerjaan.
3. Untuk Institusi  
Kegiatan Praktik Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) ini sebaiknya diadakan kembali pada periode mendatang, karena kegiatan ini memberikan nilai positif bagi mahasiswa dalam mengembangkan potensi dalam diri,

sehingga terciptanya empati dalam diri mahasiswa melalui program interaksi dan sosialisasi terhadap masyarakat setempat. Kedepannya dalam melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) panitia pelaksana dan pihak-pihak yang terkait lebih mempersiapkan dengan matang lagi terutama dalam menjalin koordinasi dengan lapangan atau desa.

### **3.3 Rekomendasi**

Di Desa Srikaton sangat cocok untuk dijadikan sebagai lokasi Praktek Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) di periode selanjutnya. Di lokasi ini masih sangat membutuhkan bantuan dalam bentuk inovasi-inovasi baru yang dapat membantu kemajuan Desa Srikaton. Masyarakat dapat memanfaatkan teknologi yang berkembang pesat dengan bantuan para generasi millennial, seperti mahasiswa/I PKPM untuk memberikan pemahaman dan pemanfaatan yang berguna bagi masyarakat di Desa Srikaton.

Sedikit rekomendasikan agar pelaksanaan PKPM di periode mendatang untuk melakukan PKPM di UMKM yang sudah dilakukan yaitu UMKM Keripik Pisang Atma. Karena menurut saya, masih banyak hal-hal yang perlu dikembangkan dalam membuat trobosan atau inovasi-inovasi penjualan di UMKM ini, serta strategi pemasaran dan lainnya.